

ACTA ANONIMITZADA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DEL DIA 3 DE DESEMBRE DE 2025

Identificació de la sessió:

Núm. PLE2025000015

Caràcter: Sessió Extraordinària

Data: 3 de desembre de 2025

Hora d'inici: 19:30 h

Hora de fi: 21:02 h

Lloc: Sala de Plens

https://www.youtube.com/watch?v=nm_AGn22beQ

Compareixen per a celebrar la sessió extraordinària de PLE de l'Ajuntament sota la presidència de l'Il·lm. Sr. Alcalde President:

- Sr. Daniel Mauriz Vidal, Alcalde-President, Regidor de Governació i Hisenda. Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sra. Carme Jiménez Fernández, 1ª Tinent d'Alcaldia, Regidora de Cultura, Via pública, Administració, Organització i Recursos Humans . Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sra. Eulàlia Sardà i Bonvehí. 2ª Tinent d'Alcaldia, Regidora de Benestar Social, Gent Gran i Medi ambient. Portaveu Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sra. Esther Milán Sánchez , 3ª Tinent d'Alcaldia, Regidora de Participació ciutadana, Promoció Econòmica, Comerç i Turisme i Habitatge. Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sr. Antoni Calveras Fugaroles 4rt. Tinent d'Alcaldia. Regidor d'Urbanisme i Esports Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sr. Pau Polo i Gubianas , Regidor de Comunicació i Imatge, Joventut, Actes i Festes, Igualtat i Ciutadania i TIC. Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sra. Isabel Molina i Martínez Regidora de Salut, Educació i Mobilitat. Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sr. Jordi Palma i Sánchez. Portaveu Grup Municipal ERC-AM
- Sra. Sílvia Oliveras i Giralt. Grup Municipal ERC-AM
- Sra. Laura de Diego i Pintado. Grup Municipal ERC-AM
- Sr. Jordi Bacardit i Gordo. Portaveu Grup Municipal SV SOU VOSALTRES
- Sr. Joaquim Bundó i Corral. Grup Municipal SV SOU VOSALTRES
- Sra. Isabel Pérez i Estrada. Portaveu Grup Municipal PSC-CP

Assisteix com a Secretari Acumulat el Sr. Miquel Colom i Canal i com a Interventor accidental el Sr. Antoni Coll i Giménez

Un cop el secretari ha comprovat l'existència del quòrum que cal perquè es pugui iniciar la sessió, es comencen a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

Ordre del dia

1.- REGIDORIA DE GOVERNACIÓ I HISENDA	2
1.1. APROVACIÓ INICIAL DEL PROJECTE EXECUTIU DE REFORMA I AMPLIACIÓ D'EDIFICI PER UBICAR LES DEPENDENCIES DE LA POLICIA LOCAL AL PASSEIG FRANCESC MACIÀ	2
1.2. APROVACIÓ DEL PRESSUPOST GENERAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'EXERCICI 2026	6
2.- REGIDORIA DE CULTURA, VIA PÚBLICA, ADMINISTRACIÓ, ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS	26
2.1. APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'ANY 2026.	27
2.2. APROVACIÓ DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'ANY 2026	36

El Sr. Alcalde obre la sessió del Ple extraordinari de 3 de desembre de 2025 i avança que a l'ordre el dia hi ha 4 punts:

1.- REGIDORIA DE GOVERNACIÓ I HISENDA

1.1.- Exp. X2025005923

APROVACIÓ INICIAL DEL PROJECTE EXECUTIU DE REFORMA I AMPLIACIÓ D'EDIFICI PER UBICAR LES DEPENDENCIES DE LA POLICIA LOCAL AL PASSEIG FRANCESC MACIÀ
Obres 15/2025

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

1. El decret d'Alcaldia número 1.593 de data 19 de desembre de 2023 es va adjudicar a MONICA POZO ARQUITECTURA, SLPU (CIF B-64623150) el contracte menor de serveis per la redacció del projecte de reforma i ampliació d'edifici per ubicar les dependències de la policia local.
2. En data 18 i 20 de novembre de 2025 amb registre d'entrada E2025014890 i E2025014982 la Sra. Mónica Pozo aporta el Projecte Bàsic i d'Execució de reforma d'un edifici existent amb ampliació d'una part per ubicar les dependències de la policia local de Sant Vicenç de Castellet al Passeig de Francesc Macià, 4 del municipi de Sant Vicenç de Castellet.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

3. Els serveis tècnics municipals en data 24 de novembre de 2025 han emès informe favorable per a determinar la conformitat del susdit projecte que en la seva part conclusiva estableix:

“PRIMER. INFORMAR FAVORABLEMENT el Projecte bàsic i executiu projecte bàsic i executiu per la reforma d'un edifici existent amb ampliació d'una part per ubicar les dependències de policia municipal, situat al Passeig de Francesc Macià número 4 de Sant Vicenç de Castellet, redactat per Mònica Pozo, arquitecta col·legiada número 65.753/8 del COAC, amb numero visat 202500538 de data 20 de novembre 2025.

SEGON. ELEVAR l'expedient corresponent a l'òrgan competent per a la seva aprovació, si s'escau”

FONAMENTS DE DRET

D'acord amb el que estableix l'article 37 del Decret 179/1995 pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals de Catalunya en relació a la tramitació dels projectes d'obra ordinària, segons estableix l'article 234.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, s'haurà d'ajustar al procediment següent:

- a) Acord d'aprovació inicial.
- b) Informació pública i notificació individual, si s'escau.
- c) Aprovació definitiva.

Pel que fa a la informació pública del projecte és de trenta dies com a mínim, durant els quals es pot examinar i formular-hi les al·legacions pertinents. Simultàniament, s'ha de sotmetre a informe o autorització d'altres administracions, només quan així ho exigeixi la legislació sectorial, segons el tipus d'obra de què es tracti, i s'ha de notificar individualment a les persones directament afectades que figurin en la relació a què es refereix l'article 31 d'aquest Reglament. Els plànols i documents sotmesos al tràmit d'informació pública són diligenciats pel secretari de la corporació, i hi ha de constar que han estat aprovats inicialment per aquesta.. El termini per a l'aprovació definitiva del projecte és de sis mesos a comptar de l'aprovació inicial. La manca de resolució dins aquest termini comporta la caducitat del procediment i l'arxiu de les actuacions dins els trenta dies següents a l'acabament d'aquell.

Considerant el que estableix la normativa vigent sobre aquesta matèria i d'acord amb allò establert en l'art. 21 de la Llei 7/85 de Bases de Règim Local.

Considerant que la competència per l'aprovació dels presents acords, es competència del Ple de l'Ajuntament, per a la falta de consignació pressupostària suficient i adequada, i en virtut del que estableixen els l'article 22, apartat ñ) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, modificada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local, en concordança amb l'article 52 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, apartat o), pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

Per tot això que,

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

S'ACORDA:

PRIMER.- APROVAR INICIALMENT el projecte de reforma i ampliació d'edifici per ubicar les dependències de la policia local al passeig Francesc Macià número 4 al municipi de Sant Vicenç de Castellet, que es compon de memòria, estudi de seguretat i salut, control de qualitat, plecs de condicions, pressupost i plànols, valorat amb un pressupost d'execució per contracte (PEC) amb IVA inclòs de sis-cents setze mil dos-cents noranta-un euros amb noranta cèntims (616.291,90€) redactat per la Sra. Mònica Pozo, arquitecta col·legiada número 65.753/8 del COAC en data 18 de novembre de 2025 amb l'informe favorable dels serveis tècnics municipals de data 24 de novembre de 2025.

SEGON.- DONAR al projecte aprovat inicialment el tràmit preceptiu d'exposició al públic un termini de trenta dies, de conformitat amb el que estableixen els articles 37 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals, i l'article 235.2, del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en cas que es presentin al·legacions aquestes hauran de ser resoltes de manera expressa, si no se'n formulen es procedirà a l'aprovació definitiva del projecte.

TERCER.- PUBLICAR el corresponent anunci al Butlletí Oficial de la Província, i al tauler d'anuncis municipal, als efectes adients.

QUART.- NOTIFICAR de forma reglamentària, de conformitat amb els articles 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

CINQUÈ.- FACULTAR al senyor Alcalde- President o persona que legalment el substitueixi en l'exercici del càrrec, per a dur a terme l'efectivitat dels precedents acords

Sr. Daniel Mauriz:

Bé com deia procedim, si s'escau, a fer aquesta aprovació inicial que consisteix, com deia el títol, en el projecte per la instal·lació d'una comissaria de policia local en aquest Passeig Francès Macià.

Aquesta reforma consisteix en una reforma de l'edifici existent i una ampliació per la part del darrere. Són 240 m² de reforma, més 101 m² d'ampliació, en total són 341 m² construïts dividits en:

- Una planta baixa, on hi haurà despatxos per l'atenció, una sala de comandaments i vestuaris.
- Una planta primera, on hi haurà diferents despatxos i una sala de formació i
- Una planta segona, on hi haurà l'arxiu i una sala de descans (un office).

Aquest projecte està dividit en tres lots: El lot 1 que és l'obra principal d'aquesta reforma, el lot 2 que seria l'adequació i acabats de la planta segona i l'ascensor, i el lot 3 que seria el mobiliari. Té un pressupost total de 616.291,90€. I si ho classifiquem per lots el lot 1 són 514.311,61€, el lot 2 76.068,52€ i el lot 3 25.911,77€.

Aquesta és una aposta de l'equip de govern, és una aposta que pretén doncs ubicar el cos de la policia local en un espai digne, útil i pràctic per les necessitats de Sant Vicenç de Castellet. Necessitats creixents en quant a seguretat, com és una de les apostes més importants que hem

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



posat de manifest des de juny del 23. No solament aquesta, sinó dotar de recursos tècnics de recursos humans ampliant la plantilla, i de formacions, si escau, perquè la policia local de Sant Vicenç, mica en mica, pugui ser fins i tot un referent al Bages.

És per això doncs que aquesta comissaria ha de ser el buc insígnia a on neixin totes les polítiques de seguretat que s'implementin des de l'Ajuntament. I és per això i per aquesta sèrie de motius, i tenint en compte que a més a més, l'espai a on ara estan les dependències de la policia local (que recordo que és l'únic servei que es presta de manera ininterrompuda 24 hores per 7 dies la setmana), tenint en compte com estan aquestes dependències que calen ser millorades, creiem que és importantíssim apostar per aquesta comissaria. I és per això que us demanem, si s'escau, el vot favorable. Algun comentari?"

Sr. Jordi Bacardit:

"Sí. Bona nit a tothom.

Bé entenem, des de la nostra agrupació, que la comissaria de policia és un reclam que fa molts anys que ens estan fent i que creiem que és necessària. El que no entenem ben bé primer és del pressupost 616.000€, que ho trobem una barbaritat per un edifici de 341 metres. Tenint en compte que l'any 2024 i en el nostre pressupost hi havia un pressupost de 250.000€. Per tant d'aquests 250.000 als 616.000 que estem parlant ara creiem que és absolutament desproporcionat, i creiem que hi han altres ubicacions que poden fer ús d'aquesta dependència. Gràcies."

Sr. Daniel Mauriz:

"Bé, el que hi havia en el pressupost del 24 era una reforma que no arribava a aquest nivell, com proposem ara.

Els preus de l'administració pública no el fem els polítics, sinó que es fa tècnicament. I es fa tècnicament basant-se en tota una sèrie de registres.

L'administració com vostè sap, senyor Bacardit, ja ha estat governant, doncs al final els preus de sortida són els preus que marquen aquests índex. I en definitiva doncs és el que fem: El que fem és pressupostar-ho en base a aquesta redacció d'aquest projecte, és el preu que així es considera i per tant és el preu que s'ha de licitar."

No hi ha més intervencions en aquest punt.

Passat aquest punt a votació es aprova per Majoria Absoluta dels seus assistents.

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

Abstenció:

ERC-AM (3)
SV SOU VOSALTRES (2)
PSC-CP (1)

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



1.2.- Expedient X2025005807

APROVACIÓ DEL PRESSUPOST GENERAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'EXERCICI 2026

Considerant que l'article 164 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, estableix que els ens locals elaboraran i aprovaran anualment un pressupost general en el que s'integraran, el pressupost de la pròpia entitat, els dels organismes autònoms dependents de la mateixa, i els estats de previsió de despeses i ingressos de les societats mercantils amb capital social íntegrament municipal.

Considerant que l'article 165 i següents estableixen el contingut d'aquest Pressupost general, en el que s'hauran d'integrar els estats de despeses, els estats d'ingressos i les bases d'execució, que contindran l'adaptació de les disposicions generals en matèria pressupostària a l'organització pròpia de cada entitat, així com també com a annexos al mateix, els programes anuals d'actuació, inversions i l'estat de previsió i moviments del deute.

Considerant La Llei Orgànica 2/2012 de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, estableix al seu article 3 el principi d'estabilitat pressupostària per cadascun dels agents del sector públic delimita en el seu article 2.

Considerant la Llei 2/2012 al seu article 30 estableix que les Corporacions Locals aprovaran un límit de despesa no financera, coherent amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i la regla de la despesa, que marcarà el sostre d'assignació de recursos als seus Pressupostos.

Considerant que en l'aplicació de la normativa anterior, així com també al contingut del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, que desenvolupa el capítol primer del Títol VI de l'esmentada Llei reguladora de les Hisendes Locals, l'Ordre ministerial EHA/365/2008, de 3 de desembre que regula la estructura dels pressupostos de les entitats locals i la Instrucció de Comptabilitat para la Administració Local per ordre HAP 1781/2013 de 20 de setembre, es sotmet a la consideració del ple de la corporació el projecte del Pressupost municipal per a l'exercici econòmic del 2026, així com la corresponent plantilla de personal, junt amb la resta de la documentació annexa.

Considerant el que disposa l'article 168 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals en relació amb el procediment d'elaboració i aprovació inicial dels pressupostos municipals, el president de l'entitat formarà el pressupost general i el trametrà, informat per la Intervenció i amb els annexos i documentació complementària al Ple de la Corporació per la seva aprovació, esmena o devolució.

Considerant l'informe de la Intervenció relatiu a l'expedient de l'aprovació del pressupost municipal per a l'exercici 2026.

Per tot això que,

S' A C O R D A:

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

PRIMER.- Aprovar inicialment el Pressupost Municipal de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per a l'exercici econòmic del 2026, en el qual s'integren l'estat de previsió de despeses i d'ingressos següents:

CAPÍTOLS	DENOMINACIÓ	Import
	<u>1. OPERACIONS NO FINANCERES</u>	
	<u>1.1 OPERACIONES CORRIENTES</u>	
1	DESPESES DE PERSONAL.	6.044.000,00
2	DESPESES CORRENTS EN BÉNS I SERVEIS.	4.311.621,02
3	DESPESES FINANCERES.	120.500,00
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS.	250.422,00
5	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	120.000,00
	<u>1.2 OPERACIONES DE CAPITAL</u>	
6	INVERSIONS REALS.	2.095.000,00
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL.	20.000,00
	<u>2. OPERACIONS FINANCERES</u>	
9	PASSIUS FINANCERS.	714.896,52
	TOTAL PRESSUPOST DESPESES	13.676.439,54

CAPÍTOLS	DENOMINACIÓ	Import
	1. OPERACIONS NO FINANCERES	
	1.1 OPERACIONES CORRIENTES	
1	IMPOSTOS DIRECTES.	4.747.583,62
2	IMPOSTOS INDIRECTES.	115.000,00
3	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS.	2.161.610,00
4	TRANSFERÈNCIA CORRENTS.	4.504.025,92
5	INGRESSOS PATRIMONIALS.	33.220,00
	1.2 OPERACIONES DE CAPITAL	
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL.	470.673,89
	2. OPERACIONS FINANCERES	
8	ACTIUS FINANCERS.	
9	PASSIUS FINANCERS.	1.644.326,11
	TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS	13.676.439,54

SEGON.- Aprovar inicialment les Bases d'Execució, l'Annex d'Inversions, l'Annex de Beneficis fiscals, l'Annex de subvencions nominatives i l'Annex de Personal pel mateix exercici del 2026.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



TERCER.- Sotmetre l'aprovació dels documents anteriors a informació pública per un termini de quinze dies, mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'anuncis de la Corporació, per tal que les persones interessades puguin examinar l'expedient i presentar les al·legacions i reclamacions que considerin oportunes, determinant-se que si no se'n presenta cap, l'aprovació inicial es considerarà definitiva sense necessitat d'un nou acord per part de l'òrgan competent.

QUART- Comunicar els presents acords a la Generalitat de Catalunya i al Ministerio de Hacienda i Función Pública.

CINQUÈ.- Facultar a l'Alcaldia - Presidència per a dur a terme els actes d'execució del present Acord.

Sr. Daniel Mauriz:

"En aquest cas passem a aprovació plenària, avui dia 3 de desembre, un pressupost que puja un total de 13.676.000€, aproximadament 72.000€ més que l'exercici anterior. Un pressupost equilibrat i que presenta solucions a les diferents necessitats i projectes de Sant Vicenç de Castellet. I com no també, perquè no podia ser d'una altra manera, perquè així ens hi vam comprometre en el pla d'actuació municipal en el PAM aprovat a finals de l'any 23.

Cal destacar a nivell de desglos de pressupost i a nivell de despeses en quant al Capítol 1, l'explicarà la regidora la senyora Carme Jiménez quan procedeixi posteriorment a explicar els diferents capítols.

A Capítol 2 hi ha un increment de 470.000€ respecte a l'any anterior. Producte bàsicament de tres dels serveis que tenim en contracte en vigor, un dels quals és la recollida d'escombraries i la neteja de via pública, el qual s'ha de fer l'actualització de preus tal i com preveu el contracte. I és per això que aquest import tal i com vam explicar a la Comissió Informativa doncs puja més que els anys anteriors.

Exactament igual amb el servei de jardineria, que es dimensiona i es divideix en tres lots, fins ara no estava dividit en tres lots sinó en dos. El dimensionem doncs amb una extensió molt més gran i amb un servei més ampli, i també és dóna cobertura al servei d'atenció domiciliària.

Aquests tres bàsicament, conjuntament amb algunes partides, molt tècniques la majoria d'elles, creiem doncs que calia dotar-lo d'aquest increment de 470.000€ per donar resposta a aquestes necessitats que dèiem.

12.20

El Capítol 3, que és el capítol d'interessos dels préstecs, i tenint en compte que encara a dia d'avui no hem hagut a fer front a cap préstec nou, i per tant el pagament dels interessos de cap préstec nou, el reduïm en 15.000€. El reduïm en 15.000€ perquè el tipus d'interès a dia d'avui va baixant paulatinament. I és per això que la previsió, tenint en compte que la previsió de cara l'any que ve encara sigui una mica més baixa, creiem que no cal consignar-lo amb 115.000€ sinó que amb 100.000 ja és suficient.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Al Capítol 4, que és el capítol de transferències, s'incrementa un import molt mínim que són 5.000€ aproximadament, que són el que recull les diferents subvencions per concurrència pública o nominatives que es dona a les diferents entitats constituïdes a Sant Vicenç i Castellet.

El Capítol 5, que preveu una reducció del fons de contingència de 300 a 120.000€. Per donar en aquests 120.000€ creiem que ja serà suficient per donar sortida, si s'escau, a diferents situacions que es puguin presentar durant l'exercici.

I per últim el Capítol 6, i segurament el més important, que és el capítol de inversions els quals passaré a detallar a continuació i què el que faran és sumar-se al paquet d'inversions que vam aprovar en diferents plens anteriors:

- Es preveu l'adquisició de solars per valor de 40.000€, en aquest cas per fer millores en diferents espais públics, per millorar la mobilitat i l'accessibilitat.
- Es preveuen actuacions a la via pública i polígons per valor de 100.000, com per exemple un asfaltat al carrer Santiago Rossinyol, una adequació a l'aparcament a la plaça Generalitat i diverses qüestions que puguin ser imprevistes.
- També es preveu un programa sectorial de millora de camins municipals ofert per la Diputació de Barcelona per valor de 30.000€
- Diferents equipaments i material de la policia local, com és l'adquisició d'una motocicleta, equipaments divers que necessita la policia, l'adquisició d'un dron i accessoris per la policia conjuntament amb diferents emissores que han quedat obsoletes amb el temps.
També es preveu en aquest cas l'adquisició d'armament i equips de defensa policial.
- La instal·lació de càmeres de videovigilància per un import total de 54.000€ el fet que farà doncs que durant a l'exercici 26 es prevegin doncs entre sis i vuit càmeres més.
- Material tècnic per l'escola de música per valor de 1.500€
- Maquinària, instal·lacions tècniques i utilitatge per valor de 20.000
- Mobiliari d'edificis municipals per valor de 30.000
- Mobiliari instal·lacions esportives per valor de 25.000
- Adquisició de mobiliari urbà per valor de 100.000
- El pressupost participatiu per l'any 2026 per valor de 50.000, que és la partida que ja hem previst des del començament de legislatura
- I també actuacions en edificis d'ensenyament per valor de 25.000€.
- A més a més i de manera addicional actuacions en edificis municipals per valor de 235.000€.
- La reurbanització del carrer Maria Gimferrer, que és un dels següents dins d'aquest pla de carrers que ja està previst per valor de punta a punta de 661.000€.
- Com en el punt anterior les actuacions en la comissaria de la policia local per valor d'aquests 600.000 i
- L'adquisició d'un programa de gestió de Recursos Humans per valor de 100.000.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

- 
- A més a més també en el capítol 7 de transferències de capital es preveuen doncs subvencions de modernització d'establiments comercials i empreses per valor de 15.000 i
 - Una subvenció a l'AFA de l'escola de música per l'adquisició d'instrument també per valor de 5.000€.

Fa un total de 2.246.000€ d'inversions, els quals estan finançats aproximadament en 600.000 i la resta 1.600.000 serà un finançament extern.

Passo ara a continuació la paraula a la regidora Carme Jiménez, Regidora de Recursos Humans perquè ens expliqui la composició al detall del Capítol 1.”

Sra. Carme Jiménez:

“Bé gràcies Alcalde. Bon vespre a tothom.

El capítol 1 de despeses de personals que s'incorporen al pressupost municipal per al 2026 és de 6.044.000€, que suposa un increment de 400.000€ respecte a l'anualitat del 2025. Aquest increment respon a les circumstàncies següents:

- 170.000€ corresponen a l'adequació retributiva dels 36 llocs de treballs esmentats.
- 50.000€ corresponen a una part de l'increment retributiu per al 2026.
- 80.000€ corresponen a les noves places i ajustaments de places del 2025, que no estaven consignades durant tota l'anualitat.
- 100.000€ corresponen a despeses per a la contractació de plans d'ocupacions, projectes rúbric, també treball i formació i projecte Som-hi! 2026.

Això vol dir que els 100.000€ no són estructurals i que també estan en Capítol 4 de subvencions procedents del Consell Comarcal del Bages de la Generalitat de Catalunya i també de la Diputació de Barcelona, respectivament.

La quantia consignada al Capítol 1 és la necessària per garantir el pagament dels salaris i les cotitzacions del personal, de la plantilla que té un contracte de treball o un nomenament en vigor durant tota l'anualitat i també contempla les retribucions del personal electe.

Hi ha consignada també una quantia per fer front als serveis extraordinaris per un import inicial de 31.000€. Aquesta és la quantia que des de l'Ajuntament considerem prudent per atendre les necessitats urgents que es puguin donar, sense perjudici de que si durant l'anualitat es produeixen baixes per incapacitat temporal, baixes definides o altres incidències que posin de manifest la necessitat de reforçar els serveis en treballs extraordinaris, s'hagin de transferir crèdits en aquesta aplicació.

Si això passés es portaran a sessió plenària les modificacions de crèdits pertinents. Gràcies.”

A continuació la portaveu del PSC demana la paraula.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Sra. Isabel Pérez:

“Gràcies Alcalde.

Porten vostès avui a aprovació el pressupost 2026 de Sant Vicenç, que una vegada analitzat posa en relleu quina és, o què és la foto de Sant Vicenç per vostès: una ciutat dormitori i amb molts actes festius i populars.

No vol dir que jo estigui en contra dels actes festius i populars. Però una partida anual de 200.000 €... veient unes altres necessitats que té el poble, penso que podrien dedicar-se una part a uns altres temes. Entenc que milloren les vies urbanes, entenc que fan molt tema d'obres, i amb un pressupost de 6 milions per personal i 4.300.000 € per consum, ens queda molt poc marge per fer més coses.

Referent al que parlaven vostès abans de la comissaria de policia, jo estic totalment d'acord que Sant Vicenç i els nostres policies tenen que tenir una comissaria com cal. Lo que no veig és la idoneïtat d' on aniran: és un edifici molt estret, són tres pisos que vostès volen fer, i a més a més penso que una rehabilitació de 600.000€ potser tenim algun altre edifici que valdria la pena aprofitar-ho per aquest tema i que potser no seria tan tancat.

Aquest pressupost, per no entrar en profunditat (que ja aviso que votaré en contra), deixa de banda dos de les necessitats prioritàries del nostre poble. Una és que no hi ha ni un sol ajut per rehabilitacions per ajudar el petit propietari a fer rehabilitacions per posar edificis o pisos a lloguer social per la gent jove que pugui tenir un projecte. I l'altre és el POUM: el Pla d'Ordenació Urbanística Municipal. Portem 3 anys amb els quals no s'ha fet res amb aquest tema. Independentment de que s'estigui o no entomant per fer-ho properament, i ja veurem si es fan amb personal propi o extern, o no sé una mica com ho estan vostès estudiant. Ja veurem com acaba tot el tema. Sant Vicenç necessita aquest pla d'ordenació urbanística municipal.

No podem estar amunt de 1996, i la única modificació que s'ha fet a polígons aquests tres anys ha sigut una modificació d'usos per posar un gimnàs. Això jo entenc que no donarà ingressos al municipi. Si tot té que anar suportat per a l'IBI malament hi anirà.

Perquè vull dir clar aquestes *clatellades* que se li fa al ciutadà cada vegada més, entén que tenim impostos de primera amb serveis, de deixem-ho en ... bé vale. Per tot això votaré en contra d'aquest pressupost. Gràcies.”

Sr. Daniel Mauriz:

“Bé ciutat dormitori, crec que parlo el nom de l'equip de govern, no ho acceptem senyora Pérez. Creiem que Sant Vicenç de Castellet és un poble viu i molt viu, entre d'altres, gràcies a la multiplicitat d'entitats: socials, culturals, esportives, econòmiques, sanitàries que col·laboren i fan que cada dia Sant Vicenç de Castellet sigui això, al contrari del que vostè diu un poble dormitori.

L'Ajuntament de Sant Vicenç, almenys des l'equip de govern, el que intentem en aquest sentit és recolzar, ajudar i impulsar si s'escau a totes i cadascuna d'elles perquè sigui el que creiem que és,

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



però que creiem que sigui sent, que vulgui ser el futur. És a dir, que segueixi sent un poble viu com és.

De coses en queden moltíssimes per fer, estem aquí per això. Però en tot cas ho veiem diferent en el punt de que sigui una ciutat dormitori.

En quant a actes festius i populars, doncs la nostra aposta és una aposta equilibrada sempre. És a dir, intentem tirar endavant inversions i projectes de carrer que milloren i ordenen el nostre municipi i rehabiliten espais que han quedat obsolets o malmesos. Però a la vegada, també creiem, per això que li deia abans, per la gran quantitat d'entitats que conformen, i que viuen intensament aquest municipi, doncs que han de formar part doncs, i els hi hem de donar doncs tot el relleu i tota la rellevància que sigui necessari.

Al final, algunes d'aquestes activitats van lligades conjuntament amb diferents accions que desenvolupen aquestes entitats. I és per això doncs que creiem que els actes festius i populars han de ser i han de formar part del nostre dia a dia també. Però no només això sinó que els actes festius i populars com qualsevol cosa de la vida, doncs pugen també els seus preus. I és lògic què, el que un grup, per posar un exemple, avui val 10 pues fa 10 anys valia 4. I el que abans una festa valia dos, pues ara en val 4. Llavors, això ho hem d'anar consignant, ho hem d'anar modificant perquè si no altrament no tindria sentit.

Quan deia molt poc marge en el pressupost: no sé ben bé a què es refereix. El pressupost, com deia, creiem que està suficientment equilibrat en les diferents partides que volem donar sortida, i atenent sempre a que ens basem en l'execució del nostre pla de mandat, del nostre PAM (del Pla d'Actuació Municipal), on intentem posar en cadascun dels pressupostos tot allò que prèviament, a finals del 23 vam preveure en aquest Pla d'Actuació Municipal.

A l'edifici, respecte a la comissaria de la policia local, que vostè no veu que sigui l'apropiat. Nosaltres sí creiem que és l'apropiat perquè és un edifici municipal, és patrimoni per tant de Sant Vicenç a Castellet, i el que volem precisament és que es mantingui viu, i per mantenir-se viu l'hem de rehabilitar, i l'hem de posar en ordre. El que no podem fer és deixar-lo caure. Perquè si no hi fem res, si no hi posem res... el deixarem caure. Aquest edifici ha estat així durant molts anys, molts, i ara es decideix rehabilitar-lo per donar-li una funcionalitat. Aquesta funcionalitat és la d'aquesta comissaria, però el que seria pitjor, com deia, és deixar-lo de banda.

I en quant al POUM, estic completament d'acord amb vostè en què és essencial. Com vaig dir en el Ple anterior ja l'estem reactivant. De fet vaig comentar que jurídicament estarà liderat pel Secretari, pel senyor Miquel Colom aquí present, conjuntament amb la part tècnica i que externalitzarem tots i cadascun dels estudis, o externalitzacions que siguin necessàries per tirar-lo endavant.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



De fet, aprofito l'avinentesa, per comentar que avui s'ha dictat el decret d'alcaldia a través del qual s'accepta el nomenament provisional de la Direcció General d'Administració Local i es dicta la presa de possessió del funcionari, en aquest cas el senyor Miquel Colom, com a Secretari de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet en aquesta data. Així doncs el municipi de Sant Vicenç de Castellet compta a partir de ja, amb els serveis del senyor Miquel Colom i Canal, funcionari d'habilitació nacional de categoria primera (el nostre municipi és de categoria segona) com a secretari de l'Ajuntament amb nomenament provisional i amb 100% de la jornada, quedant sense efectes el nomenament com a Secretari acumulat.

Aquest canvi de règim comportarà una millora substancial en l'eficàcia i en l'eficiència del servei, especialment atès que es tracta lògicament d'un secretari de categoria superior, com deia, a la que correspon al municipi. I que com deia liderarà doncs ell, conjuntament amb la resta d'equip tècnic de la casa, i amb el segon arquitecte que s'incorpori en el primer trimestre del 2026 aquest planejament tan necessari, que nosaltres també hi creiem. Però hem hagut d'esperar a solucionar d'altres qüestions que potser doncs eren més emergents. Gràcies.”

Sra. Isabel Pérez:

“Jo no he dit en cap moment que les associacions i entitats de Sant Vicenç no siguin importants, i que no formin part de la nostra xarxa. És més estic súper convençuda i encantada de tot lo que tenim i que si tenim més millor. Lo que estic dient, i torno a dir, és que som un poble que no tenim indústria, tenim molt poca indústria. Llavors si no anem a potenciar la indústria a Sant Vicenç, i entenc que em congratulo que vostè digui que estigui començant a tirar endavant el POUM, difícilment generarem *puestos* de feina de qualitat i sinèrgies d'aquest tipus. És lo que jo he dit. Jo en aquest cas dic que el tema que no estava d'acord amb les associacions i entitats i festes.

El tema de la comissaria de policia... és la meva opinió. Jo és la meva opinió i com a tal la traslado com a regidora d'aquest Ajuntament. Entenc que per exemple hi ha un edifici, que és l'edifici Impuls, que està infravalorat en aquests moments, per lo que sigui ja no hi entro a qüestionar-ho, i que potser seria un edifici que no costaria tant import rehabilitar-ho, i que seria adient pel tema. És la meva opinió... vostès són equip de govern, son majoria i aprovaran lo que vostès consideren oportú. I jo, com a regidora exposo lo que penso que tinc que exposar, res més eh.

Sr. Daniel Mauriz:

“I respecto moltíssim la seva opinió, només faltaria. Però també sóc jo qui en nom de l'equip de govern, doncs també així la manifesto amb tot el respecte i tot el que absolutament sigui necessari. I si és necessari discrepar discreparem, però allà quedarà, sempre amb el respecte que és imprescindible.

Quan diu que no tenim indústria: sí que tenim indústria, si. En tenim, en volem més. Vostè ha sigut regidora també a govern en aquestes àrees fa un temps, no fa pas massa per cert. I estem parlant amb els empresaris, amb els diferents empresaris actuals que manifesten una sèrie de necessitats i el que fem és parlar amb ells i mirar si aquestes necessitats que tenen podem satisfer-les o no, o

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



podem millorar-les o no, o podem millorar els polígons o no. Aquesta és la nostra voluntat. Ho estem fent i ho seguirem fent doncs durant aquesta legislatura, perquè el que volem és que els problemes existents es converteixin en solucions. És per això doncs que és absolutament imprescindible que actuem amb una mirada a curt termini, que vol dir intentar millorar i solucionar aquests problemes urbanístics, que fan referència a temes industrials, però també amb la mirada llarga; i ara que podem doncs així ho farem amb el planejament per aconseguir doncs quan abans millor que existeixi aquesta aprovació inicial d'aquest planejament. Aquest és el nostre objectiu. Així ens hem començat ja i ens hem posat a treballar, i així ho farem. I més ara doncs com deia, que el secretari Colom s'incorpora al 100% per tal de poder donar un ajut, una sortida a tota aquesta qüestió que és absolutament imprescindible, com deia."

Sr. Jordi Bacardit:

"Sí, bona nit novament.

Bé nosaltres farem una valoració del que és el pressupost de l'equip de govern, perquè com que no hem pogut intervenir tampoc, ni ens han demanat l'opinió, és el pressupost de l'equip de govern. I per tant parlarem de fets objectius, de fets marcats per números perquè la gent de a peu sàpiguen una miqueta de quin pressupost estem parlant.

A Capítol 1 estem parlant d'un pressupost de despesa de 6 milions d'euros. 6 milions d'euros que suposen un increment respecte a l'any 2023 de 1.260.000€ tenim en compte la valoració de llocs de treball, però això deixa palès que hi ha una important font de despesa en Capítol 1. Entenem que és necessària aquesta despesa, no la discutirem.

Capítol 2: parlem d'un increment de 910.000€ respecte a l'any 2023, gairebé un milió d'euros, i aquí sí que estem segrestats. Estem segrestats doncs pel servei de neteja, no? Estem segrestats pel servei de manteniment de parcs i jardins. Doncs en lo que va d'any s'incrementen 127.000 € el servei de recollida d'escombraries; 127.000€ el servei de neteja viària; 68.000€ euros al servei de manteniment de parcs i jardins... el que fa un total de 822.000€ més 507.000€ lo que seria el global de tot això val? Afegint 260.000€ del servei de manteniment de parts i jardins.

És a dir, perquè fem un resum, d'aquests tres conceptes: servei de recollides escombraries, neteja viària i servei de manteniment de parcs i jardins representen 1.590.000€, el que fa un 37% del pressupost del Capítol 2. Per això diem que estem segrestats per aquest tipus de servei.

Una cosa és l'increment que pot haver-hi normal dels preus de l'IPC, però jo ja estic cansat de que cada Ple em diguin que les coses pugen... Ja ho sé que pugen, perquè és que jo vaig a comprar també. Però a vegades pugen un 10, un 15, un 20 no un 100%. És a dir jo l'any passat en aquest mateix Ple, al Ple de pressupostos, vaig dir "*S'ha incrementat la partida d'actes i festes de 100.000€ a 191.000€.*" Aquest any no només l'hem tornat a incrementar fins a arribar als 200.000... o sigui en dos anys hem incrementant el 100% de la partida d'actes i festes. És només un exemple de que sí que pugen les coses, però no un 100%. Un 100% no pugen.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



A més a més si parlem del Capítol 6, hi ha un parell de coses que grinyolen:

La primera ja l'hem dita, aquests 616.000€ de la reforma de Cal Mestre, on va la comissaria de la policia. D'un pressupost previst, en pressupostos de l'any 2024, de 250.000€ a un pressupost final de 616.000€... Escolti un Fórmula 1 no el volem, no cal un Fórmula 1, podem anar amb una miqueta menys i tenir les coses clares. I segurament, com diu la companya del PSC, segurament podem trobar una altra ubicació, que pot ser també menys costosa.

A més a més, tenim 100.000€ del que fa el programa informàtic. Jo no sóc informàtic i desconec els preus eh, però a mi em sembla una autèntica barbaritat que un programa de gestió informàtic costi 100.000€. Jo entenc que com a administració pública han demanat tres pressupostos, per la qual cosa ens agradaria saber si realment hi ha aquests tres pressupostos i s'ha agafat segurament el que més s'escau.

I ja acabo eh, no vull atabalar una miqueta més però, vull deixar una cosa remarcable i que crec que la regidora Pérez ha expressat el sentiment de molts: Sant Vicenç de Castellet ens agradi no ens agradi un poble dormitori. Ens agradi no ens agradi és un poble dormitori, un poble que al matí a vegades està mort, i tenim la sort del teixit associatiu i el teixit esportiu que fa que els caps de setmana aquest poble es dinamitzi. Però lo que és el dia a dia està mort. I ho sabem els que en tenim, o la meua parella que té per exemple un comerç, i veu què passa al poble, l'envelliment que està passant al poble. Però és que des de l'equip de govern tampoc s'està fent res... Pues fem un petit incís: Hi ha un pressupost de 50.000€ en programes de pressupost participatiu. En programes de comerç l'any 2025 teníem 15.000€, i en promoció econòmica teníem 13.000€. I aquest any ho hem baixat 3.000€, val? Per tant, el pressupost per dinamitzar el teixit comercial del poble i el teixit econòmic són 25.000€ quan 50.000 és per fer un pressupost participatiu. Gràcies."

Sr. Daniel Mauriz:

"Bé, quan parla del Capítol 1 i parla d'aquest increment, que entenc que totes les comparacions les ha fet respecte al 2023, entenc que les ha fet des de..."

Sr. Jordi Bacardit:

"Sí des del 2023 s'incrementa 400.000€ cada any."

Sr. Daniel Mauriz:

"Sí."

Sr. Jordi Bacardit:

"Igual."

Sr. Daniel Mauriz:

"Correcte."

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



El capítol 1 doncs es va incrementar, i s'ha incrementat, perquè així es va arribar a un acord i a una entesa en la valoració de llocs de treball de pràcticament 500.000€ en aquest any 23 només vam arribar a governar. Aquesta periodicitat s'havia de dividir perquè el pressupost era impossible que ho suportés de cop en un exercici, amb tres analitats diferents. La tercera serà l'any vinent. i és per això i per d'altres necessitats òbvies perquè l'Ajuntament de Sant Vicenç és una empresa que presta serveis públics, i com a prestadors de serveis públics lo normal és que una part important del pressupost de l'Ajuntament siguin les persones. Altrament no tindria sentit. És normal que el Capítol 1 doncs sigui entre un 40 i un 60%, no d'aquest ajuntament, sinó de qualsevol altre ajuntament perquè en definitiva qui ha de prestar aquests serveis i que ha de fer aquesta atenció a les diferents persones, entitats o agrupacions, són els diferents tècnics o els diferents funcionaris que així ho fan.

Discrepo del segrest que diu vostè, Sr. Bacardit, respecte d'aquests contractes, per què són contractes. Els contractes un cop s'adjudiquen són obligacions recíproques per ambdues bandes. I aquests contractes estipulen, com no pot ser una altra manera, quan són contractes de llarga durada, com és el cas d'aquest contracte de la neteja de la via pública, servei de recollida d'escombraries, el servei de jardineria etcètera. Doncs són contractes llargs que preveuen en cadascun dels anys doncs un increment dels preus. Així s'estableix en la licitació, així s'estableix després en el contracte. Per tant el contracte l'únic que fa, i per tant el pressupost, és reflectir la realitat existent. Per tant, deixi'm dir-li que no ens sentim segrestats. Altra cosa és que poguéssim valorar diferents situacions i diferents actuacions, però segrestats no, són obligacions legals que per tant hem d'assumir, i per tant no ens queda cap més remei que fer-ho.

Pel que diu de que el poble està mort, doncs reitero i reiterem doncs que estem a l'altre costat del que vostè diu: Sant Vicenç de Castellet és un poble considerem i creiem molt viu. Una part important de que sigui així, com deia, és responsabilitat però és de sentiment i de passió pel seu municipi de les diferents entitats que sí el conformen. L'Ajuntament de Sant Vicenç el que fa és acompanyar, assessorar o impulsar, en alguns moments, diferents accions a on també doncs acaben arribant aquestes entitats per col·laborar-hi per fer això, per fer un poble cada dia més viu. Per tant no estem absolutament gens d'acord amb la seva afirmació.

I per la part de l'aplicació de gestió informàtica dono la paraula a la regidora de recursos humans perquè ens doni llum en aquest moment."

Sra. Carme Jiménez:

"Gràcies Alcalde de nou.

Bé, l'actual programa de nòmines es va adquirir el 2007 i ja comença a quedar obsolet en alguns aspectes. Això juntament amb què el proveïdor ens va informar el mes de juliol que deixaven d'invertir en el manteniment del mateix i que a partir del 31 de desembre del 2026 ja deixaria d'estar en vigor, ha fet que ens haguem de plantejar la licitació d'un nou programa durant l'annualitat del 2026. A aquest fet se li suma un canvi normatiu en la gestió i el control horari a partir

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



del 2026, que imposa un nou sistema de control en la gestió de presència dels treballadores i treballadors que haurà de guardar-se durant 4 anys i ser accessible a la inspecció de treball si així ho demanen. L'actual sistema de control de presència dels empleats i empleades de l'Ajuntament no compleix amb aquests requeriments, de manera que el nou programari també donarà sortida a aquesta obligació legal.

I per últim també se suma el fet que el Capítol 1 de despesa de personal es confecciona a través d'un document Excel, i que donades les característiques de l'actual pressupost posen de manifest la necessitat de dotar el departament de recursos humans d'una eina professional que faciliti la tasca i que doni garanties per la seva correcta gestió i que permeti compartir les dades amb el departament d'intervenció.

El programari que es pretén licitar tindrà els següents requeriments:

- La gestió de la nòmina del personal. Es fan de mitjana 145 i 150 nòmines cada mes.
- La gestió de la cotització de la Seguretat Social dels sis comptes de cotització que té actius aquest ajuntament.
- La gestió de les retencions de IRPF fent les declaracions mensuals i anuals dels impostos.
- La confecció i el seguiment del Capítol 1 de despesa del personal. Ara es fa manualment a través d'un document Excel també.
- La confecció dels fitxers de comptabilitat a Capítol 1 i l'enviarem a intervenció per la seva validació.
- La confecció de la plantilla i la relació de llocs de treball de cada anualitat, que ara ho fem manualment.
- La confecció de les altes, les baixes i les variacions dels treballadors i treballadores a la Seguretat Social, que ara es fa de forma manual també en RET.
- La confecció i l'enviament dels contractes de treball al SOC.
- El control i gestió de presència del personal laboral i funcionari.
- I també el portal de l'empleat, que possibilitarà que cada persona treballadora tingui el seu espai personal on tindrà penjat el seu contracte de treball, nòmines, calendaris laborals i altres dades d'interès.

Pel que deia a veure si hem demanat tres pressupostos, li diré que no hem demanat tres pressupostos perquè això és una licitació que es penjarà el Portal i que les empreses seran les que es presentin. Moltes gràcies.”

El Sr. Alcalde ofereix la paraula al **Sr. Bacardit** per si vol afegir algun comentari.

“I tant, i tant... Bé primer dir que Capítol 1 jo no he dit eh que no sigui necessari els treballadors, en cap moment ho estic dient. Jo estic dient, només he dit lo que representa del pressupost Capítol 1. No he dit exactament res, al contrari, són el motor de l'Ajuntament. Sense els treballadors de l'ajuntament, sense els regidors l'Ajuntament funciona pels treballadors. Per tant sense els treballadors i només amb els regidors segur que no funciona absolutament res. Perquè són el motor principal.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Pel que fa al Capítol 2 jo reitero el segrest d'aquest de les recollides d'escombraries i del servei de neteja. Bàsicament perquè el poble si estigués net, estigués polit diria doncs com a mínim el servei funciona. Però és que en l'anterior ple em van dir que el nivell de satisfacció era d'un 97%, i jo continuo veient el poble brut, no jo, els ciutadans de Sant Vicenç de Castellet. Per tant, si a sobre veiem que hi ha un augment molt significatiu d'aquest servei, i que el servei continua igual, al final a qui li demanen responsabilitats és el senyor Alcalde, no en a mi o al servei de neteja, és a vostè a qui vindran i li diran "Escolti que el poble està brut i a sobre estem pagant molt més". De fet avui hem pagat l'IBI una altra vegada, crec que o les escombraries, no sé quin impost se'ns ha se'ns ha girat oi que sí? Gràcies.

Pel que fa pel al programa informàtic, jo no sóc informàtic desconec com aquest programa i m'és igual les funcions que pugui fer aquest programa tan bo. Jo l'únic que dic és que a mi grinyola una mica que un programa informàtic de gestió de recursos humans, quan totes les empreses, lo que és la gestió del fitxatge diari estan obligades, no es gasten 100.000€ en un programa. A més a més afegim el tema de nòmines i tot el que vulgueu, però jo crec que és un programa excessiu. I el que no m'ha contestat el senyor Alcalde, que sí que m'agradaria que em contestés, és sobre el comerç i la promoció econòmica del municipi. He dit abans que per mi el poble és un poble dormitori perquè no hi ha una activitat econòmica. S'estan tancant cada dia comerços. El poble no és viu sinó que s'està pagant i tampoc hi ha una ajuda al petit comerç. Per tant, jo li estic dient que com pot ser que es destinin 50.000€ a pressupostos participatius i estem destinat 25.000€ a lo que és el comerç i a la promoció econòmica del poble. Em grinyola també."

Sr. Daniel Mauriz:

"Sí, per explicar aquesta part en la qual fa referència al comerç dono la paraula a la regidora de comerç."

Sra. Ester Milan:

"Gràcies Alcalde. Bona tarda.

Bé Jordi, estàs comparant dues partides que no tenen res a veure una amb l'altre: la partida de pressupost participatiu l'únic que pretén és posar a disposició dels ciutadans i ciutadanes de Sant Vicenç de Castellet perquè decideixin en què volen invertir aquesta partida, però al final acaba sent una millora pel poble vale? L'única cosa doncs que està decidit públicament.

I per una altra banda la partida d'ajuts al comerç, que aquesta partida doncs des que va ser creada es publica cada any, i l'únic que hem fet en la rebaixa d'aquests 3.000€ ha sigut optimitzar les partides del pressupost.

Vostè va ser regidor a govern i per tant ha de saber que el pressupost doncs s'ha d'optimitzar. Què hem fet nosaltres? Doncs hem fet una previsió en funció de les sol·licituds que hem tingut hem adaptat aquesta partida. No obstant, vostè sap que el pressupost és un document viu i si un cop arribat el moment veiéssim doncs que hi ha possibilitat de més sol·licituds de les que tenim

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



previstes, també es pot fer una modificació de crèdit. Per tant, la nostra aposta com a equip de govern al comerç i a les indústries del municipi és total. I crec que així es reflexa en totes les accions que fem. Gràcies.”

Sr. Daniel Mauriz:

“I jo li afegiré regidora, i també Sr. Bacardit, que cada any es fa una convocatòria per ajuts per la contractació de santvicentins i santvicentines a l’atur, que continua existint, que continua estant funcionant. També per aquells nous autònoms de Sant Vicenç de Castellet.

Si les partides, com diu la regidora, s’esgoten no tenim cap problema en fer una modificació de pressupost per incrementar-la, només faltaria, com ha dit ella i he dit en algunes ocasions, el pressupost és un document viu, però és un document viu perquè com veiem durant l'exercici doncs, tot i que ara aprovem aquest pressupost de manera inicial, van sorgint necessitats, van apareixent canvis, van sorgint diferents accions i diferents projectes o diferents situacions que ens fan que aquest pressupost s’hagi de canviar. És per això doncs que creiem a dia d'avui que de manera inicial pel 2026 hem de continuar apostant per aquestes línies, que fins ara han funcionat. Però que si funcionen tan bé que al final s’esgoten les partides abans que acabi l'exercici, per què no hem de treure una nova línia o incrementar o modificar aquest pressupost per tornar-la a dotar, traient aquests diners d'alguna altra partida que potser doncs s'hagi pogut tenir un estalvi.”

Sr. Jordi Bacardit:

“Disculpi, ja l’última apreciació. Sap per què no s’esgoten les partides? Doncs perquè el comerç de Sant Vicenç ja no pot contractar una nova persona, perquè ja no té ni per menjar la mateixa persona que està dintre del comerç. Per això es tanca el comerç. És a dir si ja no dóna el comerç per poder aquesta persona ser autosuficient, és impossible que es pugui contractar unes altres persones. Per això no s’esgoten aquests 4.000€ que hi ha. Jo el que els estic dient és que, després de parlar amb més comerciants del poble, el que ens estem trobant o s'estan trobant és que es necessita una ajuda directa al comerç perquè és que al final el comerç tancarà i s'està veient: ja no tenim una papereria on anar a buscar el diari per un tema de jubilació, però és que no hi ha un relleu aquí tampoc.

És a dir, no és una crítica només de cara a l'equip de govern, és una crítica a nivell de la societat en general. El que passa és que si ni des de l'Ajuntament dotem d'un pressupost correcte en aquestes partides, al final el petit comerç acaba baixant la persiana. Bàsicament és això.”

Sr. Daniel Mauriz:

“Com hem dit no vull reiterar-me un cop més, l'Ajuntament de Sant Vicenç col·labora amb tot el que és possible i en totes les noves i possibles actuacions que es presentin per tal d'intentar ajudar, millorar, modificar aquest dia a dia dels diferents establiments comercials de Sant Vicenç. Però és evident que no és només responsabilitat de l'Ajuntament de Sant Vicenç tot el que passi dins de cadascun dels comerços. L'Ajuntament el que ha de fer és això, és assessorar, ajudar, estar al darrere i escoltar per aprendre de les diferents situacions que es presentin. Malauradament un ajuntament, però no aquest sinó qualsevol com vostè diu perquè es fa referència a qüestions

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



generals, no pot anar més enllà d'on pot anar, i no pot ajudar perquè sí, perquè els recursos públics s'han de gestionar d'una manera eficient i d'una manera correcta tenint la normativa en vigor. Per tant, si té alguna proposta doncs benvinguda sigui i la valorarem, només faltaria, però fins a dia d'avui creiem que totes i cadascuna d'aquestes actuacions que hem fet doncs són les que han funcionat. No ens tanquem mai la porta absolutament de que pugui haver-hi d'altres iniciatives, que puguem posar damunt de la taula, que puguem valorar i que fins i tot, per què no? Puguem tirar endavant.

A continuació té la paraula el portaveu d'Esquerra Republicana.

Sr. Jordi Palma:

"Gràcies Alcalde. Bé, bon vespre a tothom.

Avui és un dia trist, és un dia trist per Sant Vicenç de Castellet, un dia on es constata malauradament la deriva absolutista d'aquest equip de govern. Per primera vegada des que sóc regidor d'aquest ajuntament hi ha hagut voluntat zero, insisteixo zero, d'explicar amb transparència el pressupost per a l'exercici 2026.

Ja no dic ni tan sols treballar-lo, o escoltar les propostes de la resta de grups d'aquest consistori, no, ni tan sols se'ns ha ofert aquesta possibilitat. I això és molt greu. És un dia trist, deia, perquè ni en la pitjor de les èpoques de deriva altiva i absolutista de l'Alcalde Torres això havia passat. I curiosament l'actual Alcalde ja era llavors el responsable de finances d'aquest Ajuntament, i com sempre s'havia fet en aquest ajuntament, també en aquella època i tal com es va continuar fent en el mandat anterior, el pressupost s'explicava amb setmanes d'antelació. Es feia una reunió específica amb la resta de grups, s'escoltava, es negociava, i després s'incorporava, o no, les propostes que es feia.

Aquest any res de res. Vostès es pensen que estan per sobre de tothom però s'obliden d'una cosa fonamental: Qui els ha posat on són és la ciutadania d'aquest municipi, en concret 1795 persones que són moltes, però no s'equivoquin la resta de grups que estem aquí representats sumats fem 286, 649 aquell grup i nosaltres 848, és a dir 1786 persones que ens han donat confiança als grups de l'oposició. Per tant pràcticament són les mateixes persones. Això vol dir que vostès estan faltant el respecte a la meitat de Sant Vicenç, la meitat del santvicentins i santvicentines. I els emplaço a fer una reflexió profunda sobre això. Ja sabem que no els caiem simpàtics, ni ho intentem. Ja sabem que no els agrada el que diem, però no oblidin que tenim tota la legitimitat per ser aquí asseguts i que ens mereixem tot el respecte que es mereixen les persones a qui representem, i no són poques.

Dit això, ja us ho vam dir al ple d'ordenances: Igual que a aquelles ordenances aquest és un pressupost de mirada a curt termini, un pressupost electoralista, un pressupost pensat per lluir el carrer i intentar guanyar unes eleccions.

Pugen el contracte de jardineria gairebé 70.000€; Arreglarem carrers: Un sol carrer costarà gairebé 700.000€; i ens gastarem 100.000€... 100.000€, i jo sí que sóc programador informàtic, en un programa informàtic de Recursos Humans per a contentar aquells que ens fan la *gara gara*. Però

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



mentrestant desapareixen partides de medi ambient (suposo que com que no tenim tècnica no ens fan falta), com per exemple la d'actuacions subsidiàries.

Ens gastarem 700.000€ amb una comissaria; 50.000€ amb càmeres de videovigilància; mantenim sous de 90.000€ d'assessors de seguretat que encara no sabem quina és la seva feina. Potser ara treure's el carnet de dron i pilotar-lo... però no veiem cap partida per vetllar el compliment de la zona grana, per exemple, ni cap proposta realista per millorar la seguretat ciutadana. Molta façana això sí, molta galeria també, però projectes reals cap ni un.

Vostès criticaven molt, però la realitat és que el volum de delictes continua sent el mateix. I la sensació d'aquests dies amb robatoris a cases constantment i a persones grans als aparcaments de grans superfícies ho diu tot. L'única diferència és que ara no hi ha un exèrcit de *haters* a les xarxes incendiant-ho tot, perquè els grups de l'oposició que representem, recordo 1786 persones, tenim sentit comú i responsabilitat institucional.

Ja els avanço clarament que el vot del grup municipal d'Esquerra Republicana - Acord Municipal serà un clar i rotund vot en contra, en coherència amb el vot a les Ordenances, on ja vam advertir que per fer totes aquestes inversions han apujat els impostos d'una manera brutal a la ciutadania, demanant un esforç titànic als nostres veïns i veïnes, i enganyant-los dient que era per tancar forats de l'anterior mandat. Avui torna a quedar clar que això no era cert, tenen gairebé 3 milions d'euros en inversions sobre la taula, xifra que ja inclou les inversions que arrossegueu d'aquest pressupost 25, però projectes essencials com la piscina coberta han desaparegut del mapa i el POUM (i després faig un parèntesi del POUM), el Pla d'Ordenació Urbanística Municipal ni se'l sent, ni se l'espera; i si realment confien en el POUM la manera de confiar-hi és no tenint-lo parat tres anys com porta parat, i a més pressupostat tant les fases posteriors al POUM, que són les que ja estaven planificades i les han deixat de posar a vostè. I en aquest pressupost tampoc hi surten.

Això sí, el que sí que fem són modificacions urbanístiques puntuals, pegats urbanístics sense resoldre la problemàtica de fons, i sense cap planificació a llarg termini resolent problemàtiques tan necessàries com les llicències d'activitat per atreure, que necessitem molt atreure activitat econòmica tan necessària.

I mentre passa tot això, quines propostes tenen vostès per ajudar la ciutadania en matèria d'habitatge? Cap. Nosaltres em vam proposar a les ordenances per incentivar el mercat del lloguer. No hi ha ni una sola proposta, ni cap voluntat de treballar-ho. Tampoc veiem cap proposta per millorar els ingressos com la regulació dels guals, un gual únic... ni cap partida per elaborar un cens d'habitatges buits per poder començar a sancionar els grans tenidors: caixes i bancs i fons volto que s'enriuen de la ciutadania i de tots nosaltres a la cara. Però tampoc veiem una partida per fer aquest cens.

Tampoc cap proposta de millora pels serveis socials com ampliar la jornada de la segona educadora social. Aquesta mitja jornada que els venim reclamant, ja sabem que no és competència de l'Ajuntament, però que evidentment sí que es pot complementar per reforçar una necessitat

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



creixent al nostre municipi, entre moltes d'altres propostes que per tant, en aquest pressupost, no té en compte les persones. No veiem cap proposta de millora per a les persones.

Finalment volem fer-los algunes preguntes que no van quedar resoltes a la Comissió Informativa:

- En primer lloc, quins canvis es produeixen en el catàleg i la plantilla? perquè no ens van explicar absolutament res. I tenint en compte que el Capítol 1, és a dir la despesa en personal, supera els 6 milions d'euros i més d'un 50% del pressupost corrent, creiem que és una informació bàsica que aquesta corporació ha de conèixer.
- També volem saber què es preveu fer exactament amb la partida de via pública, que si no anem errats és de 100.000€.
- També a què responen les davallades tan pronunciades en partides de subministraments com llum i telefonia. No creiem pas que l'Ajuntament de Sant Vicenç a Castellet li hagin abaixat la llum més de 25.000€ per art de màgia.
Ens fa la sensació que aquestes xifres s'han fet servir per quadrar el pressupost i que després vindran modificacions de crèdit. Bueno en tot cas si ens ho poden explicar
- I també els volem demanar per quin motiu s'ha decidit concedir noves subvencions a entitats de forma nominal.. només faltaria hi estem d'acord en que es donin subvencions, però en tot cas perquè no s'utilitza el que creiem que és més equitatiu que és la fórmula de concurrència competitiva.

Aquestes serien les preguntes i llavors a nosaltres sí que ens agradaria fer algunes puntualitzacions: Per nosaltres l'Ajuntament no és una empresa, com ha dit l'Alcalde, perquè la finalitat d'una empresa es fer diners, no crec que sigui el cas de l'Ajuntament.

I puntualitzar també que la partida a la que creiem que es referia el regidor Bacardit crec, era la de programes de comerç que ha baixat 3.000€ i que no corresponen a ajudes sinó que entenem que és la partida que es fa servir pel dia a dia de la regidoria de comerç, que ha baixat 3.000€.
En tot cas si ens ho poden explicar. I ja està. Gràcies.”

Sr. Daniel Mauriz:

“Bé, anirem a pams.

Pel que fa al que diu que jo he manifestat que és una empresa, no, he manifestat que és una empresa de serveis públics. És evident que es presten serveis públics i ho entenem com si fos una empresa de serveis públics. Entenem doncs que qui presten aquests serveis són els servidors públics i els treballadors i treballadores de l'Ajuntament.

Portem 3 milions d'euros d'inversions, sí... aquests 3 milions d'euros d'inversions tenim planificada la seva execució d'aquí final de legislatura. Esperem que es puguin executar la pràctica de totalitat, així està planificat. Però el que segur que no farem, és com vostès: El que segur que no farem és planificar i endeutar l'Ajuntament de Sant Vicenç amb 3 milions d'euros d'inversions finançats amb

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



un préstec per executar-ne un. Això sí, endeutar després l'Ajuntament de Sant Vicenç amb 300.000€ anuals durant 10 anys, que és el que ha produït el Pla de sanejament i la pujada d'impostos, en aquest cas de l'IBI. De la taxa d'escombraries no, perquè ja sabem tots, ho hem explicat en moltes ocasions a què era debut.

Era debut també a que parlava del POUM parat 3 anys. Sí estat parat tres anys. Ha estat parat tres anys perquè durant aquests tres anys hem hagut de lligar i relligar tot el que teníem per lligar i relligar que era una pas poc. I per tant, un cop hem intentat lligar i relligar tot el que havíem de fer, que fem? tenir la mirada llarga per planificar urbanísticament Sant Vicenç de a Castellet.

Quan parla de les execucions subsidiàries, les hem reduït de 10.000 a 5.000: Sí, de moment no n'hem executat cap, però és que vostès tampoc. Llavors no parlin de si hem de posar de més o de menys. Creiem que vam planificar 10.000, com que no hem executat cap en planificarem 5.000. Creiem que alguna potser i tenint en compte alguna de les mesures que estem implementant potser en el 26 l'haurem d'implementar, però el que no volem és dotar pressupostàriament d'una partida innecessàriament quan potser d'altres així ho necessiten.

La zona grana que pot ser de gran utilitat, que per cert la van començar vostès; vostès la van començar, van repartir uns rellotges i no es va implementar absolutament res. La zona grana, dit pel Caporal en aquell moment en cap doncs que hi havia el juny del 23, dit per ell mateix, era absolutament impossible implementar-la amb el nombre d'agents que teníem. No oblidem que tenim dos agents per torn. En alguns moments en podem tenir tres o quatre, però només en alguns moments i sempre i quan les baixes no ho impedeixin.

La zona grana necessita d'una inspecció i d'un control. Aquesta zona grana segurament podrà ser efectiva i segurament podrà ser molt útil quan tinguem els efectius justos i necessaris que facin que aquest control sigui així. Sant Vicenç de Castellet, ho he dit en alguna ocasió crec, necessita 24 agents de policia, 20 agents, 3 caporals i un sergent. Nosaltres treballarem mentre estiguem governant perquè això sigui així, perquè la dimensió del municipi actualment 10.164 habitants així ho requereix. Així ho requereix per dotar de més seguretat a la ciutadania.

Quan parla de jornada sencera de Serveis Socials addicional, ja ho ha dit en nombroses ocasions, és que clar és que vostès ho podien fer i no ho van fer. En tot cas nosaltres ara hem incrementat mitja jornada més per una persona de Serveis Socials. Vostès no ho van fer.

Per tant abans de parlar d'exemples doncs revisis de l'any 19 al 23 el que van fer.

Quan parla de lluir el carrer, oh i tant que volem que el carrer llueixi! Volem que els carrers del nostre municipi siguin dignes, volem que els carrers del nostre municipi tinguin la mobilitat i l'accessibilitat necessària, volem que siguin moderns... I és per això que hi apostem, però també apostem per lluir el carrer per tots els actes i festes, que com he explicat abans amb el regidor,

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



doncs fan també lluir el carrer dia a dia, impulsats en alguns casos, per moltíssimes entitats d'aquest municipi.

I acabaré amb la part inicial seva: voluntat zero d'explicar-los... no falti la veritat. El pressupost s'ha passat amb temps i forma de la manera adequada. Se'ls hi va dir fins i tot en el Ple anterior doncs que si volien rebre alguna documentació addicional no tenim cap problema en facilitar-la, només faltaria. A part de la que preveu la normativa, si tenien dubtes, si tenien qualsevol qüestió, es podíem posar en contacte amb nosaltres. Així els hi vam dir també novament a la Comissió Informativa.

Si, en determinades ocasions s'ha fet una explicació ben llarga d'aquest pressupost, evidentment en soc conscient jo mateix que com a regidor d'hisenda, quan així ho he estat doncs s'han fet aquestes reunions. En aquest cas doncs s'ha posat de manifest aquest pressupost en el temps i forma que així marca la normativa, i s'ha posat a la seva disposició qualsevol dubte, qualsevol neguit, o qualsevol qüestió que pugui ser resolta, o qualsevol documentació que afegís informació a tot el que fos necessari.

Per tant, voluntat zero d'explicar-vos el pressupost, no. Voluntat 100 de 100 d'explicar-los el pressupost, només faltaria. Així ho hem intentat fer en totes i en cadascuna de les ocasions que hem tingut en aquests dies que hem estat en diferents reunions per fer-ho.

En quant a les qüestions de via pública, tenim bàsicament dos actuacions previstes:

Una seria l'asfaltat del carrer Santiago Rossinyol i l'adequació i la reforma d'una part de la plaça Generalitat i el revol de Sercomatex, que crec que vaig explicar la Comissió Informativa.

Crec que a la Comissió Informativa va haver-hi aquesta pregunta, no sé si per part de vostès o per part d'algun altre grup, de d'algun portaveu de l'oposició, en el qual vaig explicar que aquestes actuacions a la via pública estaven previstes aquestes dues grans actuacions, i es preveia una partida d'imprevistos perquè sempre en aquest cas en l'exercici doncs n'hi ha.

Per tant, Sr. Palma crec que ha quedat suficientment respost. Si m'he descuidat alguna cosa m'ho diu i li dono resposta a les diferents qüestions que ha plantejat.

Sr. Jordi Palma:

"Gràcies de nou Alcalde.

Bé en tot cas les preguntes també les fem perquè el Ple se l'escolta la ciutadania i quan demanem aclaracions és també perquè la ciutadania, i quedin explícites en aquest Ple.

Sí, concretament això de la corba en vam estar parlant de la corba del Monument de la Mare, en vam estar parlant a la Comissió Informativa però em sembla que el Ple és públic i per això nosaltres fem preguntes moltes vegades, perquè la gent que l'escolta també les pugui saber.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Què més? Varies coses:

No han tingut voluntat cap ni una de negociar aquest pressupost.

No ens han demanat ni propostes o sigui, no digui que han volgut treballar el pressupost, no. Ens l'han presentat sí, amb temps i forma perquè la documentació s'ha entregat amb el Ple. Jo no estic parlant d'això, estic parlant que per primera vegada, com a mínim des que jo sóc regidor, el pressupost s'explicava sempre sinó tres setmanes un mes abans, fins i tot es feia una reunió específica, no la Comissió Informativa del divendres passat, sinó es feia una reunió específica de força estona explicant el pressupost. Després es debatien les propostes, cada grup feia les seves propostes i, com he dit abans, no necessàriament s'havien d'acceptar. D'això es tracta un procés de negociació. Aquest cop no hem tingut ni la oportunitat de fer-ho.

La zona grana. La zona grana vostès van estar a la comissió, els tècnics van estar a la comissió, es va implantar. Creiem que va ser un model d'èxit. Així ho valorava positivament la ciutadania, ho valorava positivament també el comerç i l'han deixat perdre. L'han deixat perdre vostès. No, no diguin que els demés, els demés. Jo de veritat, encara després de tres anys la cantarella de que això és culpa dels altres encara sona? Després de 3 anys, de veritat?... tot l'increment que estan fent de serveis i tot l'increment que s'està fent de costos és... o sigui, tots els ingressos que han fet no són deguts a que vostès han pujat els impostos? I han pujat els impostos perquè els demés gastàvem de més? Va home, va! Aquest *cuento* ja no funciona després de 3 anys eh?, 3 anys. Estem al 2026 gairebé, estem parlant del pressupost 26. Home poder, poder eh!

I per cert, i pel tema de l'aplicació de Recursos Humans: com els deia jo sí que sóc informàtic. A mi també em sembla caríssim 100.000€ per una aplicació. Però el que em sembla més greu és que no tinguem en compte que segurament l'aplicació més important d'aquesta corporació, que és el gestor d'expedients, el tinguem com el tinguem i que alguns vam fer molts esforços per intentar entrar en programes pilots de la Diputació, i que la sol·licitud de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet hagi sigut de les últimes i per tant ens quedarem a la cua de la implantació.

Per tant ens estarem gastant 100.000€ amb una aplicació de Recursos Humans. Però el gestor que controla a tots els expedients de l'Ajuntament doncs tenim una aplicació obsoleta amb una empresa que està fent gaire bé aigües, i que ens donen un servei lamentable. Per tant jo potser sí que posaria més esforços amb el gestor d'expedients que no amb una aplicació de Recursos Humans, que no dubto que sigui necessària. Gràcies.”

Sr. Daniel Mauriz:

“Bé el gestor d'expedients, com vostè diu, ja fa temps que està en una situació irregular i que emprendrem i posarem fil a l'agulla en una situació irregular de fa molts de temps i que per tant es mereix, sí, es mereix que s'entomi, que es posi fil a l'agulla i que realment doncs en tingui tot el sentit del món. Ho farem en el Pla de contractació. Així sortirà i farem doncs perquè això sigui una realitat.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Però com vostè deia, el gestor d'expedients és important, i és important el gestor en aquest cas de Recursos Humans. Però tal com ha explicat la regidora les necessitats són les que són i el venciment d'aquest programa, la caducitat d'aquest programa doncs està al caure i és absolutament imprescindible doncs que fem aquest canvi.

Per tant insisteixo, l'opinió de cadascú és respectable, només faltaria, però a vegades doncs manifestar i opinar diferent doncs no vol dir arribar a enteses o arribar a acords. Respectem, com deia, la seva opinió però la nostra és la que és.”

El **Sr. Palma** demana la paraula.

“Gràcies de nou Alcalde.

I en tot cas debatre el tema que dèiem de la segona, de l'ampliació de la jornada de la segona educadora: sí, és un pas més. El primer pas que es va fer l'anterior mandat és posar una psicòloga municipal, que tampoc és competència de l'Ajuntament, però que també creiem molt necessària.

Per tant l'anterior mandat es va fer l'esforç d'implantar aquesta figura, per altra banda molt demandada, de la psicòloga municipal. I ara un següent pas seria complementar aquesta mitja jornada que tampoc estem demanant una bestiesa, mitja jornada d'una educadora social amb els drames importants que hi han a la nostra societat. Gràcies.”

Sr. Daniel Mauriz:

“Bueno, en definitiva estem com ara ha explicat la regidora de serveis socials en alguna ocasió, estem a la ràtio que així ens demana pel nostre municipi. Però insisteixo, implementem aquesta mitja jornada més i si el servei així ho necessita pues estudiarem les possibilitats d'aquest servei perquè així s'ampliï, com hem anat fent en diferents situacions. Vull dir és que al final el que hem de fer, el que hem d'entendre, és que el món canvia i el món evoluciona, les necessitats són diferents, la dimensió del municipi creix, i hem d'intentar dimensionar-lo de la millor manera possible, tenint en compte que els recursos públics són limitats. No són il·limitats són limitats. Per tant hem d'intentar en la mesura que sigui possible gestionar-los de la manera més eficient.”

Passat aquest punt a votació es aprovat per Majoria Absoluta dels seus assistents.

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

Abstenció:

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

2.- REGIDORIA DE CULTURA, VIA PÚBLICA, ADMINISTRACIÓ, ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS .

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

2.1.- EXP. X2025005674.

APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'ANY 2026.

La Comissió Informativa per a l'estudi, informació i consulta dels assumptes que han de ser sotmesos al Ple, a proposta de la Regidora delegada de Recursos Humans, previ estudi del tema i amb la seva aprovació per part de llurs membres eleva al Ple municipal el següent:

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Considerant que l'article 69 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant EBEP) emmarca els objectius i instruments de la planificació que han d'adoptar les administracions públiques, amb l'objectiu de contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació professional i mobilitat.

Considerant que afegeix que cada administració pública planificarà els seus recursos humans d'acord amb els sistemes que estableixin les normes que li siguin d'aplicació.

Considerant que l'article 25 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en concordança amb l'article 28 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableixen que els instruments principals de gestió del personal a les Administracions Públiques seran la plantilla de personal i la relació de llocs de treball o document anàleg.

Considerant que per acord plenari celebrat en sessió del dia 27 de novembre de 2024, s'aprovava la memòria del capítol 1 del pressupost municipal per a 2025, que incloïa el pressupost del capítol 1, la plantilla de personal i el Catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, que és l'instrument que assigna el complement específic a cada un dels llocs de treball, com a instruments de gestió dels recursos humans a l'Ajuntament.

Considerant que es proposa a aprovació la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a l'annualitat 2026, segons segueix:

Personal eventual	Grup	Places	Vacants
Director/a de Seguretat	A1	1	
Personal funcionari	Grup	Places	Vacants
Amb habilitació de caràcter nacional			
Secretari/ària.....	A1	1	1
Interventor/a	A1	1	1
Tresorer/a	A1	1	1

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

Escala d'administració general

Sots-escala tècnica. Tècnics superiors	A1	7	3
Sots-escala tècnica. Tècnics mitjans	A2	7	2
Sots-escala administrativa	C1	15	10
Sots-escala auxiliar	C2	12	4
Subaltern	AP	1	1

Escala d'administració especial

Sots-escala tècnica. Tècnics superiors	A1	1	1
Sots-escala Serveis Especials			
Caporal Policia Local	C1	3	1
Agents Policia local	C1	15	2

Personal laboral	Grup	Places	Vacants
Tècnics superiors	A1	1	1
Tècnics mitjans	A2	16	6
Oficials administratius	C1	12	2
Auxiliars Administratius	C2	9	3
Subalterns	AP	3	2
Encarregats i personal qualificat d'oficis	C2	11	3
Personal d'oficis no qualificat	AP	20	8

Personal laboral subrogat

Personal d'oficis no qualificat	AP	5	
---------------------------------------	----	---	--

TOTAL PLANTILLA DE PERSONAL 2026 142 52

Considerant que la proposta incorpora les següents modificacions respecte de la plantilla en vigor:

Amortització de dues places en la plantilla de personal 2026:

1. AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA—C2.

Plaça vacant, prevista per ser coberta pel sistema de funcionarització.

2. AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA—C2.

Plaça vacant, prevista per ser coberta pel sistema de funcionarització.

Creació d'onze noves places en la plantilla de personal 2026:

1. TÈCNIC/A SUPERIOR DE RECURSOS HUMANS (A1).

Com a personal funcionari de carrera. Responent a la voluntat municipal de reforçar l'estructura tècnica de l'Ajuntament i dotar de musculatura l'Àrea d'Organització. Aquesta plaça es seleccionarà pel sistema de promoció interna.

Es configura com una plaça de personal funcionari, enquadrada en el grup A, subgrup A1.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



2. ADMINISTRATIU/VA DE L'ÀREA DE SERVEIS ECONÒMICS (C1).

Com a personal funcionari de carrera. Responent a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar l'estructura administrativa i adaptar la plantilla a les necessitats reals de l'organització.

Aquesta plaça, que es seleccionarà pel sistema de promoció interna, comportarà l'amortització de la corresponent plaça d'auxiliar administratiu/va, un cop completat el procés de selecció.

Es configura com una plaça de personal funcionari, enquadrada en el grup C, subgrup C1.

3. ADMINISTRATIUS/VES DE L'ÀREA DE TERRITORI I DESENVOLUPAMENT (C1—2 places).

Com a personal funcionari de carrera. Responent a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar l'estructura administrativa i adaptar la plantilla a les necessitats reals de l'organització.

Aquestes places, que es seleccionaran pel sistema de promoció interna, comportaran l'amortització de les corresponents places d'auxiliar administratiu/va, un cop completat el procés de selecció. Es configuren com dues places de personal funcionari, enquadrades en el grup C, subgrup C1

4. ADMINISTRATIUS/VES DE L'ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES (C1—2 places).

Com a personal funcionari de carrera. Responent a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar l'estructura administrativa i adaptar la plantilla a les necessitats reals de l'organització.

Aquestes places, que es seleccionaran pel sistema de promoció interna, comportaran l'amortització de les corresponents places d'auxiliar administratiu/va, un cop completat el procés de selecció. Es configuren com dues places de personal funcionari, enquadrades en el grup C, subgrup C1

5. MONITORS/ES D'ESPORTS (C1—2 PLACES).

Com a personal laboral fix. Responent a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar l'estructura administrativa i adaptar la plantilla a les necessitats reals de l'organització.

Aquestes places, que es seleccionaran pel sistema de torn lliure, comportaran l'amortització de les corresponents places de monitor/a d'esports, un cop completat el procés de selecció.

Es configuren com dues places de personal laboral, enquadrades en el grup C, subgrup C1.

6. CAPORAL/A POLICIA LOCAL (C1).

Com a personal funcionari. Responent a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar la seguretat del municipi i adaptar la plantilla a les necessitats reals de l'organització, es proposa la creació d'aquesta plaça. Es configura com a plaça de personal funcionari, enquadrada en el grup C, subgrup C1.

7. VETLLADOR/A DE SUPORT DE L'ESCOLA BRESSOL (C2).

Com a personal laboral fix. Responent a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar l'Escola Bressol municipal i adaptar la plantilla a les necessitats reals de l'organització, es proposa la creació d'aquesta plaça. Durant els darrers anys, cada curs lectiu s'ha hagut de recórrer a la contractació temporal d'aquesta figura de reforç, per poden atendre infants amb necessitats educatives

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



especials, i l'Ajuntament considera que aquesta figura ha de formar part de l'estructura orgànica de l'Escola. Es configura com una plaça de personal laboral, enquadrada en el grup C, subgrup C2.

8. AUXILIAR DE SERVEIS—MONITOR/A DE MENJADOR ESCOLA BRESSOL (C2—1 PLAÇA).
Com a personal laboral fix. Responent a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar l'Escola Bressol municipal i adaptar la plantilla a les necessitats reals de l'organització, es proposa la creació d'aquesta plaça. Aquesta plaça, que es seleccionarà pel sistema de promoció interna, comportarà l'amortització de la plaça de subaltern/a—monitor/a de menjador, un cop completat el procés de selecció. Es configura com una plaça de personal laboral, enquadrada en el grup C, subgrup C2.

FONAMENTS DE DRET

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia local reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), l'article tercer del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball (articles 283 i següents LMCAT). S'ha de recordar, com assenyala l'article 74 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que les administracions públiques estructuraren llur organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments d'organització similars, com ho és el catàleg de llocs de treball.

L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals).

S'han tingut presents els articles 69 i 72 de l'EBEP, i l'article 22.3.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, els articles 291 i 294 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, acreditant-se el compliment dels requeriments exigits pels articles 18, núm. 3 i 4 i 19, de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2021.

3.- La creació de les places sense la contrapartida de l'amortització d'unes altres no contradiu allò establert a l'article 19, Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023, pel que fa a l'increment global de les retribucions, donat que el terme "*homogeneïtat*" s'ha d'entendre com element comparatiu entre les quantitats consolidades en el Capítol I del Pressupost de l'exercici anterior i les previstes en el nou Pressupost, referides al mateix nombre de personal, comparades e els mateixos termes (mateixa antiguitat, mateixa situació personal).

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

Tampoc contradiu el límit contingut a l'article 20 de la mateixa Llei pel que fa a la incorporació d'efectius, donat que el precepte no preveu ni impedeix contemplar la creació de noves places, i la incorporació dels efectius respecte d'aquestes, per l'obligació derivada de nous serveis o d'ampliació dels existents que a més no tindrien la limitació quantitativa de la despesa pel comentat criteri d'homogeneïtat.

Els límits a la incorporació d'efectius que preveu l'article 20 de la Llei de Pressupostos certament només possibilita la creació de noves places si la creació s'equilibra amb l'amortització d'altres donat que només així es respecta el límit d'accés en funció de la taxa de reposició. Tanmateix aquesta interpretació de la norma ha de matisar-se quan la creació de places no comporta amortització prèvia d'altres, en tractar-se de nous serveis o ampliació d'altres. Si interpretem la norma pressupostària només d'acord amb el criteri literal s'arribaria a una resultat il·lògic contrari als criteris interpretatius de les normes jurídiques que preveu l'article tercer del Codi civil, es més, comportaria l'incompliment de la legalitat per part de l'entitat local que no podria assolir el nou servei.

4.- És competència del Ple l'aprovació de la plantilla i de la RLT (o catàleg): article 22, núm. i) LBRL i article 52, núm. 2, j) LMCAT.

L'aprovació -o modificació- de la plantilla de personal requereix el compliment dels mateixos tràmits establerts per l'aprovació del pressupost, d'acord amb allò establert a l'article 127, núm. 3 del Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat per RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, es a dir: aprovació inicial pel Ple, exposició pública per termini de quinze dies, amb objecte de que els interessats puguin examinar-lo i formular reclamacions o al·legacions. La plantilla es considerarà definitivament aprovada si durant aquell termini no es presenten reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les i aprovar la plantilla definitivament. Aprovada definitivament la plantilla de personal s'haurà de publicar íntegrament al BOPB amb remissió d'una còpia a l'Administració de l'Estat.

D'acord amb tot el que s'ha exposat,

S'ACORDA:

PRIMER.- CREAM les següents places a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, amb la justificació tècnica que obra a l'expedient:

Nº places	Plaça	Grup class.	Règim
1	Tècnic/a superior Recursos Humans	A1	Funcionari
5	Administratiu/va (posterior amortització places C2)	C1	Funcionari
2	Monitor/a d'Esports (posterior am. Places C2).	C1	Laboral
1	Caporal/a Policia Local	C1	Funcionari
1	Vetllador/a suport Escola Bressol	C2	Laboral
1	Auxiliar de serveis—Monitor/a menjador	C2	Laboral

SEGON.- Amortitzar les següents places de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, amb la justificació tècnica que obra a l'expedient:

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

Nº places	Plaça	Grup class.	Règim
2	Auxiliar administratiu/va	C2	Funcionari

TERCER.- En conseqüència, APROVAR inicialment la PLANTILLA DE PERSONAL de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a l'exercici 2026, segons segueix:

Personal eventual	Grup	Places	Vacants
--------------------------	-------------	---------------	----------------

Director/a de Seguretat	A1	1	
-------------------------------	----	---	--

Personal funcionari	Grup	Places	Vacants
----------------------------	-------------	---------------	----------------

Amb habilitació de caràcter nacional

Secretari/ària.....	A1	1	1
Interventor/a	A1	1	1
Tresorer/a	A1	1	1

Escala d'administració general

Sots-escala tècnica. Tècnics superiors	A1	7	3
Sots-escala tècnica. Tècnics mitjans	A2	7	2
Sots-escala administrativa	C1	15	10
Sots-escala auxiliar	C2	12	4
Subaltern	AP	1	1

Escala d'administració especial

Sots-escala tècnica. Tècnics superiors	A1	1	1
Sots-escala Serveis Especials			
Caporal Policia Local	C1	3	1
Agents Policia local	C1	15	2

Personal laboral	Grup	Places	Vacants
-------------------------	-------------	---------------	----------------

Tècnics superiors	A1	1	1
Tècnics mitjans	A2	16	6
Oficials administratius.....	C1	12	2
Auxiliars Administratius	C2	9	3
Subalterns	AP	3	2
Encarregats i personal qualificat d'oficis	C2	11	3
Personal d'oficis no qualificat	AP	20	8

Personal laboral subrogat

Personal d'oficis no qualificat	AP	5	
---------------------------------------	----	---	--

TOTAL PLANTILLA DE PERSONAL 2026		142	52
----------------------------------	--	-----	----

QUART.- Sotmetre l'acord anterior a informació pública per termini de quinze dies, a quins efectes es publicarà anunci al Butlletí oficial de la província de Barcelona, per tal que les persones interessades puguin examinar-la i, en el seu cas, presentar reclamacions o al·legacions. Aquell termini començarà a comptar des del dia següent a la publicació de l'anunci al BOPB.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Transcorregut aquell termini sense que s'hagin formulat reclamacions o al·legacions, l'acord esdevindrà automàticament aprovat definitivament. Cas que es formulin reclamacions o al·legacions s'hauran de resoldre pel Ple en el termini d'un mes als efectes de la seva aprovació definitiva.

CINQUÈ.- Aprovat definitivament l'acord, PUBLICAR-LO íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al tauler d'edictes municipal i simultàniament, remetre còpia a la Subdelegació del Govern a Barcelona.

SISÈ: NOTIFICAR els presents acords segons el que estableix l'article 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Te la paraula la regidora de Recursos Humans.

Sra. Carme Jiménez:

"Gràcies Alcalde.

Bé, la plantilla del personal és un instrument que s'aprova anualment com annex al pressupost en el qual es recullen totes les places de personal funcionari, laboral i eventual classificades en cossos i escales o categories, indicant grups i subgrups amb dotació pressupostària, amb indicació del nombre de places i les que es troben vacants.

Compleix una funció pressupostària de classificació i de selecció, i el seu contingut ve regulat per l'article 25 del decret 214/1990, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals i l'article 74 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La plantilla ha d'adaptar-se a les necessitats de l'organització perquè l'expedient de plantilla de personal per al 2026 presenta les següents novetats:

Amortització de dues places. S'amortitzen dues places d'auxiliar administratiu/va de l'àrea de serveis de les persones que estaven vacants a la plantilla de personal funcionari del grup C2 perquè es crearan les dues places com administratiu/va del grup C1.

Es creen 11 places noves i aquestes places són les següents:

- Una plaça de tècnic/a superior de Recursos Humans i OAC, com a funcionari de carrera del grup de classificació A1, responent a la voluntat municipal de reforçar l'estructura tècnica de l'Ajuntament. L'actual plaça és de tècnic mig del grup de classificació A2, i cal dotar l'organització d'un tècnic/a superior per poder durar a terme totes les funcions inherents a la mateixa. La plaça la cobrirem pel sistema de promoció interna.
- Cinc places d'administratiu/va com a personal funcionari de carrera del grup de classificació C1, responent a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar l'estructura administrativa i adaptar la plantilla a les necessitats reals de l'organització. Una de les places estarà escrit a l'àrea de serveis econòmics, dues places a l'àrea de territori i desenvolupament i dues a l'àrea de serveis a les persones. Les places es cobriran també pel sistema de la promoció interna.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

- Una plaça de Caporal/a de la policia local com a funcionari de carrera del grup de classificació C1 responent a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar la seguretat del municipi i adaptar la plantilla a les necessitats reals de l'organització. La plaça es cobrirà també per promoció interna.
- Places de monitors/res d'esports com a personal laboral fix del grup classificació C1, respon a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar l'estructura tècnica de la unitat d'esports i adaptar la plaça a la normativa vigent en la matèria. Les places es cobriran pel sistema de torn lliure.
- Una plaça de vetllador/a de suport a l'escola municipal bressol com a persona laboral fix del grup de classificació C2, que respon a la voluntat de l'Ajuntament de reforçar l'escola bressol municipal i adaptar la plantilla a les necessitats reals de l'organització. La plaça es cobrirà pel sistema de torn lliure.
- I una plaça d'auxiliar de serveis monitor/a de menjador de l'escola Bressol com a personal laboral fix de grup classificació C2, responent a la voluntat de l'ajuntament de reforçar l'escola bressol municipal i adaptar la plantilla a les necessitats. La plaça es cobrirà pel sistema de promoció interna.

En conseqüència la plantilla del personal per aquest exercici 2026 serà la que s'eleva a aprovació plenària i que té les característiques següents:

Un total de 142 places

- 1 plaça de personal eventual
- 3 places de personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional
- 61 places de personal funcionari i
- 77 places de personal laboral

D'aquestes places la classificació són les següents:

A1- 13 places

A2- 23 places

C1- 45 places

C2- 32 places i

AP- 29 places"

El portaveu de Sant Vicenç Sou Vosaltres té la paraula.

Sr. Jordi Bacardit:

"Sí, una pregunta perquè ho desconec, torn lliure. Què significa torn lliure? I promoció interna vol dir que les nombren a dit o que fan un procés de selecció, o com?"

Sra. Carme Jiménez:

"Sr. Bacardit, nombrar ha dit a l'administració no es pot ni dir, això. Capacitat, mèrit i igualtat. És que aquesta pregunta me l'ha fet tres vegades, a dit a l'administració no s'anomena ningú. En torn lliure vol dir que es pot presentar tothom i promoció interna vol dir que opten les persones que ja estan a la casa."

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Sr. Jordi Bacardit:

“Ah val aclarit, aclarit, no se m'enfadi tampoc. No se m'enfadi retiro si l'he molestat amb lo de a t.”

Sra. Carme Jiménez:

“Sr. Bacardit, m'ho ha demanat tres vegades consecutives en aquest Ple amb un altre i amb un altre.”

Sr. Jordi Bacardit:

“Quan hi ha una plaça que va de A2 a A1 i només hi ha una persona jo crec que va a dit això.”

Sra. Carme Jiménez:

“Perdoni, això ho estava dient vostè que només hi ha una persona. Es poden presentar totes les persones que tinguin la qualificació...”

Sr. Jordi Bacardit:

“De A2 a A1 no? Sí sí sí.”

Sra. Carme Jiménez:

“Tots els A2 de la casa que es vulguin presentar es poden presentar. Es que està dient una cosa que no s'escau.”

Sr. Jordi Bacardit:

“Vale.”

El Sr. Alcalde ofereix la paraula al portaveu d'Esquerra Republicana.

Sr. Jordi Palma:

“Gràcies Alcalde de nou.

Bé en tot cas agraïm les explicacions de la regidora. Lamentem que sigui la primera vegada que se'ns explica per la part política aquesta plantilla. Hauríem agraït que s'hagués explicat tot això amb anterioritat com venim reclamant amb el punt anterior, i en tot cas nosaltres, jo no discutiré la capacitat, el mèrit etcètera. Els processos interns són processos previstos dintre l'administració pública, però en tot cas sí que el que demanàriem és quin criteri s'ha seguit per decidir si una plaça és de promoció interna o és de concurs oposició; perquè ja no hi hagi sigut a temps a apuntar totes les places que ha dit. Gràcies.”

Sra. Carme Jiménez:

“Bueno, hi ha places que es promocionen, que són les que estan d'auxiliar administratiu, que ja estan dintre de la casa, doncs aquestes promocionen internament per ser administratius.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

Llavors les places que han sortit d'una borsa llavors aquestes quan es fa una plaça de funcionarització són les places que tenen un torn lliure, i llavors es pot presentar tothom a la convocatòria.

Sortiran unes bases i a aquesta convocatòria es podrà presentar tothom.”

Sr. Jordi Palma:

“I entenc ara, suposo que al proper Ple al gener o quan sigui doncs es desenvoluparà l'oferta pública d'ocupació i es presentaran els...”

Sra. Carme Jiménez:

“Tot això que desenvolupem ara és l'oferta pública d'ocupació que teníem d'anys anteriors que l'estem acabant.”

Sr. Jordi Palma:

“Gràcies.”

Passat aquest punt a votació es aprovat per Majoria Absoluta dels seus assistents.

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

En contra:

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

Abstenció:

PSC-CP (1)

2.2.- EXPEDIENT X2025005675.

APROVACIÓ DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'ANY 2026

La Comissió Informativa per a l'estudi, informació i consulta dels assumptes que han de ser sotmesos al Ple, a proposta de la Regidora delegada de Recursos Humans, previ estudi del tema i amb la seva aprovació per part de llurs membres eleva al Ple municipal el següent:

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Considerant que l'article 69 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant EBEP) emmarca els objectius i instruments de la planificació que han d'adoptar les administracions públiques, amb l'objectiu de contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació professional i mobilitat.

Considerant que afegeix que cada administració pública planificarà els seus recursos humans d'acord amb els sistemes que estableixin les normes que li siguin d'aplicació.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

Considerant que l'article 25 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en concordança amb l'article 28 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableixen que els instruments principals de gestió del personal a les Administracions Públiques seran la plantilla de personal i la relació de llocs de treball o document anàleg.

Considerant que per acord plenari celebrat en sessió del dia 27 de novembre de 2024, s'aprovava la memòria del capítol 1 del pressupost municipal per a 2025, que incloïa el pressupost del capítol 1, la plantilla de personal i el Catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, que és l'instrument que assigna el complement específic a cada un dels llocs de treball, com a instruments de gestió dels recursos humans a l'Ajuntament.

Considerant que la proposta de Catàleg 2026 conté modificacions respecte del Catàleg actual, segons segueix:

--Increment de dotació d'efectius, en concordança amb la creació de places identificada en la plantilla de personal, s'incrementaran les següents dotacions d'efectius:

CODI LLOC	DENOMINACIÓ LLOC TREBALL	GRUP CL.	Nº EFECTIUS	CE ANUAL
1205	Tècnic/a sup. RRHH i OAC	A1	1	24.372,74 €
4107	Administratiu/va Urbanisme	C1	3 (abans 2)	10.801,74 €
5101	Administratiu/va Serv. Persones	C1	4 (abans 2)	10.801,74 €
3103	Administratiu/va S. Econòmics	C1	3 (abans 2)	10.801,74 €
6103	Caporal/a Policia Local	C1	3 (abans 2)	20.692,61 €
5207	Monitor/a d'esports	C1	2	10.239,44 €
5606	Auxiliar serveis—Monitor/a menj.	C2	1	8.364,58 €

--Adequació retributiva de trenta-sis llocs de treball, segons acord adoptat amb la Mesa General de Negociació en data 29/11/2023:

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

LLOC	CODI	DENOMINACIÓ LLOC	Nº	PUNTS	CE--Valoració	CE (+0,5% 2024)	CE 2026
75	4103	ARQUITECTE/A	2	550	1.200,00 €	1.236,15 €	17.306,10 €
	4103			550	1.200,00 €	1.236,15 €	17.306,10 €
77	4105	ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	1	470	1.040,00 €	1.071,33 €	14.998,62 €
47	2200	ARXIVER/A	1	530	1.160,00 €	1.194,95 €	16.729,23 €
9	5104	AUX. ADM. ESCOLES	1	300	700,00 €	721,09 €	10.095,23 €
80	4101	CAP SERVEI ARQUIT.	0	785	1.670,00 €	1.720,31 €	24.084,32 €
81	4102	CAP SERVEI ENGINY.	0	785	1.670,00 €	1.720,31 €	24.084,32 €
19	5500	DIRECTORA E. MÚSICA	1	640	1.380,00 €	1.421,57 €	19.902,02 €
17	5302	EDUCADOR/A SOCIAL	2	525	1.150,00 €	1.184,64 €	16.585,01 €
	5302			525	1.150,00 €	1.184,64 €	16.585,01 €
22	5504	PROF. PIANO	1	425	950,00 €	978,62 €	13.700,66 €
23	5508	PROF. PIANO	1	425	950,00 €	978,62 €	13.700,66 €
24	5511	PROF. FLAUTA	1	425	950,00 €	978,62 €	13.700,66 €
25	5506	PROF. CANT	1	425	950,00 €	978,62 €	13.700,66 €
26	5507	PROF. GUITARRA	1	425	950,00 €	978,62 €	13.700,66 €
28	5510	PROF. TROMPETA	1	425	950,00 €	978,62 €	13.700,66 €
29	5505	PROF. VIOLÍ	1	425	950,00 €	978,62 €	13.700,66 €
20	5501	CAP ESTUDIS E. MÚSICA	1	535	1.170,00 €	1.205,25 €	16.873,45 €
21	5502	SECRET. E. MÚSICA	1	535	1.170,00 €	1.205,25 €	16.873,45 €
48	2103	TAG--A2	0	490	1.080,00 €	1.112,54 €	15.575,49 €
40	5700	TÈCNIC/A CULTURA	1	475	1.050,00 €	1.081,63 €	15.142,84 €
79	4200	TÈCNIC/A MEDI AMB.	1	455	1.010,00 €	1.040,43 €	14.565,97 €
39	4401	TÈCNIC/A OCUPACIÓ	1	445	990,00 €	1.019,82 €	14.277,53 €
82	4400	TÈCNIC/A PR. ECONÒM.	1	435	970,00 €	999,22 €	13.989,10 €
54	1200	TÈCNIC/A RRHH I OAC	1	760	1.620,00 €	1.668,80 €	23.363,24 €
16	5301	TREBALL. SOCIAL	2	525	1.150,00 €	1.184,64 €	16.585,01 €
				525	1.150,00 €	1.184,64 €	16.585,01 €
31	5400	TÈCNIC/A PSICÒLEG	1	525	1.150,00 €	1.184,64 €	16.585,01 €
52	2300	TÈCNIC/A INFORMÀTICA	0	510	1.120,00 €	1.153,74 €	16.152,36 €
10	5200	TÈCNIC/A ESPORTS	0	645	1.390,00 €	1.431,87 €	20.046,23 €
56	1203	TÈCNIC/A PRL	0	380	860,00 €	885,91 €	12.402,71 €
51	2201	GESTOR ADM. ELECTR.	0	410	920,00 €	947,72 €	13.268,01 €
18	5303	TREBALL. FAMILIAR	0	300	700,00 €	721,09 €	10.095,23 €
78	4106	DELINEANT	0	340	780,00 €	803,50 €	11.248,97 €
45	2100	CAP ÀREA SSII	0	865	1.830,00 €	1.885,13 €	26.391,80 €
60	3100	CAP ÀREA SSEE	0	835	1.770,00 €	1.823,32 €	25.526,50 €
5	5100	CAP ÀREA SSPP	0	905	1.910,00 €	1.967,54 €	27.545,54 €
76	4104	ENGINYER/A	0	545	1.190,00 €	1.225,85 €	17.161,88 €
70	4100	CAP ÀREA SSTT	1	930	1.960,00 €	2.019,05 €	28.266,63 €

--Es manté l'import del complement específic, segons modificació del Catàleg de llocs de treball aprovada en sessió plenària del dia 29/07/2025, atès que no s'han dictat noves resolucions d'increment des de l'esmentada data.

Considerant que les modificacions introduïdes respecte del Catàleg de llocs de treball compten amb el vistiplau de la representació del personal, segons actes que figuren a l'expedient.

Considerant que en el moment en què s'aprovi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2026, si s'escau, que fixi l'increment retributiu per a 20256, caldrà modificar el Catàleg de llocs de treball, per a formalitzar aquesta adaptació retributiva, si s'escau.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

FONAMENTS DE DRET

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia local reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril. L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball o instrument d'ordenació similar (articles 283 i següents LMCAT) i article 74 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. L'entitat local ha d'aprovar anualment la relació de llocs de treball o el catàleg junt amb la plantilla de personal en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals).

En aquest sentit, s'han tingut presents els articles 69 i 72 TREBEP, i l'article 22.3.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, els articles 291 i 294 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, acreditant-se el compliment dels requeriments exigits pels articles 18, núm. 3 i 4 i 19, de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018.

3.- L'acord relatiu a l'aprovació del catàleg, donat el seu contingut econòmic esdevingut per definir les retribucions complementàries del lloc de treball, exigeix la fiscalització prèvia per part de l'òrgan interventor, d'acord amb allò establert a l'article 214, núm. 2, a) de la Llei reguladora de les hisendes locals, Text refós aprovat per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març i a l'article 7, núm. 1 del RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

4.- El catàleg, com la plantilla, té naturalesa jurídica d'acte administratiu amb pluralitat de destinataris, tal com ha establert al Jurisprudència a partir de la sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014 i la seva tramitació serà l'ordinària per qualsevol acte administratiu de competència del Ple, amb la publicació íntegra al BOP i al DOGC junt amb l'acord d'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, vist l'informe de Secretaria i el de fiscalització prèvia de la intervenció,

S'ACORDA:

PRIMER: APROVAR la creació dels següents nous llocs de treball, així com el nombre d'efectius, per tal d'adaptar el Catàleg de llocs de treball a les necessitats organitzatives de l'Ajuntament, segons segueix:

CODI LLOC	DENOMINACIÓ LLOC TREBALL	GRUP CL.	Nº EFECTIUS	CE ANUAL
-----------	--------------------------	----------	-------------	----------

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

1205	Tècnic/a sup. RRHH i OAC	A1	1	24.372,74 €
4107	Administratiu/va Urbanisme	C1	3 (abans 2)	10.801,74 €
5101	Administratiu/va Serv. Persones	C1	4 (abans 2)	10.801,74 €
3103	Administratiu/va S. Econòmics	C1	3 (abans 2)	10.801,74 €
6103	Caporal/a Policia Local	C1	3 (abans 2)	20.692,61 €
5207	Monitor/a d'esports	C1	2	10.239,44 €
5606	Auxiliar serveis—Monitor/a menj.	C2	1	8.364,58 €

SEGON.- En conseqüència, APROVAR el CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a l'exercici 2026, segons segueix:

Codi	Àrea/Àmbit	Unitat	Denominació lloc treball	RÈGIM JURÍDIC	Grup	SOU BASE	Nivell C.Destí	COMPL. DESTÍ	COMPL. ESPECÍFIC	RETRIBUC. ANUALS	DEDICACIÓ SETMANAL	FORMA DE PROVISIÓ	DOTACIÓ EFECTIU	REQUISITS TITULACIÓ	ALTRES REQUISITS
1100	Organització	Recursos Humans	Cap de l'Àrea d'Organització	Funcionari	A1/A2	15.517,40 €	26	11.752,72 €	26.532,17 €	53.802,29 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
1200	Organització	Recursos Humans	Tècnic/a de RR.HH. i OAC	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	23.363,24 €	47.462,50 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
1201	Organització	Recursos Humans	Administratiu/va RRHH	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	13.096,07 €	31.626,31 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Batxillerat o equiv.	C1 llengua catalana
1202	Organització	Recursos Humans	Aux. Adm. RR.HH.	Funcionari	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	10.801,74 €	26.765,82 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C1 llengua catalana
1203	Organització	Recursos Humans	Tècnic/a PRL	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	12.402,71 €	30.932,95 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Batxillerat o equiv.	C1 llengua catalana
1204	Organització	Recursos Humans	Tècnic/a de RR.HH.	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	16.296,58 €	40.395,84 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
1205	Organització	Recursos Humans	Tècnic/a sup. RR.HH. i OAC	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	24.372,74 €	53.771,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Llicenciatura/Grau	C1 llengua catalana
1300	Organització	OAC	Administratiu OAC	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	13.096,07 €	31.626,31 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	Batxillerat o equiv.	C1 llengua catalana
1301	Organització	OAC	Aux. Adm. OAC	Funcionari	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	10.801,74 €	26.765,82 €	37,5 hores	Concurs mèrits	3	ESO o equivalent	C1 llengua catalana
1302	Organització	OAC	Subaltern/a	Funcionari	AP	9.232,16 €	12	4.378,08 €	6.345,57 €	19.955,81 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Estudis primaris	C1 llengua catalana
1303	Organització	OAC	Resp. Administratiu/va OAC	Funcionari	C1/C2	10.024,64 €	18	6.645,66 €	13.410,28 €	30.080,58 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Batxillerat o equiv.	C1 llengua catalana
1400	Organització	Alcaldia	Aux. Administratiu i Protocol	Funcionari	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	10.801,74 €	26.765,82 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C1 llengua catalana
2100	Serveis Interns	Secretaria	Cap d'Àrea Serv. Interns	Funcionari	A1	17.646,46 €	30	16.306,36 €	26.391,80 €	60.344,62 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
2101	Serveis Interns	Secretaria	Secretari/a	F. Hab. Est.	A1	17.646,46 €	30	16.306,36 €	40.542,60 €	74.495,42 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
2103	Serveis Interns	Secretaria	Tècnic d'Adm. General	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	15.575,00 €	39.674,26 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
2104	Serveis Interns	Secretaria	Admin. Secretaria	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	13.096,07 €	31.626,31 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	Batxillerat o equiv.	C1 llengua catalana
2105	Serveis Interns	Secretaria	Aux. Adm. Secretaria	Funcionari	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	10.801,74 €	26.765,82 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	ESO o equivalent	C1 llengua catalana
2106	Serveis Interns	Secretaria	Tècnic d'Adm. General	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	17.017,66 €	46.416,84 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
2107	Serveis Interns	Secretaria	TAG suport directe Secretari	Funcionari	A1	17.646,46 €	28	14.011,34 €	27.833,98 €	59.491,78 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
2200	Serveis Interns	Secretaria	Tècnic/a Arxiver/a	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	16.729,23 €	46.128,41 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
2201	Serveis Interns	Informàtica i TIC	Gestor/a d'Adm. Electròn.	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	13.268,01 €	42.667,19 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
2300	Serveis Interns	Informàtica i TIC	Tècnic/a Sist. Informàtics	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	16.152,36 €	40.251,62 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
2301	Serveis Interns	Informàtica i TIC	Tècnic/a Aux. Informàtica	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	10.967,07 €	31.626,31 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	ESO o equivalent	C1 llengua catalana
2302	Serveis Interns	Informàtica i TIC	Aux. tècnic/a d'Informàtica	Funcionari	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	13.961,40 €	29.925,48 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	ESO o equivalent	C1 llengua catalana
3100	Serveis Econòmics	Intervenció	Cap d'Àrea Serv. Econ.	Funcionari	A1	17.646,46 €	30	16.306,36 €	25.526,50 €	59.479,32 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
3101	Serveis Econòmics	Intervenció	Interventor/a	F. Hab. Est.	A1	17.646,46 €	30	16.306,36 €	36.488,34 €	70.441,16 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
3103	Serveis Econòmics	Despeses i Patrimoni	Administratiu Serv. Econ.	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	13.096,07 €	31.626,31 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	Batxillerat o equiv.	C1 llengua catalana
3104	Serveis Econòmics	Ingressos i Finances	Aux. Adm. Serv.Econ.	Funcionari	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	10.801,74 €	26.765,82 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	ESO o equivalent	C1 llengua catalana
3105	Serveis Econòmics	Intervenció	Tècnic/a sup. Serv. Econòm.	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	17.017,66 €	46.416,84 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
3200	Serveis Econòmics	Tresoreria	Tresorer/a	F. Hab. Est.	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	16.660,47 €	46.059,65 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
4100	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Cap d'Àrea de SS.TT.	Funcionari	A1	17.646,46 €	30	16.306,36 €	28.266,63 €	62.219,45 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
4101	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Cap Servei—Arquitecte/a	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	24.084,32 €	53.483,50 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
4102	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Cap Servei—Enginyer/a	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	24.084,32 €	53.483,50 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
4103	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Arquitecte/a	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	17.306,10 €	46.705,28 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	Grau universitari	C1 llengua catalana
4104	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Enginyer/a	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	17.161,88 €	46.561,06 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C1 llengua catalana
4105	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Arquitecte/a tècnic/a	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	14.998,62 €	39.097,88 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
4106	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Delinquant	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	11.248,97 €	29.779,21 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Batxillerat o equiv.	C1 llengua catalana
4107	Territori i Desenvolupament	Administració	Administratiu Urbanisme	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	13.096,07 €	31.626,31 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	Batxillerat o equiv.	C1 llengua catalana
4108	Territori i Desenvolupament	Administració	Aux. Adm. Urbanisme	Funcionari	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	10.801,74 €	26.765,82 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C1 llengua catalana
4110	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Enginyer/a tècnic/a ind.	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	14.925,46 €	39.024,72 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
4200	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Tècnic/a Medi Ambient	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	14.565,97 €	38.665,23 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
4201	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Informador turístic	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	11.393,19 €	27.357,27 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C1 llengua catalana
4202	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Tècnic/a Medi Amb. i Pr.Civil	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	15.717,43 €	39.816,69 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
4300	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Encarregat Brigada	Laboral	C2	10.073,72 €	18	6.645,66 €	13.698,68 €	30.418,06 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	B1 llengua catalana
4301	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Oficial 1ª Especialista	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	12.334,03 €	28.298,11 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	B1 llengua catalana
4302	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Oficial 2ª Brigada	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	10.814,75 €	26.778,83 €	37,5 hores	Concurs mèrits	5	ESO o equivalent	B2 llengua catalana
4303	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Peó Brigada	Laboral	AP	9.232,16 €	12	4.378,08 €	6.777,24 €	20.387,48 €	37,5 hores	Concurs mèrits	7	Estudis primaris	A2 llengua catalana
4304	Territori i Desenvolupament	Edificis municipals	Netejadora	Laboral	AP	9.232,16 €	12	4.378,08 €	8.344,65 €	19.954,89 €	37,5 hores	Concurs mèrits	15	Estudis primaris	A2 llengua catalana
4305	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Coordenador/a Servei Netej.	Laboral	AP	9.232,16 €	12	4.378,08 €	9.805,37 €	23.415,61 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Estudio primaris	A2 llengua catalana
4307	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Peó especialitzat Brigada	Laboral	AP	9.232,16 €	12	4.378,08 €	8.364,82 €	21.974,86 €	37,5 hores	Concurs mèrits	3	Estudio primaris	A2 llengua catalana
4308	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Capatàs Brigada	Laboral	C2	10.073,72 €	18	6.645,66 €	12.546,82 €	29.266,30 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	B1 llengua catalana
4400	Territori i Desenvolupament	Prom. Econòmica	Tècnic/a Prom. Ec.C i Tur	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	13.989,10 €	38.088,36 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana
4401	Territori i Desenvolupament	Ocupació	Tècnic/a d'Ocupació	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	14.277,53 €	38.376,79 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C1 llengua catalana

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Codi	Àrea/Àmbit	Unitat	Denominació lloc treball	RÈGIM JURÍDIC	Grup	SOU BASE	Nivell C.Destí	COMPL. DESTÍ	COMPL. ESPECÍFIC	RETRIBUC. ANUALS	DEDICACIÓ SETMANAL	FORMA DE PROVISIÓ	DOTACIÓ EFECTIU	REQUISITS TITULACIÓ	ALTRES REQUISITS
5100	Serveis a les Persones	Administració	Cap d'Àrea de SS.PP.	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	27.545,54 €	56.944,72 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5101	Serveis a les Persones	Administració	Administratiu/a Serv. Pers.	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	13.096,07 €	31.626,31 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Batxillerat o equiv.	C llengua catalana
5102	Serveis a les Persones	Administració	Aux. Adm. Serv. Socials	Laboral--a fur	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	10.801,74 €	26.765,82 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	ESO o equivalent	C llengua catalana
5103	Serveis a les Persones	Administració	Aux. Adm. de SS.PP.	Laboral--a fur	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	10.801,74 €	26.765,82 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C llengua catalana
5104	Serveis a les Persones	Administració	Aux. Adm. Escoles	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	10.095,23 €	26.059,31 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C llengua catalana
5105	Serveis a les Persones	Administració	Tècnica/a Serveis Persones	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	15.785,00 €	39.884,26 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5200	Serveis a les Persones	Esports	Tècnica/a Gestió Esport.	Funcionari	A1	17.646,46 €	26	11.752,72 €	20.046,23 €	49.445,41 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C llengua catalana
5201	Serveis a les Persones	Esports	Oficial 2º manteniment	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	9.949,57 €	25.913,65 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C llengua catalana
5202	Serveis a les Persones	Esports	Operari d'Instal. Esport.	Laboral	AP	9.232,16 €	12	4.378,08 €	9.662,61 €	23.272,85 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	Estudis primaris	C llengua catalana
5203	Serveis a les Persones	Esports	Coordinador/a act. Esport.	Laboral	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	12.114,27 €	30.644,51 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Batxillerat o equiv.	C llengua catalana
5204	Serveis a les Persones	Esports	Monitor/a esports	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	9.228,59 €	25.192,67 €	37,5 hores	Concurs mèrits	3	ESO o equivalent	C llengua catalana
5205	Serveis a les Persones	Esports	Resp. Activitats esportives	Laboral	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	13.096,07 €	31.626,31 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Batxillerat o equiv.	C llengua catalana
5206	Serveis a les Persones	Esports	Resp. Instal·lac. Esportives	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	12.256,71 €	28.220,79 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	B2 llengua catalana
5207	Serveis a les Persones	Esports	Monitor/a d'esports	Laboral	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	10.239,44 €	28.769,68 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	ESO o equivalent	B2 llengua catalana
5300	Serveis a les Persones	Benestar Social	Cap U. T. Benestar Social	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	22.209,50 €	46.308,76 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5301	Serveis a les Persones	Benestar Social	Treballador/a social	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	16.585,01 €	40.684,27 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5302	Serveis a les Persones	Benestar Social	Educadora social	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	16.585,01 €	40.684,27 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5303	Serveis a les Persones	Benestar Social	Treballadora familiar	Laboral	C2	10.073,72 €	12	4.378,08 €	10.095,23 €	24.547,03 €	37,5 hores	Concurs mèrits	3	ESO o equivalent	C llengua catalana
5304	Serveis a les Persones	Benestar Social	Educadora social	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	16.585,01 €	40.684,27 €	18,75 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5400	Serveis a les Persones	Ensenyament	Psicòleg/a	Laboral	A1	17.646,46 €	22	8.581,86 €	16.585,01 €	42.813,33 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Grau universitari	C llengua catalana
5401	Serveis a les Persones	Ensenyament	Tècnica/a d'Ensenyament	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	8.345,78 €	32.445,04 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5402	Serveis a les Persones	Ensenyament	Conserge/Aux. Manten.	Laboral	AP	9.232,16 €	12	4.378,08 €	7.303,51 €	20.913,75 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	Estudis primaris	C llengua catalana
5500	Serveis a les Persones	Ensenyament	Prof. Música--Director/a	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	19.902,02 €	44.001,28 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5501	Serveis a les Persones	Ensenyament	Cap d'Estudis E. Música	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	16.873,45 €	40.972,71 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5502	Serveis a les Persones	Ensenyament	Secretaria/a Acad. E.Mús.	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	16.873,45 €	40.972,71 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5503	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Piano	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	13.700,66 €	37.799,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5504	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Piano	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	13.700,66 €	37.799,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5505	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Violí	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	13.700,66 €	37.799,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5506	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Cant	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	13.700,66 €	37.799,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5507	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Guitarra	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	13.700,66 €	37.799,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5508	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Piano	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	13.700,66 €	37.799,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5509	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Saxo	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	13.700,66 €	37.799,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5510	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Trompe	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	13.700,66 €	37.799,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5511	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Flauta	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	13.700,66 €	37.799,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5512	Serveis a les Persones	Ensenyament	Monitor/a Música	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	8.508,84 €	24.472,92 €	37,5 hores	Concurs mèrits	2	ESO o equivalent	C llengua catalana
5600	Serveis a les Persones	Ensenyament	Director/a Esc. Bressol	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	20.911,54 €	45.010,80 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5601	Serveis a les Persones	Ensenyament	Secretaria/a Acad. E.Bres.	Laboral	A2	15.517,40 €	18	6.645,66 €	17.017,66 €	39.180,72 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5602	Serveis a les Persones	Ensenyament	Mestre/a Esc. Bressol	Laboral	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	14.277,54 €	38.376,80 €	37,5 hores	Concurs mèrits	4	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5603	Serveis a les Persones	Ensenyament	Tècnic Sup. Ed. Infantil	Laboral	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	12.691,14 €	31.221,38 €	37,5 hores	Concurs mèrits	6	Batxillerat o equiv.	C llengua catalana
5604	Serveis a les Persones	Ensenyament	Subalter/a Esc. Bressol	Laboral	AP	9.232,16 €	12	4.378,08 €	6.489,79 €	20.100,03 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Estudis primaris	B llengua catalana
5605	Serveis a les Persones	Ensenyament	Vetllador/a suport Esc. Bres	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	11.393,19 €	27.357,27 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C llengua catalana
5606	Serveis a les Persones	Ensenyament	Auxiliar servei-Monitor menj	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	8.364,58 €	24.328,66 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C llengua catalana
5700	Serveis a les Persones	Cultura	Tècnica/a de Cultura	Funcionari	A2	15.517,40 €	22	8.581,86 €	15.142,84 €	39.242,10 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Diplomatura/Grau	C llengua catalana
5701	Serveis a les Persones	Cultura	Tècnica/a aux. Biblioteca	Laboral	C1	11.884,58 €	16	5.890,36 €	11.537,40 €	29.312,34 €	37,5 hores	Concurs mèrits	3	Batxillerat o equiv.	C llengua catalana
5702	Serveis a les Persones	Cultura	Operari Equip. Culturals	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	12.258,49 €	28.222,57 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C llengua catalana
5800	Serveis a les Persones	Juventut	Dinamitzador/a juvenil	Laboral	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	8.941,49 €	24.905,57 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	ESO o equivalent	C llengua catalana
6100	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Sergeant	Funcionari	C1	11.884,58 €	22	8.581,86 €	28.482,26 €	48.948,70 €	37,5 hores	Concurs mèrits	1	Batxillerat o equiv.	C llengua catalana
6101	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Caporal en cap Policia L.	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	27.559,62 €	46.089,86 €	37,5 hores	Lliure designació	1	Batxillerat o equiv.	B2 llengua catalana
6102	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Caporal Policia Local	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	20.692,61 €	39.222,85 €	37,5 hores	Concurs mèrits	3	Batxillerat o equiv.	B2 llengua catalana
6103	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Agent Policia Local	Funcionari	C1	11.884,58 €	18	6.645,66 €	18.024,58 €	36.554,82 €	37,5 hores	Concurs mèrits	15	Batxillerat o equiv.	B2 llengua catalana
6104	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Agent civc nocturn (sereno)	Funcionari	C2	10.073,72 €	16	5.890,36 €	12.546,92 €	28.511,00 €	20 hores	Concurs mèrits	3	ESO o equivalent	B2 llengua catalana

TERCER.- Disposar la publicació de l'aprovació del Catàleg de llocs de treball en el BOPB, als efectes de la seva publicitat i en aplicació del què disposa l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, així com donar-li la publicitat pertinent en el Portal de la Transparència.

QUART: NOTIFICAR els presents acords segons el que estableix l'article 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Té la paraula la regidora de Recursos Humans.

Sra. Carme Jiménez:

“Gràcies de nou Alcalde.

El catàleg de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual es fa l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats dels serveis, i especifica els requisits per el desenvolupament de cada lloc de treball tal com les funcions del lloc, la titulació exigida per desenvolupar-lo, la forma de provisió o la fixació de les retribucions complementàries.

La proposta de catàlegs de llocs de treball per al 2026 presenten les següents novetats en concordant amb la creació de les places identificades en la plantilla de personal i segons les necessitats de programa s'incrementen els següents efectius:

Tècnic/a de Recursos Humans i OAC A1, una.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

Plaça de l'Ajuntament, 10 - 08295 Sant Vicenç de Castellet
Tel. 936930611 - Fax 936930610 - www.svc.cat - svcastellet@svc.cat



Administratiu d'urbanisme C1, número d'efectius en tindrem tres i abans en teníem dos.
L'administratiu dels serveis de les persones, número d'efectius en teníem del grup C1 teníem d'efectius quatre, abans en tindrem dos.
D'administratiu de serveis econòmics C1, número d'efectius tindrem tres, abans en teníem dos.
Caporals de la policia local, número d'efectius en tindrem tres, abans en teníem dos.
De monitors d'esports C1 en tindrem 2.
I d'auxiliar de serveis monitora de menjador en tindrem un.

L'adequació retributiva dels 35 llocs de treball, també com a resultat de l'avaluació dels llocs de treball dut a terme en la mesa general de negociació durant els anys 22 i 23 que enguany es pretén aprovar l'adequació singular dels que queden, que són:

Arquitecte
Arquitecte tècnic
Arxiver
Auxiliar administratiu d'escoles
Cap de servei d'arquitectura
Cap de servei d'enginyeria
Director de l'escola de música
Educador/a social
Els professors de piano, de flauta, de cant, de guitarra, de trompeta i de violí
La cap d'estudis de l'escola de música
Secretària de l'escola de música
El TAC
El tècnic de cultura, de medi ambient, d'ocupació, de promoció econòmica, de recursos humans, de treball social
El psicòleg
El tècnic informàtic
El tècnic d'esports
El gestor d'administració d'electrònica
La treballadora familiar
Delineant
Cap d'àrea de serveis intens
Cap d'àrea de serveis d'esports
Cap d'àrea de serveis a les persones
La enginyer o enginyera i
Cap d'àrea de serveis territorials

El catàleg contempla un total de 104 llocs de treball codificat en les sis àrees organitzatives.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):
3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79
Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



La modificació i aprovació del catàleg de llocs de treball ha estat objecte de negociació amb la mesa general de negociació que s'ha dut a terme segons les actes dels dies 23/10/2023 i 27/10/2025.”

El Sr. Alcalde demana si hi ha algun comentari per part dels grups de l’oposició.

Sr. Jordi Bacardit:

“Jo ara ja tinc por eh Carme.”

Sra. Carme Jiménez:

“Demana que si ho sé t'ho contestaré, si no et diré que a la propera.”

Sr. Jordi Bacardit:

“Perquè jo ho entengui eh. Ara tenim un A2 que passarà a ser un tècnic superior de Recursos Humans i l’OAC i li pagarem 24.300€ més cada any, no? és això? Per lo que veig de l'increment?”

Sra. Carme Jiménez:

“No.”

Sr. Jordi Bacardit:

“No?”

Sra. Carme Jiménez:

“Aquí només.”

Sr. Jordi Bacardit:

“Pregunto, jo pregunto perquè ho desconec. Quan no ens han explicat? no ens ho han explicat a la Comissió Informativa.”

Sra. Carme Jiménez:

“Quan les persones passen el procés, la persona que sigui la guanyadora d'aquest procés passarà de ser un A2 a ser un A1. Ara tenim dificultats no en tenim gaires d’A1 a la corporació, i a l'hora de fer processos selectius en necessitem de tenir, perquè sinó no els podem realitzar i hem de buscar més personal de fora per poder acabar de fer els processos selectius. Vull dir, es necessita de tenir i és l'únic que variarà és el complement específic que marca la corporació. El salari base i el complement de destí per tots els A1 són iguals. L'únic que canvia en cada corporació és el complement específic, que depenent d'elaboració del lloc de treballs que hem fet tindrà un complement específic o un altre.”

Sr. Jordi Bacardit:

“No, no, jo ho dic perquè ho desconec eh. Ho he demanat perquè ho desconec sense cap mala intenció eh.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Sr. Daniel Mauriz:

“Perquè faci un aclariment el Sr. Secretari si us plau.”

Sra. Carme Jiménez:

“Gràcies.”

Sr. Miquel Colom:

“L'estructura del personal de l'administració local està composta per dos grans grups de conceptes, per una banda les retribucions bàsiques, i per l'altra les complementàries. Atribucions bàsiques estan formades pel sou, els triennis i les complementàries. Les complementàries estan estructurades en complement de destí i complement específic, les de caràcter estructural. Les bàsiques, sous, triennis i pagues extraordinàries, disculpeu el lapsus.

Les atribucions complementàries en concepte de complement de destí, satisfan en funció del nivell que té assignat el lloc de treball dins de l'interval que estableix la legislació pressupostària de l'estat. Cada lloc de treball té un nivell comprés entre l'1 i el 30. L'import, tant de lo que és el sou, com lo que és dels triennis, com lo que són els complements de destí, venen definits per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de cada any. Facultat de la corporació en termes de sou i de triennis és nul·la perquè està en funció de la categoria professional de la escala/ sots escala que pertany el funcionari.

El complement específic es defineix per la corporació en funció de les característiques singulars de cada lloc de treball com són la penositat, la perillositat, la dedicació i altres circumstàncies objectives que determinen que aquest lloc de treball, no la persona, que aquest lloc de treball requereix una retribució complementària en termes d'específic apropiada a les funcions que desenvoluparà.

Aleshores, quan s'està parlant de que un tècnic de la casa tindrà un complement específic anual, d'una determinada quantitat, en principi això s'ha fixat en funció d'una negociació prèvia que s'ha hagut de mantenir amb els sindicats, i d'uns criteris objectius o generals que s'estableixen per la corporació a través d'unes taules que normalment proporcionen les administracions supramunicipals, amb uns criteris orientatius a l'hora de definir les quanties d'aquests conceptes complementaris.”

El Sr. Alcalde dona la paraula al Sr. Bacardit i després al Sr. Palma.

Sr. Jordi Bacardit:

“Sí, només per acabar-ho de d'aclarir. Per tant quan pugés d'un A2 a un A1 l'increment és de 24.000€ de salari.”

Sr. Miquel Colom:

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



“No perquè l’A2 també té un complement específic.”

Sr. Jordi Bacardit:

“Sí, però el salari d’un A1 també és diferent al salari d’un A2. Per tant...”

Sr. Miquel Colom:

“El salari d’un A1 i d’un A2 són diferents en concepte de sou perquè té un sou superior

Sr. Jordi Bacardit:

“Exacte.”

Sr. Miquel Colom:

“Definit per Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

És diferent en concepte de triennis, perquè els triennis d'un A1 tenen un valor superior als d'un A2 que defineix la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, i tenen l'específic que el catàleg de llocs de treball hagi establert per aquest lloc A1.”

Sr. Jordi Bacardit:

“Sí sí.”

Sr. Miquel Colom:

“Però no significa que si se li assigna un específic de 24.372€ augmenti el salari 23.000, perquè quan era una a dos ja tenia un específic, ignoro de quin import perquè no està recollit en aquesta proposta de resolució. El que incrementarà serà la diferència de l'específic que tenien en concepte d'A2 amb el que passarà a percebre en concepte d'A1.”

Sr. Jordi Bacardit:

“Més l'increment per ser A1. Nosaltres hem calculat això uns 24.000.”

Sr. Miquel Colom:

“És a dir, lògicament al promocionar-se de categoria passa a percebre unes retribucions bàsiques i complementàries superiors en funció del catàleg.”

Sr. Jordi Bacardit:

“És a dir nosaltres, hem calculat que una persona que passa de A2 a A1 se li incrementa el sou 24.000€. Jo, més que res perquè ho entengui la gent, el tema de salaris, d'increments.”

Sr. Miquel Colom:

“No li puc donar la resposta perquè no tinc les dades ara a la mà. Però evidentment quan una persona es promociona professionalment i augmenta de categoria té dret a un augment proporcional de retribució.”

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Sr. Jordi Bacardit:

“I la retribució total sí que me la pot dir? són 115.000€?”

Sra. Carme Jiménez:

“No. Però no només quan passem de A2 a A1, també passa quan tots els que salten de categoria, clar.”

Sr. Daniel Mauriz:

“Ara mateix l'import com deia, no el tenim, tampoc no ens esperàvem aquesta pregunta, però en tot cas si veuen que és necessari ja els hi facilitarem tota aquesta informació. Però 115.000€ segur que no.”

Sra. Carme Jiménez:

“Segur que no.”

Sr. Jordi Bacardit:

“Bueno pues els hi demanem si us plau que ens facilitin la informació al final perquè entenem que estem a Sant Vicenç de Castellet. Estem demanant un esforç fiscal a tots els santvicentins i santvicentines, i parlem d'augment de sou de 24.000€ com a retribucions o per això, més que res per saber quin seria l'import final. Gràcies.”

Sr. Daniel Mauriz:

“Treure'm aquesta dada d'una forma científica.”

Sra. Carme Jiménez:

“El puc contestar: L'increment de sou segons el catàleg de llocs de treball és de 6.000€ anuals Sr. Bacardit. Sí.”

Sr. Jordi Bacardit:

“Mirem-ho bé, el seu i la retribució i m'ho contesta el proper Ple.”

Sra. Carme Jiménez:

“No, no, ja t'ho dic ara. Ja ho he trobat: És de 6.000€ anuals.”

Sr. Daniel Mauriz:

“Bé, per no allargar més aquest debat, un moment si us plau, per no allargar més aquest debat. Com dèiem doncs la regidora ja els hi ha aportat aquesta informació. Si tot i així volen que ens ho tornem a revisar tot i que ella diu que ja és aquest import, no tenim cap mena de problema per fer-ho.”

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>

Sr. Jordi Palma:

“Gràcies Alcalde de nou.

En tot cas jo penso que segurament això qui ho regula és la relació de llocs de treball de treball, que per això hem estat tant temps per fer-la. Que per cert vam intentar iniciar i vam iniciar el mandat anterior i que s'ha acabat concloent aquest mandat. I que el que fa precisament és relacionar un lloc de treball amb un altre i per tant espero que estigui valorat en funció de la relació de llocs de treball com no pot ser d'altra manera. Aquesta seria la primera pregunta.

I la segona, entenem que amb aquesta plantilla i amb aquest catàleg que hem estat aprovant ja he vist creació de places noves, per tant són llocs de treball que ja estaven tots valorats o haurem de modificar també la relació de llocs de treball valorant algun lloc de feina nou que s'ha incorporat en aquesta plantilla o catàleg de llocs de treball? Pregunto.”

Sra. Carme Jiménez:

“Algun que hi havia de nou ja l'hem valorat en mesa de negociació, i sempre que surt un de nou el valorem a mesa de negociació amb el comitè. I això que em deia si estava valorat el d'A1 amb la mesa de negociació: està valorat amb la mesa de negociació com no podia ser d'una altra manera. L'administració va així.”

Sr. Jordi Palma:

“ Aquesta és la pregunta, i l'altra és i la RLT quan es valora un lloc nou no l'hem d'aprovar per Ple? És a dir, no hauria de ser un document que hauria d'anar amb la plantilla i al catàleg més la RLT?”

Sra. Carme Jiménez:

“El que vam fer ja el vam aprovar pel Ple. Ara no hem tocat ningú més. No hem tocat cap més.”

Sr. Jordi Palma:

“Vale. O sigui dels que hem fet no n'hem valorat cap més i per tant no s'ha de provar. En el moment que se afegeixi un de nou i es valori...”

Sra. Carme Jiménez:

“Sempre ha de passar per Ple.”

Sr. Jordi Palma:

“Gràcies.”

Passat aquest punt a votació es aprovat per Majoria Absoluta dels seus assistents.

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

En contra:

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

Abstenció:

PSC-CP (1)

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):

3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79

Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Sense haver més punts a tractar el Sr. Alcalde aixeca la sessió extraordinària del Ple.

I no havent-hi altres temes a tractar, la Presidència aixeca la reunió de tot el qual s'estén la present acta que signa la Il·lma. Alcaldessa juntament amb mi, el Secretari , que certifico.

Vist i plau
L'Alcalde-President,

El Secretari provisional,

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV):
3caa6630-c244-460a-b136-2aed3165ed79
Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>