



ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DEL DIA 26 DE JULIOL DE 2023

Identificació de la sessió:

Núm. PLE2023000014

Caràcter: Sessió Ordinària

Data: 26 de juliol de 2023

Hora d'inici: 19:30 h

Hora de fi: 20:24 h

Lloc: Sala de Plens

<https://www.youtube.com/watch?v=LPKY5X7Xmvc&t=294s>

Compareixen per a celebrar la sessió ordinària de PLE de l'Ajuntament sota la presidència de l'Il·lm. Sr. Alcalde-President:

- Sr. Daniel Mauriz Vidal, Alcalde-President, Regidor de Governació i Hisenda. Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sra. Carme Jiménez Fernández, 1^a Tinent d'Alcaldia, Regidora de Cultura, Via pública, Administració, Organització i Recursos Humans . Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sra. Eulàlia Sardà i Bonvehí, 2^a Tinent d'Alcaldia, Regidora de Benestar Social, Gent Gran i Medi ambient. Portaveu Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sra. Esther Milán Sánchez, 3^a Tinent d'Alcaldia, Regidora de Participació ciutadana, Promoció Econòmica, Comerç i Turisme i Habitatge. Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sr. Antoni Calveras Fugaroles, 4rt. Tinent d'Alcaldia. Regidor d'Urbanisme i Esports Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sr. Pau Polo i Gubianas, Regidor de Comunicació i Imatge, Joventut, Actes i Festes, Igualtat i Ciutadania i TIC. Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sra. Isabel Molina i Martínez Regidora de Salut, Educació i Mobilitat. Grup Municipal JUNTS x SVC- CM.
- Sra. Adriana Delgado i Herreros. Portaveu Grup Municipal ERC-AM
- Sr. Jordi Palma i Sánchez. Grup Municipal ERC-AM
- Sra. Sílvia Oliveras i Giralt. Grup Municipal ERC-AM
- Sr. Jordi Bacardit i Gordo. Portaveu Grup Municipal SV SOU VOSALTRES
- Sra. Raquel Castro i Arias. Grup Municipal SV SOU VOSALTRES
- Sra. Isabel Pérez i Estrada. Portaveu Grup Municipal PSC-CP

Assisteix com a Secretari el Sr. Manel Martínez i Mira i com a Interventor accidental el Sr. Antoni Coll i Giménez

Un cop el secretari ha comprovat l'existència del quòrum que cal perquè es pugui iniciar la sessió, es comencen a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia.

Daniel Mauriz (JUNTS):

"Bona tarda, obrim la sessió del Ple ordinari d'aquest mes de juliol."

1.- LECTURA I APROVACIÓ, SI PROCEDEIX, DE LA MINUTA DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

1.1.- Aprovació de l'acta del dia 17 de juny de 2023 (Nou Consistori)

Passat aquest punt a votació es aprova per Unanimitat dels seus assistents:

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

1.2.- Aprovació de l'acta del dia 26 de juny 2023 (Eleccions 23J)

Passat aquest punt a votació es aprova per Unanimitat dels seus assistents:

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

1.3.- Aprovació de l'acta del dia 28 de juny de 2023 (Cartipàs)

Passat aquest punt a votació es aprova per Unanimitat dels seus assistents:

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

1.4.- Aprovació de l'acta del dia 08 de juliol 2023 (Medalla SVC 2023)

Passat aquest punt a votació es aprova per Unanimitat dels seus assistents:

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

2.- DESPATX D'OFICI

Intervé el senyor Alcalde:

Sr. Daniel Mauriz (JUNTS):

"En aquest punt, volem felicitar explícitament a totes les entitats i a totes les persones que, a títol voluntari el propassat diumenge, van treballar intensament a Lourdes per intentar fer la recerca del nostre veí el Pepe, per tal d'intentar trobar algun indici o trobar, en definitiva, alguna qüestió que fes que poguéssim donar amb la possibilitat de trobar aquest santvicentí desaparegut. Va ser propiciat amb molt poc temps i les entitats, a títol cadascuna d'elles, amb tot el que van poder fer, i cadascuna de les persones que es van desplaçar a Lourdes en una jornada tan intensa, doncs van fer un esforç excel·lent i creiem des d'aquí que els hem de felicitar."

3.- ALCALDIA- PRESIDENCIA. REGIDORIA DE GOVERNACIÓ I HISENDA

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen



3.1.- Assumpte

APROVACIÓ DEL COMPTE GENERAL CORRESPONENT A L'EXERCICI 2022.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Considerant que havent finalitzat l'exercici econòmic 2022, cal elaborar el compte general de l'entitat local, dels organismes autònoms i de les societats mercantils municipals.

Considerant que el compte general ha de posar de manifest la gestió realitzada en els aspectes econòmic, financer, patrimonial i pressupostari, i ha de contenir el conjunt de documentació bàsica, complementària i annexos.

Considerant que els estats i comptes anuals de l'exercici econòmic 2022 s'han sotmès a l'informe de la Comissió Especial de Comptes, la qual n'ha emès un informe favorable en data 24 de maig de 2023.

Considerant que el Compte general ha estat exposat al públic en el Butlletí Oficial de la Província número de registre CVE 202310089425 de data 30 de maig de 2023 i al tauler electrònic e-tauler d'aquest Ajuntament, pel període reglamentari, en el qual, i segons el certificat expedit pel Secretari de la corporació, no s'hi han formulat reclamacions, al·legacions ni observacions.

FONAMENTS DE DRET

Considerant els articles 208 a 212 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (LRHL); la instrucció de comptabilitat per a l'Administració local, aprovada per l'Ordre HAP/1781/2013 i altres disposicions concordants en relació amb la tramitació i el contingut.

Considerant que la fiscalització externa dels comptes i de la gestió econòmica de les entitats locals és funció pròpia de la Sindicatura de Comptes de Catalunya i del Tribunal de Cuentas, tal com encomana l'article 223 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Considerant el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMRLC).

Considerant la Llei 7/85 de Bases de Règim Local (LBRL), sobre les atribucions competència de l'Ajuntament Ple.

Per tot això que,

S'ACORDA:

Primer.- Aprovar definitivament els estats i comptes anuals corresponents a l'exercici 2022 que s'han confeccionat seguint els requeriments de la Regla 97 i ss. de la Instrucció del model normal de Comptabilitat de l'Administració Local, i contenen, referits a data de 31 de desembre de 2022, la següent documentació referides a la Corporació:

➤ **Contingut dels comptes**

El compte general de l'exercici 2022, estarà format pel compte del propi ajuntament, ja que no té organismes autònoms ni ens dependents, d'acord amb el que estableix l'article 209 LRHL, i les regles de la ICAL.



Per tant el Compte General de l'Ajuntament, de conformitat amb la Instrucció del model normal de Comptabilitat de l'Administració Local ICAL, conté la següent documentació:

1. Comptes anuals

- Balanç de situació
- Compte de resultat econòmic patrimonial
- Estat de canvis en el patrimoni net
- Estat de fluxos d'efectiu
- Estat de liquidació del pressupost
- Memòria

2. Documentació complementària

- Actes d'arqueig de les existències en caixa a fi d'exercici.
- Notes o certificacions de cadascuna de les entitats financeres en relació als seus saldos, a favor de l'entitat local, a fi d'exercici i en cas de discrepància entre saldos comptables i els bancaris s'aportarà l'oportú l'estat de conciliació.

El balanç presenta la posició del patrimoni referida al tancament de l'exercici i s'estructura a través de dues masses, actiu i passiu, desenvolupades cada una d'elles en agrupacions que representen elements patrimonials homogenis:

- L'actiu recull els béns i drets, com també les possibles despeses per distribuir en diversos exercicis.
- El passiu recull les obligacions i els fons propis.

ACTIU	2021	2022	PASSIU	2021	2022
ACTIU NO CORRENT	14.114.231,77	14.364.893,36	PATRIMONI NET	13.059.984,38	12.101.600,42
ACTIU CORRENT	4.327.113,04	4.042.854,58	PASSIU NO CORRENT	3.201.739,68	3.471.279,13
Deutors	1.389.526,77	934.975,08	PASSIU CORRENT	2.179.620,75	2.834.868,39
Invers.financ.curt termini	5.769,44	5.769,44	Deutes curt termini	1.162.746,84	1.568.830,74
Tresoreria	2.931.816,83	3.102.110,06	Creditors curt termini	1.016.873,91	1.266.037,65
TOTAL	18.441.344,81	18.407.747,94	TOTAL	18.441.344,81	18.407.747,94

El compte de resultats econòmic patrimonial presenta aquest resultat, és a dir, l'estalvi positiu o negatiu, referit a un exercici, obtingut per comparació de dos corrents, positiu i negatiu, desenvolupat cada un d'ells segons la naturalesa econòmica de l'operació, i que reflecteixen:

- El positiu, els ingressos i els beneficis.
- El negatiu, les despeses i les pèrdues.



DESPESES	2021	2022	INGRESSOS	2021	2022
8-Despeses de personal	4.175.271,91	4.532.174,04	1-Ingressos tributaris i urbanístics	5.116.779,22	5.034.626,52
9-Transferències i subvencions concedides	141.358,44	223.545,39	2-Transferències i subvencions rebudes	3.007.366,88	3.103.170,16
11-Altres despeses de gestió ordinària	2.975.072,47	3.271.633,93	6-Altres ingressos de gestió ordinària	98.235,91	120.073,76
12-Amortització de l'immobilitzat	788.462,15	809.708,32			
TOTAL	8.080.164,97	8.837.061,68	TOTAL	8.222.382,01	8.257.870,44
			Estalvi gestió Ordinària		
			14-Altres partides no ordinàries	2.446,16	24.841,57
			Resultat operacions no financeres	144.266,73	-557.011,65
16-Despeses financeres	22.287,50	38.258,74	15-Ingressos financers	33.078,22	28.071,77
20-Deteriorament de valor, baixes i alienacions d'actius i passius financers	65.037,78	316.036,81			
			Resultat operacions financeres	-54.247,06	-305.751,27
			Resultat net de l'exercici	90.019,67	-862.762,92

Estat de canvis en el patrimoni net

Aquest estat es divideix en dues parts:

- Estat d'ingressos i despeses reconeguts.
- Estat total de canvis en el patrimoni net.

L'estat d'ingressos i despeses reconeguts recull els canvis en el patrimoni net derivats de les següents operacions:

- 1.- Resultat de l'exercici del compte de pèrdues i guanys.
- 2.- Els ingressos i despeses imputats directament en el patrimoni net d'acord amb les normes de registre i valoració contingudes en el PGC.
- 3.- Transferències al compte de Pèrdues i guanys, segons el disposat en el text del PGC.

ESTAT D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUTS

COMPTE P.G.C		2021	2022
129	I. Resultat econòmic patrimonial	90.019,67	-862.762,92
	II. Ingressos i despeses reconegudes		



	directament en el patrimoni net:		
	1. Immobilitzat no financer		
920	1.1 Ingressos		
(820),(821),(822)	1.2 Despeses		
	2. Actius i passius financers		
900,991	2.1 Ingressos		
(800),(891)	2.2 Despeses		
	3. Cobertures comptables		
910	3.1 Ingressos		
(810)	3.2 Despeses		
94	4. Subvencions rebudes	336.555,41	138.559,43
	Total (1+2+3+4)	336.555,41	138.559,43
	III. Transferències al compte del resultat econòmic patrimonial o al valor inicial de la partida coberta:		
	1. Immobilitzat no financer		
(823)			
(802),902,993	2. Actius i passius financers		
	3. Cobertures comptables		
(8110),9110	3.1 Importos transferits al compte del resultat econòmic patrimonial		
(8111),9111	3.2 Importos transferits al valor inicial de la partida coberta		
(84)	4. Subvencions rebudes	-111.436,60	-132.785,40
	Total (1+2+3+4)	-111.436,60	-132.785,40
	IV, TOTAL ingressos i despeses reconegudes (I+II+III)	315.138,48	-856.988,89

ESTAT TOTAL DE CANVIS EN EL PATRIMONI NET

	I. Patrimoni	II. Patrimoni generat	III. Ajustos per canvis de valor	IV. Subvencions rebudes	TOTAL
PATRIMONI NET AL FINAL DE L'EXERCICI 2021	5.825.479,10	4.532.524,65	0,00	2.701.980,63	13.059.984,38
AJUSTOS PER CANVIS DE CRITERIS COMPTABLES I CORRECCIÓ D'ERRORS	0,00	3.749,28	0,00	0,00	3.749,28
PATRIMONI NET INICIAL AJUSTAT DE L'EXERCICI 2022 (A+B)	5.825.479,10	4.536.273,93	0,00	2.701.980,63	13.063.733,66



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

VARIACIONS DEL PATRIMONI NET EXERCICI 2022	0,00	-946.548,45	0,00	-15.584,79	-962.133,24
1. Ingressos i despeses reconegudes en l'exercici	0,00	-862.762,92	0,00	5.774,03	-856.988,89
2. Operacions patrimonials amb l'entitat o entitats propietàries	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Altres variacions del patrimoni net	0,00	-83.785,53	0,00	-21.358,82	-105.144,35
PATRIMONI NET AL FINAL DE L'EXERCICI 2018 (C+D)	5.825.479,10	3.589.725,48	0,00	2.686.395,84	12.101.600,42

Estat de fluxos d'efectiu

	2021	2022
I. Fluxos d'Efectiu de les activitats de Gestió	1.130.113,26	802.714,78
A) Cobraments:	11.545.497,23	11.738.944,25
1. Ingressos tributaris i urbanístics	3.907.916,34	3.73.314,23
2. Transferències i subvencions rebudes	3.232.485,69	3.360.419,00
3. Vendes i prestacions de serveis	1.213.135,13	1.403.774,24
5. Interessos i dividendes cobrats	19.785,81	19.295,28
6. Altres Cobraments	3.172.174,26	3.282.141,50
B) Pagaments:	10.415.383,97	10.936.229,47
7. Despeses de personal	4.174.048,32	4.533.254,77
8. Transferències i subvencions concedides	116.023,11	201.497,53
10. Altres despeses de gestió	3.030.666,71	3.033.598,52
12. Interessos pagats	22.497,40	34.566,79
13. Altres pagaments	3.072.148,43	3.133.321,86
Fluxos nets d'efectiu per activitats de gestió (+A-B)	1.130.113,29	802.714,78
II. Fluxos d'Efectiu de les activitats d'Inversió	-662.101,61	-898.530,55
D) Pagaments:	662.101,61	898.530,55
5. Compra d'inversions reals	662.101,61	898.530,55
Fluxos nets d'efectiu per activitats d'inversió (+C+D)	-662.101,61	-898.530,55
III. Fluxos d'Efectiu de les activitats de Finançament	1.049.515,72	265.456,73
G) Cobraments per emissió de passius financers	1.566.706,53	808.721,88
4. Préstecs rebuts	1.566.706,53	808.721,88
H) Pagaments per reemborsament de passius financers:	517.190,81	543.265,15
7. Préstecs rebuts	517.190,81	543.265,15
Fluxos nets d'efectiu per activitats de finançament (+I-F+G-H)	1.049.515,72	265.456,73
IV. Fluxos d'Efectiu Pendants de Classificació	8.117,18	652,27
I) Cobraments pendents d'aplicació	6.518.262,82	6.451.502,98
J) Pagaments pendents d'Aplicació	6.510.145,64	6.450.850,71
Fluxos nets d'efectiu pendents de classificació (+I-J)	8.117,18	652,27
VI. Increment/Disminució Neta de l'Efectiu i Actius Líquids equivalents a l'efectiu (I+II+III+IV+V)	1.525.644,55	170.293,23
Efectiu i actius líquids equivalents a l'efectiu a l'inici de l'exercici	1.406.172,28	2.931.816,83
Efectiu i actius líquids equivalents a l'efectiu al final de l'exercici	2.931.816,83	3.102.110,06

L'estat de fluxos d'efectiu informa sobre l'origen i la utilització dels actius monetaris representatius d'efectiu i altres actius líquids equivalents, classificant els moviments per activitats i indicant la variació neta d'aquesta magnitud en l'exercici.



L'estat de liquidació del pressupost posa de manifest:

- Respecte del pressupost de despeses, i per cada aplicació pressupostària, els crèdits inicials les seves modificacions i els crèdits definitius, la despesa autoritzada i compromesa, les obligacions reconegudes, els pagaments ordenats i realitzats.
- Respecte del pressupost d'ingressos, i per a cada concepte, les previsions inicials, les seves modificacions i les previsions definitives dels drets reconeguts i anul·lats així com els drets nets.

INGRESSOS	DR 2021	DR 2022	DESPESES	OR 2021	OR 2022
C1- Impostos directes	3.755.634,89	3.635.726,95	C1-Personal	4.175.271,91	4.532.174,04
C2- Impostos indirectes	110.681,71	56.295,20	C2-Béns corrents i serveis	2.980.155,92	2.825.122,63
C3-Taxes i altres ingressos	1.368.547,34	1.483.832,25	C3-Despesa financera	22.049,71	34.592,36
C4-Transferències corrents	2.917.289,10	3.221.859,57	C4-Transferències corrents	138.858,44	167.154,14
C5-Ingressos patrimonials	19.785,81	33.371,14	C5- Fons de contingència	0,00	0,00
INGRESSOS CORRENTS	8.171.938,85	8.431.085,11	DESPESES CORRENTS	7.196.335,98 €	7.559.043,17
C6-Alienació de inversions reals	0,00		C6-Inversions reals	892.347,00	597.391,94
C7-Transferències de capital	315.196,59	138.559,43	C7-Transferències de capital	5.500,00	53.566,91
C8-Actius financers	0,00				
C9-Passius financers	1.566.706,53	808.721,88	C9-Passius financers	505.099,32	543.265,15
TOTAL	10.053.841,97 €	9.378.366,42	TOTAL	8.719.282,30	8.753.267,17

Execució del pressupost

Ingressos:

Pressupost inicial	10.225.981,38
Previsions definitives	12.379.019,61
Drets reconeguts nets	9.378.366,42
Drets recaptats	8.892.131,51
Drets pendents de cobrament	486.234,91

Despeses:

Pressupost inicial	10.225.981,38
Crèdits definitius	12.379.019,61
Despeses compromeses (D)	9.887.142,43
Obligacions reconegudes (O)	8.753.267,17
Pagaments ordenats (P)	8.611.090,50
Pagaments efectius	8.576.761,47
Obligacions pendents de pagament	176.505,70

L'execució del pressupost de despeses durant l'any 2022 ha estat del 70,71 %, i el d'ingressos ha estat un 75,76 %.



Resultat pressupostari 2022

CONCEPTES	DRETS RECONEGUTS NETS	OBLIGACIONS RECONEGUDES NETES	AJUSTOS	RESULTAT PRESSUPOSTARI
a. Operacions corrents	8.431.085,11	7.559.043,17		
b. Altres operacions no financeres	138.559,43	650.958,85		
1.Total operacions no financeres (a+b)	8.569.644,54	8.210.002,02		359.642,52
2.Actius financers	0,00	0,00		
3.Passius financers	808.721,88	543.265,15		
RESULTAT PRESSUPOSTARI	9.378.366,42	8.753.267,17		625.099,25
<u>AJUSTOS</u>				
4.Crèdits gastats finançats amb romanent de tresoreria per despeses generals			213.708,28	
5.Desviacions de finançament negatives de l'exercici			388.034,73	
6.Desviacions de finançament positives de l'exercici			771.645,06	
RESULTAT PRESSUPOSTARI AJUSTAT				455.197,20

Romanent de tresoreria 2022

COMPONENTS	EXERCICI 2021	EXERCICI ACTUAL 2022
1. Fons líquids		3.102.110,06
2. Drets pendents de cobrament		2.409.972,98
+ del Pressupost corrent	576.343,71	486.234,91
+ del Pressupost tancat	2.055.581,99	1.909.979,27
+ d'Operacions no pressupostàries	17.433,14	13.758,80
3. Obligacions pendents de pagament		1.170.723,55
+ del Pressupost corrent	667.783,31	176.505,70
+ del Pressupost tancat	254.998,50	251.262,87
+ d'Operacions no pressupostàries	734.123,71	742.954,98
4 Partides pendents d'aplicació		32.525,01
- cobraments realitzats pendents d'aplicació definitiva	8.213,86	
- pagaments realitzats pendents d'aplicació definitiva	38.660,50	32.525,01
I. romanents de tresoreria total (1 + 2 - 3 + 4)		4.373.884,50
II. Saldos de dubtós cobrament		1.501.753,47
III. Excés de finançament afectat		1.738.609,31
IV. Romanent de tresoreria per a despeses generals (I - II - III)		1.133.521,72
D.P.A. + D.I.P.P.		920.660,93
Romanent ajustat		212.860,79



Gestió de la tresoreria

Existències inicials a 01/01/2021	2.931.816,83
Pagaments	11.172.075,73
Cobraments	11.342.368,96
Superàvit o dèficit a Tresoreria	3.102.110,06
Existències finals a 31/12/2020	3.102.110,06

Estat del deute

Els ingressos corrents a considerar a l'efecte de determinar el límit de deute d'aquesta Entitat, són els següents:

Capítols INGRESSOS	DRN 2022
1	3.635.726,95
2	56.295,20
3	1.483.832,25
4	3.221.859,57
5	33.371,14
CCEE, QQUU, Altres..	0,00
Ingressos corrents ajustats	8.431.085,11

El deute viu a 31/12/2022, ascendeix a 4.210.737,83 € per operacions a llarg termini, que suposa el 49,94 % dels ingressos ordinaris liquidats l'any 2022.

Segon.- Retre els esmentats comptes de la corporació, esdevinguts com a resultat de l'exercici econòmic 2022 a la Sindicatura de Comptes de Catalunya d'acord amb el que determinen els articles mencionats en la part expositiva.

Sr. Daniel Mauriz (JUNTS):

"Aquest compte general es passa a aprovació després de fer la prèvia Comissió Especial de Comptes que es va aprovar fa unes setmanes i que per tant, tal i com marca la normativa, s'esdevé a aprovació en el dia d'avui."

-No hi ha més intervencions en aquest punt.

Passat aquest punt a votació es aprova per Unanimitat dels seus assistents:

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)



Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen

3.2.- Assumpte:

DESIGNACIÓ DE REPRESENTANTS MUNICIPALS A L'ASSEMBLEA GENERAL DEL CONSORCI LOCALRET, A LA XARXA INTERMUNICIPAL DE MOBILITAT VERDA I A L'ASSOCIACIÓ DE MUNICIPIS PER LA MOBILITAT I EL TRANSPORT URBÀ (AMTU)

D'una banda, el 30 de juliol de 1997 el Ple de l'Ajuntament va aprovar definitivament la constitució del Consorci Localret, a formar amb els municipis catalans que havien expressat la voluntat d'integrar-se al mateix. Localret és el consorci local format per les administracions locals de Catalunya per acompanyar els municipis en la seva transformació digital.

D'altra banda, el Consell d'Alcaldesses i Alcaldes del Bages en sessió extraordinària de 3 de novembre de 2020, va aprovar, entre d'altres, la constitució d'una comissió sobre la Xarxa intermunicipal de mobilitat verda, integrada pel president del Consell d'Alcaldesses i Alcaldes i vicepresident primer del Consell Comarcal, i el conseller de l'Àrea de Territori i Mobilitat. En aquest sentit és necessari establir una nova representant per part de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet.

Finalment, l'Associació de municipis per la Mobilitat i el Transport Urbà (AMTU), és una agrupació voluntària d'ens locals, sense afany de lucre i amb personalitat jurídica pròpia, que té com a finalitat principal contribuir a la millora constant del transport col·lectiu de viatgers dels municipis membres, així com de la mobilitat en general, a partir de l'optimització dels recursos disponibles, l'assessoria tècnica als associats, l'acompanyament en la gestió, i la representació i defensa dels seus interessos davant de les administracions i organismes que intervenen i col·laboren en la matèria. L'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet és membre de l'AMTU des de l'adhesió del mateix, adoptada pel Ple en sessió ordinària celebrada el dia 24 de novembre de 2021.

Resulta necessària la designació dels representants municipals a les entitats i òrgans acabats d'esmentar.

Per tot això, aquesta Alcaldia, fent ús de les atribucions que legalment té conferides,

S'ACORDA:

PRIMER.- Designar com a representants de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet en els diversos consells sectorials de participació ciutadana, en les juntes de compensació, mancomunitats, consorcis i altres entitats supramunicipals de les quals forma part aquest municipi, els següents regidors i regidores d'aquesta Corporació:

- **Assemblea General del Consorci Localret:** Sr. Pau Polo i Gubianas, Regidor de Comunicació i Imatge, Joventut, Actes i Festes, Igualtat i TIC.
- **Xarxa Intermunicipal de mobilitat verda:** Sra. Isabel Molina i Martínez, Regidora de Salut, Educació i Mobilitat.
- **Associació de Municipis per la Mobilitat i el Transport Urbà (AMTU):** Sra. Isabel Molina i Martínez, Regidora de Salut, Educació i Mobilitat.

SEGON.- Notificar el present acord als regidors i regidores afectats i als diversos ens enumerats en el punt anterior.



TERCER.- Difondre el contingut d'aquest acord, d'acord amb el principi de transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent en la seu electrònica municipal, en compliment del que es disposa en els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i en els articles 8 i següents de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació pública i Bon Govern.

Sr. Daniel Mauriz (JUNTS):

“ En el moment que vam fer el cartipàs se'ns va quedar per designar alguns representants municipals i és per això que li donem sortida en aquest acord.”

No hi ha més intervencions en aquest punt.

Passat aquest punt a votació es aprova per Majoria absoluta dels seus assistents:

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

Abstenció

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen

3.3.- Assumpte

DIES FESTIUS LOCALS DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'ANY 2024

Atès que El Departament d'Empresa i Treball, de la mà del Consell de Relacions Laborals, en la sessió plenària del passat dia 29 de març de 2023, va ratificar la proposta dels dies festius laborals per a l'any 2023 a Catalunya i l'Ordre corresponent publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 8935, de 13 de juny de 2023.

Vist l'article 37.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, que indica que de les catorze festes laborals, dues tindran caràcter local, i d'acord amb el Decret 177/1980, de 3 d'octubre, en el qual s'estableix que les dues festes locals seran fixades per Ordre del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, a proposta dels municipis respectius.

Atès que l'acord de l'Ajuntament, ha de ser adoptat pel Ple, tal i com estableix l'article 46 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol.

És per tot això que,

S'ACORDA:

PRIMER.- Proposar com a festes locals del municipi de Sant Vicenç de Castellet, per a l'any 2024, els dies següents:

- 22 de gener, dilluns (Festa Major d'Hivern)
- 15 de juliol, dilluns (Festa Major d'Estiu)

SEGON.- Comunicar el contingut d'aquest dictamen al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya als efectes corresponents.

No hi ha intervencions en aquest punt de l'ordre del dia.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV): 2dc2c98f-7c5e-40e3-bcd3-835ca669df0c
Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-document/>



Passat aquest punt a votació es aprova per Unanimitat dels seus assistents:

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen

3.4.- Assumpte

EXPEDIENT DE MODIFICACIÓ DE CRÈDIT NÚMERO 14/2023 DEL PRESSUPOST MUNICIPAL PER A L'EXERCICI 2023 €, SOTA LES MODALITATS DE CRÈDIT EXTRAORDINARI PER IMPORT DE 3.000€, SUPLEMENT DE CRÈDIT PER IMPORT DE 318.442,62€ I PER TRANSFERÈNCIES DE CRÈDIT PER UN IMPORT DE 2.500 €, AIXÍ COM LA MODIFICACIÓ DE LES FONTS DE FINANÇAMENT D'INVERSIONS MUNICIPALS.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Considerant el pressupost vigent per a l'exercici econòmic 2023, aprovat definitivament per l'Ajuntament en Ple en Sessió extraordinària, celebrada el propassat 13 de gener de 2023 i publicat el pressupost definitiu al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, el dia 14 de febrer de 2023.

Considerant la sol·licitud de modificació de crèdit per part de l'alcaldia, per tal d'adequar els crèdits de les aplicacions pressupostàries de despeses del pressupost municipal per l'exercici 2023, per poder donar cobertura a diferents necessitats, es preveu una modificació de crèdit per crèdits extraordinaris, suplement de crèdit i transferències de crèdit.

Considerant que els crèdits extraordinaris i suplement de crèdits, són les modificacions de despesa en la que s'assigna crèdit per una despesa específica i determinada que no pot demorar-se fins a l'exercici següent i pel que no existeix crèdit o el previst és insuficient o inadequat.

Els crèdits extraordinaris i suplement de crèdits es poden finançar amb un o diversos dels recursos següents:

1. Amb càrrec al Romanent líquid de Tresoreria per a despeses generals.
2. Nous o majors ingressos efectivament recaptats sobre els totals previstos en qualsevol dels conceptes del pressupost corrent.
3. Mitjançant anul·lacions o baixes de crèdits d'altres partides del pressupost vigent no compromeses, les dotacions de les quals es considerin reduïbles sense pertorbació del servei.

Les despeses d'inversió aplicables als capítols 6, 7, 8 i 9 també es poden finançar amb recursos procedents d'operacions de crèdit.

Considerant que correspon al Ple municipal l'aprovació de les modificacions de crèdits extraordinaris, suplement de crèdit i per transferències de crèdit quan impliquin canvi de l'àrea de despesa.



Considerant que el Pressupost per a l'Exercici 2023 incloïa l'annex d'inversions, document en el qual es detallen els ingressos que serviran per a finançar susdites inversions.

Considerant que una de les fonts de finançament és la subvenció concedida per la Diputació de Barcelona en el marc del Programa General d'Inversions 2020-2023, en concret la Línia de suport 1 "Projectes sostenibles".

Considerant que a data d'avui no es podria donar compliment a les obligacions derivades del règim regulador del Programa General d'Inversions de la Diputació de Barcelona, en relació als terminis d'execució i de justificació.

Considerant que també s'ha detectat que és necessari fer un canvi en el finançament en dues aplicacions pressupostàries de transferències de capital.

Considerant que el passat 24 de maig de 2023, en sessió extraordinària urgent, es va aprovar una modificació de crèdit per a fer front a una sentència del Jurat d'Expropiació de Catalunya referent a l'expropiació dels terrenys de sòl urbà.

FONAMENTS DE DRET

Considerant el que disposa el Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals i el Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril.

Considerant l'article 6 i 7 de les Bases d'Execució del pressupost per a l'exercici 2023.

Considerant que l'òrgan competent, per l'aprovació dels present acords, és el Ple de l'Ajuntament, en virtut d'allò que disposa l'article 52.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i l'article 22.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Per tot això que,

S' A C O R D A:

PRIMER.- APROVAR la modificació de crèdit número 14/2023 del pressupost. El detall de la modificació és el següent:

SUPLEMENT DE CRÈDIT

APLICACIÓ			DESCRIPCIÓ	IMPORT
11	920	120090	ALTRES RETRIBUCIONS BÀSIQUES GENERALS	35.950,00
11	912	110010	RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES PERSONAL EVENTUAL	9.000,00
11	132	120040	RETRIBUCIONS BÀSIQUES GRUP C2 SEGURETAT	7.000,00
11	132	121000	RETRIB. COMPL. DESTÍ SEGURETAT	4.000,00
11	132	121010	RETRIB. COMPL. ESPECÍFIC SEGURETAT	9.000,00
11	920	130000	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIX	25.000,00
11	1533	131000	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL TEMPORAL BRIGADA	10.000,00
11	1533	131010	RETRIB. COMPL. DESTÍ PERSONAL LABORAL TEMPORAL BRIGADA	4.000,00
11	1533	131020	RETRIB. COMPL. ESPECÍFIC PERSONAL LABORAL TEMPORAL	6.000,00



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

			BRIGADA	
11	920	160000	SEGURETAT SOCIAL GENERAL	17.500,00
11	1533	160000	SEGURETAT SOCIAL BRIGADA	7.500,00
11	132	160000	SEGURETAT SOCIAL SEGURETAT	8.000,00
12	1533	203000	LLOGUER MAQUINÀRIA, INST. I UTILLATGE	15.000,00
12	920	212000	MANTENIMENT I CONSERVACIÓ EDIFICIS I INSTAL. MPALS	20.000,00
12	132	214000	MANTENIMENT ELEMENTS DE TRANSPORT POLICIA LOCAL	4.000,00
12	342	219001	MANTENIMENT ANUAL DELS DESFIBRIL.LADORS	1.204,00
12	1533	221031	COMBUSTIBLE VEHICLES BRIGADA	3.000,00
12	323	221051	SUBMINISTRAMENT PRODUCTES ALIMENTACIÓ ESCOLA BRESSOL	1.428,00
17	334	226090	ACTES FESTIUS I POPULARS	40.000,00
11	912	226101	PROGRAMES DE PRESIDÈNCIA	2.700,00
16	433	226102	PROGRAMES DE PROMOCIÓ ECONÒMICA	7.000,00
12	320	226105	PROGAMES D'ENSENYAMENT	2.981,91
18	170	226106	PROGRAMES DE MEDI AMBIENT	2.715,00
13	231	226108	PROGRAMES DE LA GENT GRAN	20.000,00
13	311	226109	PROGRAMES DE SALUT	4.254,00
14	430	226111	PROGRAMES DE COMERÇ	7.154,00
12	341	226113	PROGRAMES ESPORTIUS	4.000,00
17	920	226990	ALTRES DESPESES DIVERSES	10.902,26
11	920	227061	SERVEIS TÈCNICS DISSENY GRÀFIC	2.000,00
17	920	227063	SERVEIS TÈCNICS SERVEIS INTERNS	6.000,00
18	313	227072	SERVEI DE RECOLLIDA D'ANIMALS	7.778,45
12	342	227079	SERVEI DE SUPORT PISCINA: SALVAMENT I SOCORRISME	2.000,00
18	170	489113	PREMIS MEDI AMBIENT	275,00
12	1532	619108	ACTUACIONS VIA PUBLICA I POLIGONS	9.100,00
12	342	623007	NOVA MAQUINÀRIA I MATERIAL ESPORTIU	2.000,00
			TOTAL CAPÍTOL 1, 2 I 6	318.442,62

CRÈDITS EXTRAORDINARIS

APLICACIÓ			DESCRIPCIÓ	IMPORT INCREMENT
11	1531	619015	DISSENY RUTA MIRADORS A MONTSERRAT	3.000,00 €
			TOTAL CRÈDIT EXTRAORDINARI	3.000,00 €



FINANÇAMENT DE LA MODIFICACIÓ

PRESSUPOST D'INGRESSOS

APLICACIÓ	DESCRIPCIÓ	IMPORT
87000	ROMANENT LÍQUID DE TRESORERIA PER A DESPESES GENERALS	321.442,62
	TOTAL	321.442,62€

TRANSFERÈNCIA DE CRÈDIT

DECREMENT APLICACIÓ PRESSUPOSTARIA

APLICACIÓ	DESCRIPCIÓ	IMPORT INCREMENT
16 433 227927	DESPESES EMPENEDORIA I OCUPACIÓ	2.500,00 €
	TOTAL DECREMENT	2.500,00 €

INCREMENT APLICACIÓ PRESSUPOSTARIA

APLICACIÓ	DESCRIPCIÓ	IMPORT INCREMENT
16 326 227919	SERVEIS DE PROJECTE SOM-HI	2.500,00 €
	TOTAL INCREMENT	2.500,00 €

SEGON.- ACTUALITZAR l'annex d'inversions del pressupost municipal per a l'exercici 2023, que s'adjunta com a document annex, com a conseqüència de les modificacions del finançament d'inversions i de les transferències de capital.

TERCER.- EXPOSAR aquest acord a informació pública el termini de quinze dies hàbils, establint que, si no es presenta cap reclamació ni al·legació dins d'aquest termini, l'acord d'aprovació inicial es considerarà elevat a definitiu.

Sr. Daniel Mauriz (JUNTS):

" En aquest cas passem a aprovació aquesta modificació de pressupost per tal de donar sortida a diferents necessitats per acabar l'exercici i a la vegada per dotar de crèdit algunes partides pressupostàries que, a dia d'avui, o no en tenien o estaven en negatiu i, per tal de poder executar algunes de les accions que ja estaven previstes i algunes de noves, que aquest equip de govern decideix, passarem a aprovació aquesta modificació. En tot cas, pel que fa al capítol 1, ho comentarà la Sra. Jiménez."

Sra. Carme Jiménez (JUNTS):

" Bona tarda a tothom. Gràcies Alcalde."

La modificació de pressupost de capítol 1 és la següent:

- Increment de l'1% de retribucions del personal



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

- Incorporació d'un alumne en pràctiques a l'arxiu
- Adequació retributiva del personal subrogat de neteja
- Una pròrroga nomenament de dos agents de la Policia Local fins el 31/12
- Modificació plaça de personal eventual
- Totes les cotitzacions a la seguretat social dels moviments anteriors

Tenen un total, aquesta modificació de capítol 1, de 142.950 €."

Sr. Daniel Mauriz i Vidal (JUNTS):

"-Algun comentari?"

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

"Moltes gràcies i bon vespre a tothom. Nosaltres en aquest punt voldríem comentar que votarem abstenció. Hi ha una part de les partides que veiem en positiu, precisament algunes de les que ha comentat la regidora Jiménez. És evident que l'increment salarial en algun moment s'ha de pressupostat, i són positives l'alumna en pràctiques a l'arxiu, el personal de neteja, aquest increment del personal de neteja, que de fet nosaltres ja fa temps que treballàvem perquè fos el 100% com qualsevol treballador de l'ajuntament i necessitàvem aquesta equiparació salarial, la pròrroga dels dos policies locals, etc... Però n'hi ha d'altres que tampoc sabem en concret perquè seran utilitzats i també, sobre tot, perquè hi ha la part aquesta de romanent, que és la part més important de la modificació de crèdit. Nosaltres defensem sempre que l'ajuntament ha de tenir un romanent important. De fet crec que hauria de ser un 20% dels ingressos de l'ajuntament. Per un ajuntament com el de Sant Vicenç d'1.500.000€ o 1.600.000€, és difícil d'aconseguir però s'ha de treballar i en aquest cas utilitzem gairebé la meitat del Romanent que queda. I en tot cas, per uns motius i per uns altres, a favor i en contra, el nostre vot serà d'abstenció."

Sra. Isabel Pérez Estrada (PSC):

Sense intervencions

Sr. Jordi Bacardit i Gordo (SV SOU VOSALTRES):

Sense intervencions

Sr. Daniel Mauriz (JUNTS):

" En referència amb el que comenta Sra. Delgado i, a part del que ha comentat la Sra. Jiménez respecte al capítol 1, s'han hagut d'incorporar a l'any 2023 909.000€ en OPAS, en operacions pendents d'aplicació, la qual cosa el que ha fet és reduir ostensiblement el pressupost 2023, de tal manera que algunes partides d'aquest pressupost estaven esgotades o en negatiu. És evident que hi ha accions previstes en aquest exercici 2023, d'altres que li volem donar sortida, i amb aquestes operacions pendents d'aplicar que han passat de l'exercici 2022 a 2023, ens és impossible tirar-les endavant. És per això que fem aquesta modificació."

Passat aquest punt a votació es aprovat per Majoria absoluta dels seus assistents.

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

Abstenció

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

3.5.- Assumpte:

DACIÓ DE COMPTE DE L'ACTA DE LA REUNIÓ DEL COMITÈ ANTIFRAU DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET, CELEBRADA EL 14 DE JULIOL DE 2023

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV): 2dc2c98f-7c5e-40e3-bcd3-835ca669df0c
Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-document/>



El Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, en sessió ordinària de 29 de març de 2023, va aprovar per unanimitat dels seus assistents el Pla de Mesures Antifrau de l'Ajuntament.

L'esmentat Pla crea l'anomenat Comitè Antifrau, el qual té entre les seves funcions la de donar compte al Ple de les propostes que efectui.

El darrer 14 de juliol de 2023 es van reunir els membres del Comitè Antifrau, els quals han acordat donar compte al Ple de la següent acta:

“ACTA DE LA REUNIÓ DEL COMITÈ ANTIFRAU DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET, CELEBRADA EL 14 DE JULIOL DE 2023

A Sant Vicenç de Castellet, el 14 de juliol de 2023 a les 09:00h es reuneix a la sala de Juntes el Comitè Antifrau, integrat per l'Interventor (President), el Tècnic d'Administració General (Vocal) i el Secretari (Secretari).

Durant la reunió els membres del Comitè antifrau tracten els següents temes:

NECESSITAT D'IMPLANTAR UN CANAL DE DENÚNCIES A L'AJUNTAMENT

La Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, relativa a la protecció de les persones que informin sobre infraccions del Dret de la Unió (coneguda com a Directiva *whistleblowing*) estableix que totes les entitats jurídiques del sector públic han de disposar de canals i procediments de denúncia interna i de seguiment.

Si bé la directiva contemplava la possibilitat d'exonerar d'aquesta obligació als municipis de menys de 10.000 habitants, el legislador estatal ha preferit incloure'ls com a entitats obligades a través de la Llei 2/2003, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

La disposició transitòria segona de l'esmentada disposició legal, fixa que els municipis de menys de 10.000 habitants (la darrera xifra aprovada, relativa a la població del municipi, és de 9.949 habitants) hauran de disposar d'un sistema intern d'informació adaptat a la Llei 2/2003 abans de l'1 de desembre de 2023.

Cal tenir present a més que l'Ordre HFP/1030/2021 determina la necessitat de disposar d'un canal de denúncies propi per poder concórrer als fons Next Generation.

Aquest canal de denúncies, anomenat sistema intern d'informació, ha de complir amb els requeriments i funcionalitats establerts a l'article 5 de la Llei 2/2023, que són entre d'altres els següents:

- Ha de permetre a totes les persones referides en l'article 3 comunicar informació sobre les infraccions previstes en l'article 2 de la Llei 2/2023.
- Ha d'estar dissenyat, establert i gestionat d'una forma segura, de manera que es garanteixi la confidencialitat de la identitat de l'informant i de qualsevol tercer esmentat en la comunicació, i de les actuacions que es desenvolupin en la gestió i tramitació d'aquesta, així com la protecció de dades, impeding l'accés de personal no autoritzat.
- Ha de permetre la presentació de comunicacions per escrit o verbalment, o d'ambdues maneres.
- Ha d'integrar els diferents canals d'informació que poguessin establir-se dins de l'entitat.



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

- Ha de garantir que les comunicacions presentades puguin tractar-se de manera efectiva dins del propi Ajuntament, amb l'objectiu que el primer en conèixer la possible irregularitat sigui la pròpia entitat.
- Ha de ser independent i ha d'aparèixer diferenciat respecte dels sistemes interns d'informació d'altres entitats o organisme.
- Ha de comptar amb un procediment de gestió de les informacions rebudes.
- Ha d'establir garanties per la protecció dels informants.

El canal de denúncies ha de permetre posar en coneixement de l'ens les conductes desenvolupades que siguin susceptibles de ser contràries a dret i als principis ètics, tot garantint la confidencialitat, l'anonimat i la protecció davant qualsevol càstig o represàlia.

L'objectiu del canal de denúncies ha de ser, per tant, afavorir el coneixement de possibles situacions d'irregularitat a l'Ajuntament que, d'una altra manera podrien estar silenciades, ja que garanteix la confidencialitat del procés i protegeix la persona que posa en coneixement els fets. El canal de denúncies ha de tenir un paper fonamental, tan en la descoberta com en la prevenció d'infraccions i irregularitats. La informació que, en el seu cas, es reculli a través del canal ha de permetre l'activació i reforç dels mecanismes propis del sistema d'integritat i ha de possibilitar la posada en alerta respecte situacions que els òrgans de control no hagin detectat. En aquest sentit, el canal de denúncies ha de ser una eina que permeti a través de les alertes recollides, millorar i aclarir, si s'escau, el sistema d'integritat de l'organització i el seu codi ètic de conducta.

Fins que no es disposi del canal de denúncies previst a la Llei 2/2023, que en tot cas ha d'estar operatiu necessàriament i de manera inajornable abans de l'1 de desembre de 2023, l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet ha habilitat un mecanisme de comunicació per tal que es pugui informar/denunciar irregularitats en relació en la gestió i execució dels fons MRR. El canal funciona amb l'enviament de la comunicació en concret al correu electrònic svc.comiteantifrau@svc.cat.

FORMACIÓ RELATIVA AL PLA ANTIFRAU

Amb la finalitat que el Pla Antifrau sigui conegut pel personal al servei de la Corporació el Comitè antifrau proposa als membres de la Corporació que es dugui a terme una presentació del mateix pels càrrecs polítics i empleats de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet. Aquesta presentació haurà d'incloure una formació específica en matèria d'antifrau.

La formació s'haurà de centrar, entre d'altres, en els següents aspectes:

- Identificació i avaluació de riscos, establiment de controls específics i actuació en cas de detecció de frau.
- Funció i responsabilitat de cada una de les parts interessades garantint que es comprenguin perfectament les obligacions de cada una de elles.
- Procediments de notificació.
- Accés a un apartat de la intranet on es compartirà tota la informació.
- Publicacions en els butlletins informatius, els cartells, o bé incloure's en l'ordre del dia de les reunions oficials.
- Exemples de situacions que haurien de notificar-se com a sospitoses de comportament fraudulent.
- Notificació, de forma confidencial, sense represàlies de l'entitat executora contra la persona que realitza la notificació.
- Seguiment de la resposta per part de l'entitat executora a la notificació realitzada.



FONS NEXT GENERATION

El Comitè Antifrau estableix que qualsevol sol·licitud o acceptació de fons vinculats als anomenats Fons Next Generation haurà de ser comunicada amb antelació i de manera prèvia a la Intervenció i Secretaria de l'Ajuntament, amb la finalitat d'evitar riscos en la gestió dels mateixos. Així mateix, cada àrea i servei s'haurà de coresponsabilitzar en l'adequada i correcta gestió dels mateixos.

DACIÓ DE COMPTE AL PLE

Els membres del Comitè Antifrau acorden donar compte d'aquesta acta al Ple perquè la Corporació prengui coneixement dels assumptes tractats a la reunió i adopti les decisions necessàries per donar compliment a les necessitats de formació i a la implantació, abans de l'1 de desembre de 2023, d'un canal de denúncies que compleixi amb els requeriments de la Llei 2/2003, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

La reunió finalitza a les 09:30h i s'estén la present acta, que s'entén aprovada amb la signatura dels membres del Comitè antifrau.”

En virtut de l'exposat,

S'ACORDA:

ÚNIC.- Donar compte al Ple de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet de l'acta de la reunió del Comitè Antifrau, celebrada el 14 de juliol de 2023.

Passat aquest punt és Donar compte als assistents no sent susceptible de votació.

4.- REGIDORIA DE CULTURA, VIA PÚBLICA, ADMINISTRACIÓ, ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen

4.1 Assumpte

APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA PLAÇA DE PERSONAL EVENTUAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'ANY 2023.

La Comissió Informativa per a l'estudi, informació i consulta dels assumptes que han de ser sotmesos al Ple, a proposta de la Regidora delegada de Recursos Humans, previ estudi del tema i amb la seva aprovació per part de llurs membres eleva al Ple municipal el següent:

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Atès que l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet es troba habilitat legalment per a disposar d'una persona per incorporar a la seva plantilla com a personal eventual d'acord amb allò previst a l'article 104, bis), núm. 1, b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL), precepte introduït per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local (LRSAL).



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Considerant que la plantilla de personal per a l'any 2023, contempla una plaça d'aquestes característiques, com a cap de comunicació, segons justificació de la seva creació per l'anterior equip de govern.

Considerant que d'acord amb la memòria de necessitats lliurada per l'Alcaldia Presidència en data 13 de juliol actual, es consideren necessàries les funcions de suport i assessorament especial en l'àmbit de la confiança política, específicament en allò relatiu a la seguretat i la convivència, per tal de complementar l'exercici de les funcions de representació política i el seu trasllat a la gestió administrativa en l'exercici de les competències que l'alcalde té legalment atribuïdes, es proposa fer ús d'aquella habilitació legal, pel que procedeix acordar la modificació de la plaça de personal eventual pel desenvolupament d'aquelles funcions d'acord amb allò previst per l'article 104 LBRL.

Considerant que el Ple pot modificar la previsió de l'inici del mandat en allò referent a l'existència de personal eventual, pel que es proposa la modificació d'aquesta plaça, de Director/a de seguretat, amb una dedicació completa, equivalent a la ordinària del sector públic, fixant la retribució en 75.000 euros anuals bruts, que es distribuïran en dotze mensualitats més dos extraordinàries de venciment al juny i al desembre, segons es desprèn de la memòria de l'Alcaldia.

Considerant que aquesta retribució s'ajustarà en la seva quantia a les variacions que experimentin les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet i que per a la fixació de les retribucions és imprescindible que sigui el ple qui les aprovi, tenint en compte que no existeix, ni ha d'existir, lloc de treball en el catàleg de llocs de treball, que és qui fixa les retribucions complementàries.

Considerant que per tal de disposar dels crèdits necessaris i adequats per poder ocupar aquesta plaça, s'ha tramitat una modificació de pressupost del capítol 1 del vigent pressupost municipal, que es sotmetrà a aprovació plenària.

FONAMENTS DE DRET

Vist allò establert a l'article 12 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i a l'article 104, núm. 2 LBRL, respecte al règim jurídic del personal eventual, pel que fa a la definició funcional i al nomenament i cessament lliure per part de l'alcalde, així com al seu cessament en el moment que cessi o expiri el mandat de l'alcalde.

Vist l'article 104.3 i 104, bis). 5 LBRL pel que fa a la publicació de les retribucions d'aquest personal.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, vist l'informe de Secretaria i el de fiscalització prèvia de la intervenció,

S'ACORDA:

PRIMER.- MODIFICAR la plaça de personal eventual de confiança o assessorament especial, aprovada en sessió plenària del dia 13/01/2023, com a Cap de comunicació, que passarà a denominar-se com a Director/a de Seguretat, amb una dedicació completa, equivalent a la jornada ordinària del sector públic i una retribució de setanta-cinc mil (75.000,00 €) euros anuals bruts, que es distribuïran en dotze mensualitats més dos extraordinàries de venciment al juny i al desembre.

Aquesta retribució s'ajustarà en la seva quantia a les variacions que experimentin les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet.



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

SEGON.- PUBLICAR aquests acords íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al tauler d'edictes municipal i a la pàgina web. Simultàniament, remetre còpia a la Subdelegació del Govern a Barcelona.

Sra. Carme Jiménez (Junts):

“ És una plaça, la de personal eventual, que passarà a denominar-se director de Seguretat, en lloc de Cap de comunicació, que és com estava conceptualitzada actualment.

La Llei permet que els ajuntaments amb població d'entre 5.000 i 10.000 habitants tinguin una plaça de personal eventual.

Aquesta plaça la va crear, per primera vegada, l'anterior equip de govern, per a incorporar una persona com a Cap de comunicació, i es va dotar de crèdits per poder-lo incorporar durant 6 mensualitats de l'exercici 2023, to i que finalment no es va incorporar cap assessor. El que ara es fa és modificar la plaça, perquè les necessitats de l'actual equip de govern són unes altres, i es vol aportar per la seguretat ciutadana.

També canviem la retribució, però això forma part de l'expedient de modificació de plaça, perquè la plantilla no regula retribucions, sinó només places.

L'expedient té informe favorable de la Secretaria i la Intervenció municipal.”

Sr. Daniel Mauriz (Junts):

“ Com a responsable de l'àrea portem a la valoració del Ple i a la seva aprovació, si s'escau, la creació de la Direcció de Seguretat, que haurà de permetre ser la passarel·la relacional entre els objectius, les accions i les estratègies per a tractar la seguretat de la nostra Vila, Sant Vicenç de Castellet.

El Director/a de l'Àmbit de la Seguretat, amb dependència política directa de l'Alcaldia, vehicularà funcionalment les directrius del comandament superior de la Policia Local, atribuïdes legalment a l'Alcaldia/Governació, relacionades, amb la coordinació i supervisió de l'eficàcia i l'eficiència de la seguretat a SVC.

Abans que els santvicentins i santvicentines ens donessin la confiança per a Governar, Junts x SVC, dèiem i creiem que amb la seguretat pública s'ha de ser seriós i no oportunista.

És un deure i una obligació de qui governa, tant com un dret de la ciutadania.

Volem revertir les situacions d'inseguretat ciutadana, la qual pot degradar la convivència i és una de les principals preocupacions de la nostra ciutadania.

Esdevé imprescindible projectar la seguretat i adaptar-la als temps actuals, conjugant les eines tecnològiques i el coneixement. La seguretat cal que sigui atesa i compresa dins del nostre context, el de SVC, el de la nostra Vila i la de les nostres necessitats, en allò que la ciutadania percep i reclama.

Ho vam dir al nostre programa electoral i ara materialitzem el que dèiem abans. Aquest equip de govern de Sant Vicenç de Castellet està decidit a dissenyar l'estructura vers la seguretat a més a més de l'establerta normativament, atès que aquesta esdevé una de les principals atribucions d'un Govern, havent de procurar donar una millor protecció i seguretat pública.

Dissenyem l'organització d'aquest factor, tant important, seguint uns eixos essencials per la nostra Vila, consistents, de forma global, en generar òrgans i vincular serveis per a concentrar les funcions i



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

els plantejaments, en tres grans conceptes: les competències Polítiques, les executives de govern i les operatives o funcionals.

La llei estableix que els municipis que tinguin Policia Local s'ha d'integrar en un cos únic, amb l'estructura en escales i categories que assenyalen la Llei de Polícies Locals de Catalunya i ha d'ésser comandada, operativament, pel cap del cos, sota el comandament superior de l'alcalde o de la persona en qui aquest delegui. Creiem que és fonamental, en un primera acció, crear i disposar d'una Direcció de Seguretat.

Aquesta arquitectura de la qual parlem la fonamentem en tres eixos:

Òrgan Polític: Que defineix els objectius per a la Vila de Sant Vicenç de Castellet. Responsabilitats que recauran en el Govern i l'Alcaldia.

Òrgan Executiu: Al qual se li encarrega definir les línies estratègiques, supervisar i dur a terme les polítiques concretes per a complir els objectius marcats per l'òrgan polític. I les responsabilitats que recauran en la Direcció de Seguretat que es porta a aprovació.

Òrgan Operatiu: Que ha d'executar les accions i les activitats, funcions, missions i deures, fixades pels òrgans anteriors i en base a la normativa que els correspon. Lògicament també se li atribueixen les responsabilitats que corresponen a la Comissaria de la Policia Local.

Així:

Governació té encomanat:

- 1.-Les funcions relacionades amb la seguretat ciutadana.
- 2.-El trànsit urbà.
- 3.-Les emergències i la protecció civil.
- 4.-Qualsevol altra que li atribueixin les lleis i altres disposicions.
Sense perjudici dels òrgans que es puguin adscriure o relacionar

El Departament de l'Alcaldia i Governació:

Sota la direcció de la Alcaldia, s'estructura en els següent òrgans:

- a) La Direcció de Seguretat
- b) La Direcció de l'Oficina Tècnica de Governació i Seguretat (OTGS)

Aquesta darrer Òrgan, l'OTGS, serà supervisat i coordinat per la Direcció de seguretat i s'encarregarà, entre d'altres, d'impulsar els procediments de caràcter sancionador per infraccions en matèria de trànsit, civisme i tot allò vinculat a les Ordenances amb competències municipals, així com el rendiment de comptes i el seguiment de cadascun dels serveis relacionats.

Hem de ser capaços de contextualitzar-ho tot plegat per adaptar-nos a les necessitats ciutadanes de cada moment. Aquí neix la Direcció de Seguretat i tot allò que creiem necessari revisar, adaptar, implementar i consolidar per a complir el nostre programa.

El nostre objectiu és un Sant Vicenç de Castellet més segur, més amable i més confortable. Un lloc on voler viure i convida.



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Sr. Jordi Bacardit i Gordo (Sant Vicenç SV):

“Hola, bona tarda a tothom. Anem per parts. Des de Sant Vicenç Sou Vosaltres, un dels eixos principals també era la seguretat del poble. Creiem que tenim un problema d'inseguretat i que s'havia de solventar. No sabem si com a plaça de personal eventual, aquest problema se solventarà, donat que és una plaça bàsicament de confiança i d'assessorament a l'Alcaldia, en aquest cas, no? Si ens anem a Wikipedia i posem director de seguretat ens diu que la seva funció principal és la de dirigir la seguretat d'una empresa. En aquest cas el director de seguretat no pot ser el director de la Policia Local, per la Llei de Polícies, bàsicament. El principal responsable de la seguretat és el Caporal en Cap. Des de SV Sou Vosaltres entendríem que aquesta figura podia ser la que en el seu dia va ser com a Sargent, i llavors sí que estariem d'acord.

Tampoc entenem, i ens agradaria saber, qui ha determinat aquest salari de 75.000€ bruts. Com es determina? Si nosaltres entrem a diferents fòrums el salari mitjà d'un director de seguretat és de 51.200€ bruts. L'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet posa un salari de 75.000€ bruts més 22.500€ que fan referència al 30% de la Seguretat Social. Per tant el cost final és de 97.500€. No sé qui ha determinat aquest salari. Vaig fent preguntes i si ens poguéssiu respondre, si us plau, ens agradaria.

A més a més, desconexem com queda la plaça del Caporal, en aquest cas. Si s'ha perdut la confiança en ell. Donat que després de tres setmanes, com a principal valedor de la seguretat en el poble, li posen un assessor i potser han perdut la confiança en el Caporal.

No sé, amb un salari de 75.000€ passa a ser també el personal més ben pagat de tot l'ajuntament, per sobre de Secretari i Interventor. I creiem que un assessor la seva funció és el d'assessorar. Desconexem si aquest salari és l'adient. Volem que ens expliquieu d'on surt aquest import i perquè aquest import. Moltes gràcies.”

Respon el Sr. Daniel Mauriz (Junts):

“En primer lloc, com diu vostè, és personal eventual i per tant, el personal eventual, la regulació del mateix, està prevista per la normativa tal i com està. Les seves funcions són d'assessorament i el seu salari tal i com està previst a nivell normatiu.

En segon lloc, vostè parla de cost. No sé quin cost té la seguretat del municipi. Per aquest equip de govern, la seguretat del municipi, té tot el preu que faci falta pagar perquè Sant Vicenç de Castellet, tal i com vostè ha dit, no continuï sent un poble, com vostès ho portaven al programa electoral, tal i com l'estem vivint, amb el nivell d'incidències que passem i amb la conflictivitat absoluta. És més, jo mateix com vostè sap, vaig passar per tots els habitatges de Sant Vicenç de Castellet i absolutament totes les famílies i totes les persones que es dirigien a mi, i que jo els hi demanava en què creien que s'havia de millorar Sant Vicenç de Castellet, la pràctica totalitat deia: “Seguretat, seguretat, seguretat..” Fins i tot, més de 30 van arribar a dir: “Tinc por de sortir al carrer”. Aquest equip de govern vol que això es redueixi a la mínima expressió. Com deia no es una qüestió de cost, és una qüestió de seguretat. I tenim molt clar, com van dir en el nostre programa electoral, que la seguretat serà primordial. Aquesta és una de les primeres reaccions que implementarem, en vindran més. Incrementarem el nombre de policies, dotarem de més recursos tècnics a la Policia Local. El Caporal en Cap, com he llegit, estarà en perfecte coordinació, no només amb el director de seguretat, sinó també amb l'Alcaldia, per tal de desenvolupar les diferents polítiques de seguretat, ja no tan sols ciutadanes sinó públiques que es mereix Sant Vicenç de Castellet.

No hi ha cap mena de disfunció, un assessor, al final acaba de ser una persona que suma, que ve a sumar, no ve pas a restar, ni a fer el contrari. Si vostè reconeix, tal com ha dit, que la seguretat ciutadana és important, doncs és un element més que configurarà una estratègia que d'aquí a quatre anys farà que aquest cost tingui un resultat, esperem, molt bo. “



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Sr. Jordi Bacardit i Gordo (Sant Vicenç SV):

“ Totalment d’acord amb el tema de seguretat ciutadana, no podem qüestionar un cost de la seguretat ciutadana, però si preguntes Santvicentines i Santvicentins del poble si vols una persona com assessor o dos policies més al carrer, segurament et demanaran dos policies més al carrer amb la proximitat que voltin i amb aquest salari ens podríem permetre dos policies més en comissió de serveis. Gràcies.”

Sr. Daniel Mauriz i Vidal (JUNTS):

“ Com deia fa un moment aquests policies més al carrer hi seran. Valorarem detingudament quants agents són necessaris per una dimensió com Sant Vicenç de Castellet i per un nivell d’incidències com el que tenim, però de ben segur que no seran menys de 20. Tot això serà progressivament i tindrem els agents que li calen al municipi. No ho dubti perquè això serà així, perquè com li deia, per nosaltres no és una despesa és una inversió. És una inversió en el municipi i una inversió és un actiu i creiem que a dia d’avui, i tal com vam dir, la millor inversió i el millor actiu a curt termini, a mig a llarg termini per Sant Vicenç és la seva seguretat.”

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

“ Moltes gràcies. Evidentment més enllà de la legitimitat de nomenar un personal eventual, el que volem comentar és que políticament no veiem clar aquesta figura ni les seves funcions, una mica en el sentit que comentava el company Bacardit. També volia concretar que nosaltres quan vam fer el personal eventual com a Cap de Comunicació era pe acabar amb el pagament del servei de Comunicació sense contractació. Hi havia informes desfavorables des de feia molt de temps i estàvem preparant paral·lelament la licitació. Aquest era l’objectiu, no volíem canviar res en el servei de Comunicació, sinó que es volia fer aquest tipus de contractació per poder acabar amb aquest tipus de pagaments mentre la licitació del servei de Comunicació es posava en marxa. No es va fer el nomenament ni la contractació perquè la licitació semblava que arribava al cap de poc temps. Va ser una mica aquest l’objectiu i ho volia comentar.

Després, ja sobre aquest eventual creiem que hi ha un risc, això s’haurà de veure, evidentment, que vagi més enllà d’allò que un eventual pot fer. Això que comentaven de confiança política i d’assessorament especial, i que pugui usurpar funcions a treballadors de l’administració pública que són els encarregats i els responsables de fer-la. I si realment són d’assessor, tampoc entenem que sigui un director ni que hagi de fer una jornada complerta amb aquest salari de 75.000€. Recordem això, també ho deia el company, que un eventual no pot fer funcions directives, no pot donar ni executar ordres, si és això el que suposa el trasllat a la gestió administrativa, que recull l’expedient. Per tant, nosaltres estarem amatents al nomenament i al treball que faci aquesta persona, aquestes funcions que comentàvem. Creiem que la retribució és desproporcionada per a aquest ajuntament per un assessor, si és que és un assessor aquest eventual. També es va demanar a la Comissió a què es determinava aquest salari.

També nosaltres entenem que potser aquesta jornada complerta no només completa la del Cap de la Policia Local sinó també les escasses dedicacions per part dels responsables polítics, que nosaltres, en el seu moment, també ja vam criticar. Algú ha de prendre les decisions i executar-les, però no li tocaria, creiem, a un personal eventual.

També voldríem demanar que tinguin en compte les dades objectives, més enllà de les sensacions. Les dades objectives dels fets delictius i administratius, d’ocupacions, de les quals també se n’ha parlat tant en els darrers temps, que té aquest municipi, perquè han anat millorant? Recordo que en l’anterior mandat es va crear, per primera vegada, un circuit de sancions per l’incompliment d’ordenances municipals, que hem demanat que es mantinguin, esperem que sigui així, hem entès que serà així, però que va ser la primera vegada. Per tant també creiem que tothom s’omple la boca de seguretat ciutadana però no hi ha va haver polítiques contra les ocupacions, que es van reduir a la meitat, ni es va sancionar mai l’incivisme. I això creiem que també va provocar la impunitat i, per tant, doncs crec que aquí hi ha molts responsables, en tot cas, d’aquesta impunitat en aquest municipi.



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Les dades objectives han de ser la base per una presa de decisions responsables i serioses. Per tant també, esperem que es mantingui la previsió de procés intern per a un 2n caporal, després del procés del 1r Caporal i recordem que és el primer i l'únic de la plantilla que ho és, que ha passat aquest procés selectiu. Que es recuperi la plaça de Sergent, que es vagi reduint la interinitat, i se segueixi estabilitzant i professionalitzant la plantilla. Que se segueixi renovant l'armament, com es va fer a l'anterior mandat després de molts anys de no fer-ho, com les practiques de tir. I també insisteixo sobretot seguir amb les sancions per incompliment d'ordenances municipals. I de nou, com hem fet tantes vegades, agrair a la policia local per la feina feta, especialment en moments d'especial dificultat. Creiem que s'ha de fer una aposta pel personal propi, per tot aquest projecte per a totes aquestes actuacions que necessiten un temps també per tenir els seus fruits, que ja hi són, i que aquest projecte sigui constant per poder tenir aquests resultats favorables."

Sr. Daniel Mauriz i Vidal (JUNTS), responent a ERC:

"Pel que fa al que comentava de reduir les ocupacions i la responsabilitat o no, en tot cas li recordo el que acabo de dir. Un cop passats pels 4.108 habitatges el 80% o 90% dels Santvicencs continuen pensant que la seguretat ciutadana és el problema número 1 de Sant Vicenç de Castellet. No ho dic jo sinó que ho diuen aquests 4.108 habitatges que corresponen a les diferents famílies. Per tant, em sembla que es força evident."

Pel que fa als tres caporals o no, a la plaça de Sergent o el que sigui. La plaça de Sergent la van amortitzar vostès en la legislatura anterior i pel que fa als tres caporals això no vol dir que ara hi hagi dos i que hagin de ser tres. Ja ho treballarem, ja ho analitzarem, ja ho estudiarem. Però com deia abans, i li he deia al company el Sr. Bacardit, és la primera acció, que volem que sigui una acció ràpida i directa perquè tenim un problema a Sant Vicenç de Castellet, com ho vam dir durant la legislatura passada. No és cap sorpresa. Ho vam dir perquè parlàvem amb gent i així ho vam manifestar. Pel que fa al tema dels assessors i dels assessoraments és una figura que està inventada des de que va néixer la democràcia. En tots els governs existeixen. Els governs de Madrid, el Govern de la Generalitat, els diferents governs de la Diputació, aquests assessors fan la seva feina. Crec recordar que vostè Sra. Delgado també havia fet d'assessora en algun govern de la Generalitat. Cadascun d'aquests salaris i dels sous no és que siguin desproporcionats o no, sinó són els que s'acaben pactant i són els que s'acaben decidint. Si vostès tenien previst posar un Cap de Comunicació per 52.000€ per arreglar una situació que, valgui la redundància, doncs durant 4 anys tampoc han arreglat, que venia de lluny, sí, però que tampoc han arreglat. Ho van voler arreglar però no ho van fer, només van canviar la relació de llocs de treball i en aquesta relació de llocs de treball van posar un salari de 52.000€. Per nosaltres, 52.000€ per Comunicació, tenint en compte que el servei de comunicació s'estava prestant per menys de 15.000€, doncs és més que triplicar el seu cost de comunicació. En aquest cas estem posant 75.000€ perquè creiem, com deia, que la prioritat absoluta per Sant Vicenç de Castellet, és la seguretat. Pel que fa als contractes i aquestes qüestions que a vegades no es pot acabar de fer perquè l'Administració és feixuga i no es pot acabar de normatitzar tal i com es normatitza. Que a nosaltres ens ha passat i a vostès també. Ens ha passat en més d'un cas i en més de dos. Tan de bo l'Administració fos més laxa en alguns moments per intentar evitar aquestes situacions, però sàpiguen que igual que nosaltres, en alguns moments, aquestes contractacions han estat com s'ha pogut tenint en compte l'urgència, vostès han fet exactament el mateix."

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

"A veure, no es va poder solucionar aquest problema del servei de Comunicació perquè vam tenir altres per resoldre en contractació. Crec que vam fer 24 licitacions en un mandat i amb una pandèmia, i això crec que s'ha de recordar, entre ells el servei de disseny gràfic que vam resoldre abans perquè encara era més escandalós. I en aquest cas, tornem a insistir, evitàvem fraccionament de pagaments per un servei de comunicació i que també es manté ara amb una licitació que van deixar nosaltres a punt de contractar."

Ja els hi he dit d'entrada en la meva intervenció que tenen tota la legitimitat per fer-ho. Sí, jo vaig ser assessora, no directora ni vaig dirigir ni executar res, com d'altres eventuais també que tenim aquí en



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

aquesta sala. Crec que tampoc tocava aquest comentari. Però en tot cas 24 licitacions vol dir que eren serveis o material que es comprava sense que hi hagués un contracte que hagués passat el seu procediment jurídic i administratiu corresponent. Sí, es va deixar per última hora perquè no van tenir temps de fer-lo... 24 licitacions i aquesta la van deixar preparada.”

Sra. Isabel Pérez i Estrada (PSC):

“ Tornant al tema que parlàvem abans penso que això és un tema de prioritats. Que la seguretat ciutadana és important per tots els Santvicentins, això estem d’acord. Prova d’això és que nosaltres ja portàvem al programa l’estructura que havia de tenir la Policia Local de Sant Vicenç de Castellet que eren 17 agents, dos caporals i un sergent. És un estudi que vam fer nosaltres. El meu dubte és si el que prioritzen vostès és aquest assessor extern, fet totalment legítim com a equip de govern, sumarà i podrà tenir els recursos necessaris per poder tenir aquesta Policia que es necessita en aquests moments a Sant Vicenç. Perquè per molt que fem grans plans i estructures fantàstiques sinó tenim personal que pugui portar aquesta seguretat a terme, tindrem un problema. Si aquest assessor s’incorpora a l’octubre, tal i com ens va dir a la Comissió Informativa, segurament serà operatiu i podrà tenir un anàlisi i una diagnosi acurada cap a primers d’any. Penso que és un tema de prioritats. Per exemple, igual que la policia, i fa dies que parlem d’això, tindria que tenir unes instal·lacions adequades. Les instal·lacions que té la Policia no compleixen amb una normativa adequada. Jo estic parlant de prioritats no estic parlant que vostès facin o no un assessor, simplement això.”

Sr. Daniel Mauriz i Vidal (JUNTS), responent a la portaveu del PSC:

“ Com li deia és el primer element amb el que volem anar millorant aquesta situació que tenim i anirà complementàriament amb diverses accions que faran que el cos de la Policia Local sigui un Cos amb més nombre d’agents i intentarem, fins i tot, que aquesta transitorietat, que aquesta interinitat a dia d’avui existeix que es vagi reduint a la mínima expressió. Sabem que és complex que tots els agents siguin funcionaris de carrera, però estem treballant en el pressupost 2024. Quan estic dient el que estic dient és perquè ja estem treballant en el pressupost 2024. I en el pressupost 2024 contemplarà com a prioritat la inversió en seguretat ciutadana i per tant els corresponents recursos humans i tècnics i, per tant econòmics, que siguin necessaris per donar-li la volta al mitjà tan aviat com sigui possible. I creiem que la millor manera també és incorporar aquesta persona com a càrrec de personal eventual.”

Passat aquest punt a votació es aprova per Majoria absoluta dels seus assistents.

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

Abstenció

PSC-CP (1)

En contra

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen

4.2.- Assumpte

APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L’AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L’ANY 2023

La Comissió Informativa per a l’estudi, informació i consulta dels assumptes que han de ser sotmesos al Ple, a proposta de la Regidora delegada de Recursos Humans, previ estudi del tema i amb la seva aprovació per part de llurs membres eleva al Ple municipal el següent:



EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Considerant que l'article 69 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant EBEP) emmarca els objectius i instruments de la planificació que han d'adoptar les administracions públiques, amb l'objectiu de contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació professional i mobilitat.

Considerant que afegeix que cada administració pública planificarà els seus recursos humans d'acord amb els sistemes que estableixin les normes que li siguin d'aplicació.

Considerant que l'article 25 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en concordança amb l'article 28 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableixen que els instruments principals de gestió del personal a les Administracions Públiques seran la plantilla de personal i la relació de llocs de treball o document anàleg.

Considerant que en sessió plenària celebrada en data 13/01/2023 es va aprovar inicialment la Plantilla de personal i el Catàleg de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a 2023, com a instruments tècnics per mitjà dels quals es realitza l'ordenació de les places i dels llocs de treball i a on es concreten els requisits i característiques dels mateixos, responent a criteris de racionalitat i organització, així com l'estructura retributiva, segons les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat.

Considerant que la plantilla de personal va esdevenir aprovada definitivament en data 21 de febrer de 2023, després que estigués exposada a informació pública i no haver-se presentat al·legacions.

Considerant que la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023, va establir, en el seu article 36, el següent:

Article 36. Modificació de la Llei 16/1991, de les policies locals.

1. Es modifica l'apartat 2 de l'article 24 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, que queda redactat de la següent manera:

24.2. Corresponen a les escales dels cossos de policia los els següents grups:

- a) A l'escala superior, el grup A, subgrup A1.
- b) A l'escala executiva, el grup A, subgrup A2.
- c) A l'escala intermitja, el grup C, subgrup C1.
- d) A l'escala bàsica, el grup C, subgrup C1

2. Es modifica la disposició addicional setena de la Llei 16/1991, que queda redactada de la manera següent:

1. Els funcionaris dels cossos de policia local de les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb l'establert per la normativa vigent en matèria de funció pública.
2. L'aplicació d'aquesta mesura implica que la diferència retributiva del sou base resultant de la classificació en el grup C1 es dedueix de les retribucions complementàries de la corresponent relació de llocs de treball.
3. Els triennis perfeccionats en l'escala bàsica amb anterioritat a l'aplicació del canvi de classificació a què es refereix aquesta disposició han de valorar-se d'acord amb el grup de classificació al que pertanyia el funcionari en el moment en que van ser perfeccionats.
4. Les persones aspirants a la categoria d'agent han de percebre, durant la realització del curs selectiu en l'ISPC, les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1.
5. Aquesta classificació té efectes econòmics i administratius i no comporta equivalència o reconeixement en l'àmbit acadèmic, docent o educatiu.

Considerant que la vigent plantilla de personal aprovada per a l'annualitat 2023 incorpora les tretze places d'Agent de policia local, enquadrades en el grup de classificació C, subgrup C2.



Considerant que l'entrada en vigor de la modificació de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, posa de manifest la necessitat de modificar la plantilla de personal i el Catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per a 2023, per a adaptar-los al nou redactat i enquadrar-les en el grup de classificació C, subgrup C1.

Considerant, així mateix, que la plantilla de personal per a 2023, incorpora una plaça de personal eventual, com a cap de comunicació, enquadrada en el grup de classificació A, subgrup A1.

Considerant que d'acord amb la memòria de necessitats de l'Alcaldia, lliurat el data 13 de juliol actual, es posa de manifest la necessitat de modificar la denominació i contingut de la plaça, que constarà com una plaça de Director/a de seguretat, enquadrada en el grup de classificació A1.

Considerant que el Ple, amb motiu de l'aprovació del pressupost anual, pot modificar la previsió de l'inici del mandat en allò referent a l'existència de personal eventual, procedeix proposar la modificació de la plaça, amb una dedicació completa, equivalent a la jornada ordinària del sector públic, fixant la retribució en setanta-cinc (75.000,00 €) euros anuals bruts, que es distribuïran en dotze mensualitats més dos extraordinàries de venciment al juny i al desembre: article 104 LBRL. Aquesta retribució s'ajustarà en la seva quantia a les variacions que experimentin les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet.

FONAMENTS DE DRET

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia local reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), l'article tercer del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball (articles 283 i següents LMCAT). S'ha de recordar, com assenyala l'article 74 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que les administracions públiques estructuren llur organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments d'organització similars, com ho és el catàleg de llocs de treball.

L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals). Igualment, si aprova modificacions de la plantilla de personal, cal seguir la mateixa tramitació que en l'aprovació inicial.

S'han tingut presents els articles 69 i 72 de l'EBEP, i l'article 22.3.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, els articles 291 i 294 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, acreditant-se el compliment dels requeriments exigits pels articles 18, núm. 3 i 4 i 19, de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2021.



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

La dotació i increment de la despesa de personal que suposa la modificació de la plantilla d'aquesta plaça, es justifica d'acord amb allò previst a l'article 126, núm. 2, lletra b) del Text refós de les disposicions de règim local aprovat per RD legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

3.- És competència del Ple l'aprovació de la plantilla i de la RLT (o catàleg): article 22, núm. i) LBRL i article 52, núm. 2, j) LMCAT, així com la seva modificació.

L'aprovació --- o modificació --- de la plantilla de personal requereix el compliment dels mateixos tràmits establerts per l'aprovació del pressupost, d'acord amb allò establert a l'article 127, núm. 3 del Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat per RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, es a dir: aprovació inicial pel Ple, exposició pública per termini de quinze dies, amb objecte de que els interessats puguin examinar-lo i formular reclamacions o al·legacions. La plantilla i les seves modificacions es considerarà definitivament aprovada si durant aquell termini no es presenten reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les i aprovar la plantilla definitivament.

Aprovada definitivament la plantilla de personal s'haurà de publicar íntegrament al BOPB amb remissió d'una còpia a l'Administració de l'Estat.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, a proposta de l'Alcaldia aquesta comissió informativa emet dictamen favorable i,

S'ACORDA:

PRIMER.- APROVAR inicialment la MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a l'exercici 2023, segons segueix:

Personal eventual	Grup	Places	Vacants
Director/a de Seguretat	A1	1	1

Personal funcionari	Grup	Places	Vacants
Amb habilitació de caràcter nacional			
Secretari/ària.....	A1	1	1
Interventor/a	A1	1	1
Tresorer/a	A1	1	1
Escala d'administració general			
Sots-escala tècnica. Tècnics superiors	A1	4	1
Sots-escala tècnica. Tècnics mitjans	A2	7	5
Sots-escala administrativa	C1	6	3
Sots-escala auxiliar	C2	14	4
Subaltern	AP	1	1
Escala d'administració especial			
Sots-escala Serveis Especials			
Caporal Policia Local	C1	2	1
Agents Policia local	C1	13	5

Personal laboral	Grup	Places	Vacants
Tècnics superiors	A1	1	1
Tècnics mitjans	A2	16	7
Oficials administratius.....	C1	9	2

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV): 2dc2c98f-7c5e-40e3-bcd3-835ca669df0c
Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-documents/>



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Auxiliars Administratius	C2	8	5
Subalterns	AP	3	3
Encarregats i personal qualificat d'oficis	C2	12	7
Personal d'oficis no qualificat	AP	16	10
Personal laboral subrogat			
Personal d'oficis no qualificat	AP	8	
TOTAL PLANTILLA DE PERSONAL 2023		124	59

SEGON.- Sotmetre l'acord anterior a informació pública per termini de quinze dies, a quins efectes es publicarà anunci al Butlletí oficial de la província de Barcelona, per tal que els interessats puguin examinar-la i, en el seu cas, presentar reclamacions o al·legacions. Aquell termini començarà a comptar des del dia següent a la publicació de l'anunci al BOPB. Transcorregut aquell termini sense que s'hagin formulat reclamacions o al·legacions, l'acord esdevindrà automàticament aprovat definitivament. Cas que es formulin reclamacions o al·legacions s'hauran de resoldre pel Ple en el termini d'un mes als efectes de la seva aprovació definitiva.

TERCER.- Aprovat definitivament l'acord, PUBLICAR-LO íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al tauler d'edictes municipal i simultàniament, remetre còpia a la Subdelegació del Govern a Barcelona.

QUART: NOTIFICAR els presents acords segons el que estableix l'article 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Sra. Carme Jiménez i Fernández (JUNTS):

“ Gràcies Alcalde. Tramitem l'expedient de modificació per a introduir dos canvis: Un la plaça de personal eventual que hem parlat fa un moment i l'altra és l'adaptació del grup de classificació de les places d'Agent de la Policia Local, que han de ser C1, segons la Llei 3/2023, de 16 de març.

Aquesta llei disposa que els agents de policia local, que estaven classificats dins del grup C2, passin a enquadrar-se dins del grup C1. Això implica que a partir d'ara hauran de tenir batxillerat o cicle formatiu per poder-hi accedir.

També implica que hauran de percebre les retribucions corresponents al grup C1. Com que en plantilla teníem les 13 places d'Agent enquadrades en el grup C2, fem la modificació per a la seva adequació a la llei.

Aquest tema ja s'havia parlat amb el Comitè. No ha requerit una negociació expressa perquè és un precepte legal, al que cal donar compliment.

En paral·lel es tramita la modificació del Catàleg de llocs de treball, per a adequar, també les retribucions complementàries del lloc de treball d'Agents de Policia Local.”

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

“ Nosaltres en coherència a l'oposició al punt anterior del personal eventual, votarem en contra. Veiem bé el canvi de C2 a C1, però entenem, pel que veiem als informes, que això ja s'hauria d'haver fet al 2015, i per això votarem en contra.”

Passat aquest punt a votació es aprovat per Majoria absoluta dels seus assistents:



A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

Abstenció

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

En contra

ERC-AM (3)

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen:

4.3.- Assumpte

MODIFICACIÓ DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'ANY 2023

La Comissió Informativa per a l'estudi, informació i consulta dels assumptes que han de ser sotmesos al Ple, a proposta de la Regidora delegada de Recursos Humans, previ estudi del tema i amb la seva aprovació per part de llurs membres eleva al Ple municipal el següent:

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Considerant que l'article 69 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant EBEP) emmarca els objectius i instruments de la planificació que han d'adoptar les administracions públiques, amb l'objectiu de contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació professional i mobilitat.

Considerant que afegeix que cada administració pública planificarà els seus recursos humans d'acord amb els sistemes que estableixin les normes que li siguin d'aplicació.

Considerant que l'article 25 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en concordança amb l'article 28 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableixen que els instruments principals de gestió del personal a les Administracions Públiques seran la plantilla de personal i la relació de llocs de treball o document anàleg.

Considerant que en sessió plenària celebrada en data 13/01/2023 es va aprovar inicialment la Plantilla de personal i el Catàleg de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a 2023, com a instruments tècnics per mitjà dels quals es realitza l'ordenació de les places i dels llocs de treball i a on es concreten els requisits i característiques dels mateixos, responnent a criteris de racionalitat i organització, així com l'estructura retributiva, segons les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat

Considerant que el Catàleg de Llocs de treball va esdevenir aprovat definitivament, després que estigués exposat a informació pública i no haver-se presentat al·legacions.

Considerant que la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023, va establir, en el seu article 36, el següent:

Article 36. Modificació de la Llei 16/1991, de les policies locals.



1. Es modifica l'apartat 2 de l'article 24 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, que queda redactat de la següent manera:

24.2. Corresponen a les escales dels cossos de policia los els següents grups:

- a) A l'escala superior, el grup A, subgrup A1.
- b) A l'escala executiva, el grup A, subgrup A2.
- c) A l'escala intermitja, el grup C, subgrup C1.
- d) A l'escala bàsica, el grup C, subgrup C1

2. Es modifica la disposició addicional setena de la Llei 16/1991, que queda redactada de la manera següent:

1. Els funcionaris dels cossos de policia local de les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb l'establert per la normativa vigent en matèria de funció pública.

2. L'aplicació d'aquesta mesura implica que la diferència retributiva del sou base resultant de la classificació en el grup C1 es dedueix de les retribucions complementàries de la corresponent relació de llocs de treball.

3. Els triennis perfeccionats en l'escala bàsica amb anterioritat a l'aplicació del canvi de classificació a què es refereix aquesta disposició han de valorar-se d'acord amb el grup de classificació al que pertanyia el funcionari en el moment en que van ser perfeccionats.

4. Les persones aspirants a la categoria d'agent han de percebre, durant la realització del curs selectiu en l'ISPC, les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1.

5. Aquesta classificació té efectes econòmics i administratius i no comporta equivalència o reconeixement en l'àmbit acadèmic, docent o educatiu.

Considerant que l'entrada en vigor de la modificació de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, posa de manifest la necessitat de modificar el Catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per a 2023, per a adaptar-los al nou redactat.

Considerant que el vigent acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament, estableix, en el seu article 18, els nivells de complement específic que corresponen als llocs de treball, en funció del grup de classificació, segons segueix:

Article 18

Règim retributiu

El complement de destí (grau personal) quedarà establert en els següents límits mínims:

- Grup E: nivell 12
- Grup D: nivell 16
- Grup C: nivell 18
- Grup B: nivell 22
- Grup A: nivell 26

Considerant que el Catàleg de llocs de treball, aprovat per a l'annualitat 2023, recull els llocs relacionats amb la policia local de la manera següent:

Codi	Àrea/Àmbit	Unitat	Denominació lloc treball	Nº dotac.	Règim	C.Destí	CE 2023	J.	Percent	Grup	Provisió	Titulació esp.
4000	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Sergent	1	Funcionari	22	23.587,79 €	J2	100%	C1	C	Batxillerat o FP2
4100	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Caporal en cap Policia L.	1	Funcionari	18	22.823,70 €	J2	100%	C1	LLD	EGB/ESO equivalent
4101	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Caporal Policia Local	1	Funcionari	18	17.136,74 €	J2	100%	C1	C	EGB/ESO equivalent
4102	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Agent Policia Local	13	Funcionari	16	12.108,05 €	J2	100%	C1	C	EGB/ESO equivalent

Considerant que, en enquadrar-se a partir d'aquest moment el lloc de treball d'agent de Policia Local en el subgrup C1, caldrà adaptar el nivell de complement específic del lloc, per situar-lo en el nivell 18.

FONAMENTS DE DRET

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia local reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril. L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.



2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball o instrument d'ordenació similar (articles 283 i següents LMCAT) i article 74 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. L'entitat local ha d'aprovar anualment la relació de llocs de treball o el catàleg junt amb la plantilla de personal en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals). D'igual manera, sempre que s'aprovi una modificació de la plantilla i del Catàleg de llocs de treball caldrà dur a terme el mateix procediment que per a l'aprovació inicial

3.- L'acord relatiu a l'aprovació o modificació del catàleg, donat el seu contingut econòmic esdevingut per definir les retribucions complementàries del lloc de treball, exigeix la fiscalització prèvia per part de l'òrgan interventor, d'acord amb allò establert a l'article 214, núm. 2, a) de la Llei reguladora de les hisendes locals, Text refós aprovat per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març i a l'article 7, núm. 1 del RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

4.- El catàleg, com la plantilla, té naturalesa jurídica d'acte administratiu amb pluralitat de destinataris, tal com ha establert al Jurisprudència a partir de la sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014 i la seva tramitació serà l'ordinària per qualsevol acte administratiu de competència del Ple, amb la publicació íntegra al BOP i al DOGC junt amb l'acord d'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, vist l'informe de Secretaria i el de fiscalització prèvia de la intervenció,

S'ACORDA:

PRIMER.- APROVAR la MODIFICACIÓ DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a l'annualitat 2023, aprovat per acord plenari del 13/01/2023, amb l'objecte d'actualitzar el nivell de complement de destí i el complement específic del lloc de treball d'Agent de la Policia Local, per donar compliment a l'article 36 de la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023, a través de la qual es modifica la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, que quedaran fixats de la manera següent:



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Codi	Àrea/Àmbit	Unitat	Denominació lloc treball	Nº dotac.	Règim	C.Destí	CE 2023	J.	Percent.	Grup	Provisió	Titolació esp.	F. NC
1000	Serveis Interns	Secretaria	Cap d'Àrea Serv. Interns	1	Funcionari.	30	1.119,19€	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura/Grau	C
1100	Serveis Interns	Secretaria	Secretariària	1	F. Hab. Est.	30	33.575,66€	J1	100%	A1	C	Llicenciatura/Grau	C
1101	Serveis Interns	Secretaria	Secretariària accidental	1	Funcionari	30	28.912,83€	J1	100%	A1	C	Llicenciatura/Grau	C
1102	Serveis Interns	Secretaria	Tècnica/Arxiver/a	1	Funcionari	26	10.668,55€	J1	100%	A1	C	Llicenciatura Arxiv.	C
1103	Serveis Interns	Secretaria	Tècnic d'Adm. General	1	Funcionari	22	10.303,83€	J1	100%	A2	C	Llicenciatura Dret	C
1104	Serveis Interns	Secretaria	Admin. Serveis Centrals	1	Funcionari	18	10.845,61€	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
1105	Serveis Interns	Secretaria	Aux. Adm. Secretaria	2	Funcionari	16	8.945,54€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
1200	Serveis Interns	Informàtica i TIC	Gestor/a Adm. Electròn.	1	Funcionari	26	10.668,60€	J1	100%	A1	C	Llicenciatura Arx.	C
1201	Serveis Interns	Informàtica i TIC	Tècnica/a Sist. Informàtics	1	Funcionari	22	6.911,62€	J1	100%	A2	C	Eng. Informàtic o eq.	C
1202	Serveis Interns	Informàtica i TIC	Auxiliar d'Informàtica	2	Funcionari	16	11.562,24€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
1300	Serveis Interns	Recursos Humans	Tècnica/a de RR.HH.i OAC	1	Funcionari	22	14.595,20€	J1	100%	A2	C	GG.SS./Dipl. RR.LL.	C
1301	Serveis Interns	Recursos Humans	Aux. Adm. RR.HH.	1	Funcionari	16	8.945,54€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
1302	Serveis Interns	Recursos Humans	Tècnica/a PRL	1	Funcionari	18	9.026,05€	J1	50%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
1303	Serveis Interns	Recursos Humans	Administratiu/a VRRHH	1	Funcionari	18	10.845,61€	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
1401	Serveis Interns	OAC	Administratiu OAC	1	Funcionari	18	10.845,61€	J4	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
1403	Serveis Interns	OAC	Aux. Adm. OAC	3	Funcionari	16	8.945,54€	J4	100%	C2	C	G. Escolar o equiv.	C
1404	Serveis Interns	OAC	Subaltern/a	1	Funcionari	12	4.902,05€	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	B
1500	Serveis Econòmics	Intervenció	Cap d'Àrea Serv. Econ.	1	Funcionari	30	1.119,19€	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura/Grau	C
1501	Serveis Econòmics	Intervenció	Interventor/a	1	F. Hab. Est.	30	30.218,09€	J1	100%	A1	C	Llicenciatura/Grau	C
1502	Serveis Econòmics	Intervenció	Interventor/a accidental	1	Funcionari	30	25.784,79€	J1	100%	A1	C	Llicenciatura/Grau	C
1503	Serveis Econòmics	Despeses i Patrimoni	Administratiu Serv. Econ.	2	Funcionari	18	10.845,61€	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
1504	Serveis Econòmics	Ingressos i Finances	Aux. Adm. Serv. Econ.	2	Funcionari	16	8.945,54€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
1505	Serveis Econòmics	Tresoreria	Tresorer/a	1	F. Hab. Est.	20	13.797,49€	J1	100%	A1	C	Llicenciatura/Grau	C
1506	Serveis Econòmics	Tresoreria	Tresorer/a accidental	1	Funcionari	18	15.541,14€	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
@2000	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Cap d'Àrea de SS.TT.	1	Funcionari	30	21.664,82€	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura/Grau	C
@2100	Territori i Desenvolupament	Administració	Administratiu Urbanisme	1	Funcionari	18	10.845,61€	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
@2101	Territori i Desenvolupament	Administració	Aux. Adm. Urbanisme	1	Funcionari	16	8.945,54€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
@2102	Territori i Desenvolupament	Administració	Aux. Adm. Urbanisme (a extingit)	1	Laboral	16	8.945,54€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
@2200	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Arquitecte/a	1	Funcionari	26	13.797,49€	J1	100%	A1	C	Llicenciatura Arquít.	C
@2201	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Enginyer/a	1	Funcionari	26	13.797,49€	J3	100%	A1	C	Llicenciatura Engin.	C
@2202	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Arquitecte/a tècnica	1	Funcionari	22	11.363,38€	J1	100%	A2	C	Dipl. Arquít. Tècnica	C
@2203	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Delineant	1	Funcionari	16	6.855,31€	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
@204 (*)	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Tècnica/a Medi Ambient	1	Laboral-a func	22	7.156,33€	J1	100%	A2	C	Diplom. Medi Amb.	C
@2300	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Informador turístic.	1	Laboral	16	4.876,93€	J4	50%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
@2400	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Cap Servei--Arquitecte/a	1	Funcionari	26	19.931,06€	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura	C
@2500	Territori i Desenvolupament	Serveis Tècnics	Cap Servei--Enginyer/a	1	Funcionari	26	19.931,06€	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura	C
@2600	Territori i Desenvolupament	Prom. Econòmica	Tècnica/a Prom. Ec.C i Tur	1	Funcionari	22	6.911,62€	J1	100%	A2	C	Diplomatura/Grau	C
@2700	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Encarregat Brigada	1	Laboral	18	10.528,79€	J1	100%	C2	LLD	EGB/ESO equivalent	C, B
@2701	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Oficial 1ª Especialista	1	Laboral	16	10.214,52€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C, B
@2702	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Oficial 2ª Brigada	4	Laboral	16	5.115,98€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C, B
@2703	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Peó Brigada	5	Laboral	12	4.902,05€	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	A
@2704	Territori i Desenvolupament	Manteniment ciutat	Resp. Instal·lac. Mpals.	1	Laboral	16	3.133,73€	J1	Compl	C2	Provisió int.	G. Escolar o equiv.	B
@2705	Territori i Desenvolupament	Edificis municipals	Netejadora	17	Laboral	12	4.902,05€	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	B
@3000	Serveis a les Persones	Administració	Cap d'Àrea de SS.PP.	1	Funcionari	26	18.140,44€	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura/Grau	C
@3100	Serveis a les Persones	Administració	Administratiu/va Serv. Pers.	1	Funcionari	18	10.845,61€	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
@3101 (*)	Serveis a les Persones	Administració	Aux. Adm. Serv. Socials	1	Laboral-a func	16	8.945,54€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
@3102 (*)	Serveis a les Persones	Administració	Aux. Adm. de SS.PP.	1	Laboral-a func	16	8.945,54€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
@3103	Serveis a les Persones	Administració	Aux. Adm. Escoles	1	Laboral	16	5.049,91€	J4	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
@3200	Serveis a les Persones	Esports	Tècnica/a Gestió Esport.	1	Funcionari	26	11.315,85€	J1	100%	A1	C	Llicenciatura INEF	C
@3201	Serveis a les Persones	Esports	Oficial 2ª manteniment	1	Laboral	16	5.001,70€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	B
@3202	Serveis a les Persones	Esports	Operari d'instal. Esport.	2	Laboral	12	5.116,11€	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	A
@3203	Serveis a les Persones	Esports	Coordinador/a act. Esport.	2	Laboral	18	7.416,26€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
@3204	Serveis a les Persones	Esports	Monitor/a esports	3	Laboral	16	4.962,70€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	B
@3300	Serveis a les Persones	Benestar Social	Cap U. T. Benestar Social	1	Laboral	22	13.322,29€	J1	100%	A2	LLD	Dipl. Treball Social	C
@3301	Serveis a les Persones	Benestar Social	Treballador/a social	2	Laboral	22	4.925,52€	J3	50%	A2	C	Dipl. Treball Social	C
@3302	Serveis a les Persones	Benestar Social	Educadora social	1	Laboral	22	4.925,52€	J1-12-13	100%	A2	C	Dipl. Educ. Social	C
@3303	Serveis a les Persones	Benestar Social	Treballador/a familiar	3	Laboral	12	5.792,88€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	B
@3400	Serveis a les Persones	Ensenyament	Prof. Música--Director/a	1	Laboral	22	8.935,29€	J1	100%	A2	LLD	Licenc. Música	C
@3401	Serveis a les Persones	Ensenyament	Cap d'Estudis E. Música	1	Laboral	18	6.765,04€	J3	100%	A2	LLD	Diplomatura Música	C
@3402	Serveis a les Persones	Ensenyament	Secretari/a Acad. E.Mús.	1	Laboral	18	6.765,04€	J3	100%	A2	LLD	Diplomatura Música	C
@3403	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Piano	1	Laboral	18	4.433,23€	J3	78%	A2	C	Diplomatura Música	C
@3404	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Piano	1	Laboral	18	4.433,23€	J3	100%	A2	C	Diplomatura Música	C
@3405	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Vent	1	Laboral	18	4.433,23€	J3	100%	A2	C	Diplomatura Música	C
@3406	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Cant	1	Laboral	18	4.433,23€	J3	20,23%	A2	C	Diplomatura Música	C
@3407	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Guitarra	1	Laboral	18	4.433,23€	J3	47%	A2	C	Diplomatura Música	C
@3408	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Guitarra	1	Laboral	18	4.433,23€	J3	31%	A2	C	Diplomatura Música	C
@3409	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Llenguat	1	Laboral	18	4.433,23€	J3	52%	A2	C	Diplomatura Música	C
@3410	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Violí	1	Laboral	18	4.433,23€	J3	43,00%	A2	C	Diplomatura Música	C
@3411	Serveis a les Persones	Ensenyament	Monitor/a Música	2	Laboral	16	5.125,53€	J3	50,00%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
@3500	Serveis a les Persones	Ensenyament	Psicòleg/a	1	Laboral	22	5.885,14€	J1	100%	A1	C	Licenc. Psicologia	C
@3501	Serveis a les Persones	Ensenyament	Tècnica/a d'Ensenyament	1	Funcionari	22	6.911,62€	J1	100%	A2	C	Diplomatura/Grau	C
@3502	Serveis a les Persones	Ensenyament	Conserge/Aux. Manten.	2	Laboral	12	6.048,45€	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	B
@3600	Serveis a les Persones	Ensenyament	Director/a Esc. Bressol	1	Laboral	22	8.935,29€	J4	100%	A2	LLD	Grau Magisteri-equiv.	C
@3601	Serveis a les Persones	Ensenyament	Secretari/a Acad. E.Bres.	1	Laboral	18	6.825,93€	J4	100%	A2	LLD	Grau Magisteri-equiv.	C
@3602	Serveis a les Persones	Ensenyament	Mestre/a Esc. Bressol	5	Laboral	22	4.948,77€	J4	100%	A2	C	Grau Magisteri-equiv.	C
@3603	Serveis a les Persones	Ensenyament	Tècnic Sup. Ed. Infantil	5	Laboral	18	5.091,68€	J4	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
@3604	Serveis a les Persones	Ensenyament	Subaltern/a Esc. Bressol	1	Laboral	12	4.902,05€	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	B
@3700	Serveis a les Persones	Ocupació	Tècnica/a d'Ocupació	1	Funcionari	22	6.911,62€	J1	100%	A2	C	Diplomatura/Grau	C
@3800	Serveis a les Persones	Cultura	Tècnica/a de Cultura	1	Funcionari	22	6.911,62€	J3	100%	A2	C	Diplomatura/Grau	C
@3801	Serveis a les Persones	Cultura	Tècnica/a aux. Biblioteca	3	Laboral	16	5.049,91€	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
@3802	Serveis a les Persones	Cultura	Operari Equip. Culturals	1	Laboral	16	5.520,53€	J4	70%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
@3900	Serveis a les Persones	Juventut	Dinamitzador/a juvenil	1	Laboral	16	5.520,53€	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C
@4000	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Sergent	1	Funcionari	22	23.587,79€	J2	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C
@4100	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Caporal en cap Policia L.	1	Funcionari	18	22.823,70€	J2	100%	C1	LLD	Batxillerat o FP2	C, B
@4101	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Caporal Policia Local	1	Funcionari	18	17.136,74€	J2	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C, B
@4102	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Agent Policia Local	13	Funcionari	18	11.482,61€	J2	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C, B
@4103	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Agent interí Policia Local	1	Funcionari	16	13.426,58€	J2	100%	C2	C	Batxillerat o FP2	C, B

SEGON.- Disposar la publicació de l'aprovació de la modificació del Catàleg de llocs de treball en el BOPB i DOGC, als efectes de la seva publicitat i en aplicació del què disposa l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, així com donar-li la publicitat pertinent en el Portal de la Transparència.



TERCER: NOTIFICAR els presents acords segons el que estableix l'article 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Sra. Carme Jiménez i Fernández (JUNTS):

“ Gràcies Alcalde. D'igual forma que en la plantilla hem modificat el grup de classificació de les places d'agent de Policia Local, ho hem de fer en el Catàleg, perquè és el que regula les retribucions. La plantilla regula places i el catàleg llocs de treball i les retribucions complementàries.

Les retribucions del personal funcionari estan desglossades en:

-Salari base: Que regula la Llei. En el cas dels agents de la Policia Local va haver un canvi al 2019 i ja cobraven el salari base de C1, tot i ser C2.

-Complement destí: La Llei regula els imports, però cada Ajuntament estableix el nivell de complement de cada lloc. En el nostre cas, els C1 per conveni, està regulat que tenen el nivell de complement de destí 18.

-Complement específic: El regula el Ple, mitjançant el Catàleg de llocs de treball, que és el que es pretén canviar.

El catàleg incorpora els lloc d'Agent de Policia Local com a C1, perquè des del 2019, per normativa, ja s'havien de pagar les bàsiques com a C1, però modifiquen les retribucions complementàries.

Això és el nivell de complement de destí que, per acord regulador, s'estableix que el grup C1 ha de tenir un nivell 18, i també modifiquem a la baixa el complement específic, perquè d'acord amb la Llei 3/2023, la modificació no ha de suposar una despesa econòmica. Per tant, aquesta modificació no comporta cap despesa addicional, sinó una adequació retributiva per donar compliment a la Llei 3/2023.

I per últim la modificació del personal eventual. Introduïm la modificació de justificació de la denominació de la plaça i també pel que fa a la dedicació i les retribucions associades.

Aquesta modificació anirà supeditada a l'aprovació de la modificació del pressupost, que també passa per la mateixa sessió plenària. El director de seguretat tindrà una jornada completa de 75.000€ bruts anuals. Un cop aprovat definitivament la modificació, l'Alcalde pot fer el nomenament/cessament de manera directa, via Decret d'Alcaldia.”

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

“ Nosaltres voldríem demanar si se'ns pot concretar si hi ha hagut negociació amb el Comitè de treballadors per fer aquests canvis en el catàleg de llocs de treball.”

Sra. Carme Jiménez i Fernández (JUNTS):

“ Això se'ls hi ha comentat tant la plaça eventual com la modificació de C2 a C1.”

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

“ Parlo de negociació no de comentaris. Si s'ha fet negociació, com pertoca, crec.”

Sr. Daniel Mauriz i Vidal (JUNTS):

“ Pel personal eventual no s'ha de negociar amb el comitè, només la resta.”

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

“ Entenem que per fer una aprovació del catàleg hi ha d'haver negociació amb el Comitè de treball. Volem saber si s'ha fet aquesta negociació.”



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Sra. Carme Jiménez i Fernández (JUNTS):

“ El personal eventual el cessa i el nomena l'Alcalde.”

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

“ Jo estic parlant del dictamen i el dictamen recull tot el que es passa a aprovació i una aprovació del catàleg, una modificació del catàleg de llocs de treball, ha de portar una negociació amb el Comitè de Treballadors prèvia. Demano si s'ha fet una negociació. Entenc que és obligatòria.”

Sra. Carme Jiménez i Fernández (JUNTS):

“ No hem fet negociació específica. Hem parlat i estaven totalment d'acord. Divendres al matí a 7.30h estava parlant amb ells i no tenien res en contra, estaven totalment d'acord, els hi semblava bé que passéssim això. La Policia Local que és la única que modificaria el seu salari no es modifica perquè ja ho estaven cobrant. “

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

“ En tot cas no hi ha hagut formalment la negociació, corresponent.”

Responen a la vegada la Sra. Carme Jiménez i el Sr. Daniel Mauriz (JUNTS):

“ Sí que hi és.”

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

“ Tenen una acta signada pels membres d'aquesta negociació que es el que dona fe d'aquesta negociació?”

Sra. Carme Jiménez i Fernández (JUNTS):

“ Ho miraré i ja li diré al proper Ple.”

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

“ En tot cas que ens ho passin, si pot ser.”

Passat aquest punt a votació es aprova per Majoria absoluta dels seus assistents:

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

Abstenció

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

En contra

ERC-AM (3)

5.- REGIDORIA DE SALUT, EDUCACIÓ I MOBILITAT

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen

5.1.- Assumpte:

MANIFESTAR LA VOLUNTAT DE DE DONAR CONTINUÏTAT AL PLA EDUCATIU D'ENTORN DEL BAGES SUD

En el quart trimestre de l'any 2019 es va signar el conveni entre l'administració de la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament d'Educació i els ajuntaments de Castellbell i el Vilar, de Castellgalí, de Marganell, de Monistrol de Montserrat, del Pont de Vilomara i Rocafort i de Sant Vicenç de Castellet per al Pla Educatiu d'Entorn del Bages Sud.



La clàusula dotzena del susdit conveni en relació a la seva vigència estableix:

“Aquest conveni serà vigent des del moment de la seva signatura, amb efectes des de l’inici del curs 2019-2020 i fins a l’acabament del curs 2022-2023. En qualsevol moment abans de la finalització del termini previst, els signants del conveni en poden acordar unànimement la pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seva extinció.”

D’acord amb l’establert a l’ACORD GOV/91/2023, de 18 d’abril de la Generalitat de Catalunya, pel qual s’estableixen les condicions mínimes per formalitzar els convenis que concretin els plans educatius d’entorn i el finançament de les actuacions relacionades.

D’acord amb el seu punt 1.2 de l’annex de l’esmentat l’ACORD on s’estableixen les condicions per a la creació i continuïtat dels plans educatius d’entorn a partir d’ara PEE on es tipifica que,

“Els municipis que hagin signat un conveni de col·laboració amb el Departament d’Educació per al desplegament d’un PEE, vigent a la data d’aprovació de l’ACORD de govern esmentat, podent mantenir-lo, manifestant la voluntat de fer-ho a través d’un acord de Ple municipal.”

D’acord amb l’article 40 de la Llei 12/2009 del 10 de juliol, d’educació, els centres i els ajuntaments, per iniciativa de dos o més centres o per iniciativa de l’ajuntament corresponen, poden acordar d’elaborar conjuntament plans o programes socioeducatius que afavoreixin la major integració possible en l’entorn social dels objectius educatius de centre i una millor coordinació entre els recursos de les diferents administracions i dels centres mateixos.

Per la seva part, la disposició final primera de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d’educació, preveu que el Departament ha d’habilitar les partides pressupostàries, amb els recursos necessaris i suficients que permetin finançar els compromisos adquirits ens les convenis amb les ens locals. L’article 201.3 estableix que el Departament, amb la finalitat d’assolir l’equitat i la qualitat, pot subscriure convenis amb els ens locals d’una zona educativa per aportar recursos extraordinaris a plans i programes socioeducatius i activitats extraescolars, i ha d’habilitar les partides pressupostàries necessàries, amb els recursos que permetin aplicar-los amb eficàcia i eficiència.

Finalment, l’article 201.3 de la mateixa norma estableix que el Departament, amb la finalitat d’assolir l’equitat i la qualitat, pot subscriure convenis amb els ens locals d’una zona educativa per aportar recursos extraordinaris a plans i programes socioeducatius i activitats extraescolars, i ha d’habilitar les partides pressupostàries necessàries, amb els recursos que permetin aplicar-los amb eficàcia i eficiència.

L’article 118 del Decret 59/2022, de 29 de març, de reestructuració del Departament d’Educació, atribueix a la Direcció General d’Atenció a la Família i Comunitat Educativa la funció d’impuls dels plans educatius d’entorn i altres programes socioeducatius amb els ens locals i amb la resta de la comunitat educativa per promoure la cohesió social i la convivència escolar i donar suport al procés educatiu de l’alumnat.

En l’Actuació 29 del Pacte contra la segregació escolar a Catalunya, impulsat i subscrit pel Departament d’Educació i el Síndic de Greuges de Catalunya, s’estableix la necessitat d’adequació dels plans educatius d’entorn com a instrument per combatre la segregació escolar, així com la necessitat del desplegament per a tots els centres d’alta complexitat, de plans educatius d’entorn adreçats a enfortir la seva vinculació amb l’entorn i el suport dels agents educatius del territori a la tasca d’aquests centres.



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Així mateix, el Pacte també estableix el compromís d'impulsar programes de promoció i reforç de l'oferta d'activitats extraescolars i de l'acollida de matí i tarda dels centres de més complexitat educativa i amb una composició social més desfavorida en el marc dels plans educatius d'entorn.

Els plans educatius d'entorn són una proposta de cooperació educativa entre el Departament d'Educació i les entitats municipals, amb el suport i la col·laboració d'altres departaments de la Generalitat, que tenen com a objectiu aconseguir l'èxit educatiu de tot l'alumnat i contribuir a la cohesió social mitjançant l'equitat, l'educació intercultural, el foment de la convivència i l'ús de la llengua catalana.

De conformitat amb el que disposa l'Annex de l'Acord GOV/91/2023, de 18 d'abril, en el seu apartat primer, els municipis que hagin signat un conveni de col·laboració amb el Departament d'Educació per al desplegament d'un PEE, vigent a la data d'aprovació de l'Acord GOV/91/23, poden mantenir-lo, manifestant la voluntat de fer-ho a través d'un acord del Ple municipal.

S'ACORDA:

PRIMER.- Manifestar la voluntat de donar continuïtat al Pla Educatiu d'Entorn del Bages Sud.

SEGON.- Comunicar aquest acord al Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i als ajuntaments que participen al Pla Educatiu d'Entorn del Bages Sud.

Sra. Isabel Molina (JUNTS):

"Hola bona tarda. Passem aquest punt pel Ple per la necessitat que ens manifesta el departament d'Educació de tenir el compromís en ferm d'aquest ajuntament de donar continuïtat al Pla Educatiu d'Entorn. Posteriorment, quan el departament ens transmeti el nou conveni tornarem a passar-lo per aprovació plenària."

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

"Evidentment, votarem a favor del conveni per promoure la cohesió social i la convivència escolar, donant suport al procés educatiu de l'alumnat i combatre la segregació escolar."

Passat aquest punt a votació es aprova per Unanimitat dels seus assistents:

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)

6.- DONAR COMPTE DECRETS

S'ha donat per assabentat al Ple municipal dels decrets dictats per l'Alcaldia del 5 de maig fins al 20 de juliol de 2023

7.- MOCIONS

No s'han presentat mocions en aquesta sessió plenària.

8.- TEMES SOBREVINGUTS

Es vota a favor de la inclusió del punt 8.1. a l'ordre del dia per Unanimitat dels seus assistents:

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV): 2dc2c98f-7c5e-40e3-bcd3-835ca669df0c
Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-document/>



8.1.- REGIDORIA D'HISENDA

Assumpte

APROVACIÓ DE L'EXPEDIENT DE RECONeixEMENT EXTRAJUDICIAL DE CRÈDIT PER IMPORT DE 89.433,25 € CORRESPONENT A LES RELACIONS DE FACTURES: O/2023/65, O/2023/91, O/2023/114 I O/2023/115, O/2023/116, O/2023/122, O/2023/123, O/2023/125, O/2023/138, O2023/140, O/2023/141, O2023/146, O/2023/148, O/2023/151, O/2023/154, F/2023/11, F/2023/14 I F/2023/16

Considerant l'existència d'unes obligacions econòmiques pendents de pagament adquirides l'exercici 2023, l'import de les quals ascendeix a 89.433,25 €.

Considerant que ha quedat acreditat que les obligacions econòmiques pendents es consideren indegudament adquirides per concórrer algun dels supòsits que recull el Tribunal de Comptes en la seva classificació d'obligacions indegudament adquirida.

Considerant la documentació obrant a cada expedient de relació de factures que es detalla a continuació:

<u>RELACIÓ</u>	<u>EXPEDIENT</u>	<u>IMPORT</u>
<u>O/2023/65</u>	<u>GENE2023001433 (X2023001449)</u>	<u>1.687,95</u>
<u>O/2023/91</u>	<u>GENE2023001502 (X2023001520)</u>	<u>1.864,80</u>
<u>O/2023/114</u>	<u>GENE2023001961 (X2023001984)</u>	<u>2.432,34</u>
<u>O/2023/115</u>	<u>GENE2023002005 (X2023002028)</u>	<u>3.219,81</u>
<u>O/2023/116</u>	<u>GENE2023002008 (X2023002031)</u>	<u>3.309,99</u>
<u>O/2023/122</u>	<u>GENE2023002010 (X2023002033)</u>	<u>2.396,37</u>
<u>O/2023/123</u>	<u>GENE2023001995 (X2023002018)</u>	<u>3.241,30</u>
<u>O/2023/125</u>	<u>GENE2023002004 (X2023002027)</u>	<u>1.189,04</u>
<u>O/2023/138</u>	<u>GENE2023002406 (X2023002435)</u>	<u>1.260,82</u>
<u>O/2023/140</u>	<u>GENE2023002386 (X2023002415)</u>	<u>2.224,68</u>
<u>O/2023/141</u>	<u>GENE2023002404 (X2023002433)</u>	<u>2.015,04</u>
<u>O/2023/146</u>	<u>GENE2023002412 (X2023002441)</u>	<u>11.367,17</u>
<u>O/2023/148</u>	<u>GENE2023002316 (X2023002344)</u>	<u>5.445,00</u>
<u>O/2023/151</u>	<u>GENE2023002411 (X2023002440)</u>	<u>913,38</u>
<u>O/2023/154</u>	<u>GENE2023002399 (X2023002428)</u>	<u>1.815,00</u>
<u>F/2023/11</u>	<u>GENE2023002384 (X2023002413)</u>	<u>35.030,41</u>
<u>F/2023/14</u>	<u>GENE2023003780 (X2023003828)</u>	<u>972,84</u>
<u>F/2023/16</u>	<u>GENE2023003745 (X2023003793)</u>	<u>9.047,31</u>

Realitzada la tramitació legalment establerta, l'Alcaldia proposa al Ple, en virtut de la competència atorgada per l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, i

S'ACORDA

PRIMER. APROVAR el reconeixement extrajudicial de crèdits per import de **89.433,25** euros referent a l'Exercici 2023, corresponent a les relacions de factures següents:



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

<u>RELACIÓ</u>	<u>EXPEDIENT</u>	<u>IMPORT</u>
<u>O/2023/65</u>	<u>GENE2023001433 (X2023001449)</u>	<u>1.687,95</u>
<u>O/2023/91</u>	<u>GENE2023001502 (X2023001520)</u>	<u>1.864,80</u>
<u>O/2023/114</u>	<u>GENE2023001961 (X2023001984)</u>	<u>2.432,34</u>
<u>O/2023/115</u>	<u>GENE2023002005 (X2023002028)</u>	<u>3.219,81</u>
<u>O/2023/116</u>	<u>GENE2023002008 (X2023002031)</u>	<u>3.309,99</u>
<u>O/2023/122</u>	<u>GENE2023002010 (X2023002033)</u>	<u>2.396,37</u>
<u>O/2023/123</u>	<u>GENE2023001995 (X2023002018)</u>	<u>3.241,30</u>
<u>O/2023/125</u>	<u>GENE2023002004 (X2023002027)</u>	<u>1.189,04</u>
<u>O/2023/138</u>	<u>GENE2023002406 (X2023002435)</u>	<u>1.260,82</u>
<u>O/2023/140</u>	<u>GENE2023002386 (X2023002415)</u>	<u>2.224,68</u>
<u>O/2023/141</u>	<u>GENE2023002404 (X2023002433)</u>	<u>2.015,04</u>
<u>O/2023/146</u>	<u>GENE2023002412 (X2023002441)</u>	<u>11.367,17</u>
<u>O/2023/148</u>	<u>GENE2023002316 (X2023002344)</u>	<u>5.445,00</u>
<u>O/2023/151</u>	<u>GENE2023002411 (X2023002440)</u>	<u>913,38</u>
<u>O/2023/154</u>	<u>GENE2023002399 (X2023002428)</u>	<u>1.815,00</u>
<u>F/2023/11</u>	<u>GENE2023002384 (X2023002413)</u>	<u>35.030,41</u>
<u>F/2023/14</u>	<u>GENE2023003780 (X2023003828)</u>	<u>972,84</u>
<u>F/2023/16</u>	<u>GENE2023003745 (X2023003793)</u>	<u>9.047,31</u>

SEGON. AUTORITZAR la imputació de les factures a les aplicacions pressupostàries corresponents del Pressupost Municipal de l'Exercici 2023.

TERCER. COMUNICAR el present acord als departaments municipals afectats als efectes adients.

Sr. Daniel Mauriz i Vidal (JUNTS):

" Passem a aprovació aquest expedient de reconeixement extrajudicial, com bé ha explicat el secretari, degut a aquest conjunt de despeses indegudament adquirides, la majoria d'elles en la legislatura anterior, entre altres podem trobar factures de la Fira del Vapor, de lots de Nadal de l'UBIC, etc. A més a més hem hagut d'incorporar en el pressupost de 2023, factures de 2022, s'ha trencat el preu mig de pagament. S'ha elevat a 47 dies pels 30 que fins ara existien i així fa que s'hagi de reconduir aquesta situació."

Sra. Adriana Delgado i Herreros (ERC):

" Entenem que hi hagi la necessitat que passi pel Ple com a sobrevingut, en tot cas no hem pogut revisar totes les factures. Ens abstindrem però entenem la necessitat que s'aprovi pel Ple, com a sobrevingut."

Passat aquest punt a votació es aprovat per Majoria absoluta dels seus assistents.

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

Abstenció

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)



Es vota a favor de la inclusió del punt 8.2. a l'ordre del dia per Unanimitat dels seus assistents:

8.2.- REGIDORIA D'EDUCACIÓ

Assumpte:

APROVACIÓ DE LA SETENA ADDENDA AL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA MITJANÇANT EL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ I L'AJUNTAMENT DE CASTELLBELL I EL VILAR, DE CASTEL·LGALÍ, DE MARGANELL, DE MONISTROL DE MONTSERRAT, DEL PONT DE VILOMARA I ROCAFORT, DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A LES ACTUACIONS DEL PLA EDUCATIU D'ENTORN

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Amb data 14 de novembre de 2019 es va subscriure un conveni de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament d'Educació i l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per al Pla educatiu d'entorn.

El conveni esmentat preveu que els recursos econòmics que es destinaran als Plans educatius d'entorn es concretaran mitjançant una addenda al conveni. Durant els cursos anteriors es van signar diverses addendes amb dates 10 de febrer de 2020, 10 de desembre de 2021, 29 de juny de 2021, 3 de gener de 2022 i 28 de gener de 2022. i durant aquest curs 2022-2023.

Aquesta addenda té com objecte concretar la dotació econòmica (amb fons propis i amb fons MRR Component 21 MRR – NextGenerationUE) per a les actuacions del Pla educatiu d'entorn i per desplegar a través d'aquest, diverses actuacions i activitats palanca del PMOE PROA+ segons la Resolució EDU/1931/2022, de 17 de juny (DOGC núm. 8695, de 23.6.2022) per la qual s'integra el Programa de cooperació territorial per a l'orientació, l'avenç i l'enriquiment educatiu PROA+, en el marc del component 21 MRR, Next GenerationUE.

En relació a l'Ordre HFP/1030/2021, de 29 de setembre, per la qual es configura el sistema de gestió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència i a l'Ordre HFP/1031/2021 de 29 de setembre, per la qual s'estableix el procediment i format de la informació a proporcionar per les Entitats del Sector Públic Estatal, Autònom i Local per al seguiment del compliment de fites i objectius i d'execució pressupostària i comptable de les mesures dels components del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, i d'acord amb la Resolució 1/2022, de 12 d'abril, de la Secretària General de Fons Europeus, per la qual s'estableixen instruccions a fi d'aclarir la condició d'entitat executora, la designació d'òrgans responsables de mesures i òrgans gestors de projectes i subprojectes es considera que són entitats executores totes les entitats locals contemplades a l'article 3 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local que tinguin assignat un subprojecte, és a dir, quan rebin fons destinats a la realització d'actuacions contemplades en el PRTR.

A dia 12 de juliol de 2023 el Departament d'Educació envia una modificació, mitjançant una nota informativa que consta a l'expedient, de la sisena addenda, anomenada setena addenda, en termes de dates de justificació, al conveni de col·laboració entre l'administració de la generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Educació i l'Ajuntament de Castellsbell i el Vilar, de Castellsgalí, de Marganell, de Monistrol de Montserrat, del Pont de Vilomara i Rocafort i de Sant Vicenç de Castellet.

FONAMENTS DE DRET

Els articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic de les Administracions Públiques.

Document signat electrònicament. Codi Segur de Verificació (CSV): 2dc2c98f-7c5e-40e3-bcd3-835ca669df0c
Autenticitat verificable a <https://www.svc.cat/seu/validador-document/>



Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

L'article 108 i següents de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

L'article 6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Els articles 22, 25 i 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).

L'article 66 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'article 14 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

La Resolució EDU/1931/2022, de 17 de juny (DOGC núm. 8695, de 23.6.2022) per la qual s'integra el Programa de cooperació territorial per a l'orientació,

Per tot això que,

S'ACORDA

PRIMER.- APROVAR la setena addenda, que modifica a la sisena, en termes de dates de justificació, corresponent al curs 2022-2023 al Conveni de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament d'Educació i l'Ajuntament de Castellbell i el Vilar, de Castellsalí, de Marganell, de Monistrol de Montserrat, del Pont de Vilomara i Rocafort, de Sant Vicenç de Castellet per a les actuacions del Pla Educatiu d'Entorn, que consta incorporat a l'expedient.

SEGON.- COMUNICAR aquest acord al Departament d'Educació i als Ajuntaments que formen part del Pla Educatiu del Bages Sud.

TERCER.- L'acte és una resolució, posa fi a la via administrativa i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos. Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.

Sra. Isabel Molina Martínez (JUNTS):

" La setena addenda pretén modificar el període d'execució del que contemplava la sisena addenda que anava de l'1 de setembre de 2022 al 31 d'agost de 2023, passant a un període temporal que compren l'1 de setembre de 2022 fins 31 d'octubre de 2023."

Passat aquest punt a votació es aprovat per Unanimitat dels seus assistents.

A favor:

JUNTS xSVC CM (7)

ERC-AM (3)

SV SOU VOSALTRES (2)

PSC-CP (1)



9.- PRECS I PREGUNTES

Dani Mauriz (JUNTS):

“En principi no ens han fet arribat cap pregunta. Algun prec algun comentari?”

Adriana Delgado (ERC):

“Nosaltres hem entrat avui un seguit de preguntes. No era la nostra voluntat entrar-les avui, ho volíem fer abans però hem tingut un problema d’entesa i calendari, però hem entrat una instància aquest migdia.”

Daniel Mauriz (JUNTS):

“No tenim constància. Ho hem revisat, fins i tot durant la tarda.”

Adriana Delgado (ERC)

“L’hem entrat al migdia. Cap problema. Ja us dic que no era la nostra intenció entrar-les avui dimecres, però tenim el rebut de l’ajuntament.”

Daniel Mauriz (JUNT):

“Les respondrem al proper Ple.”

Adriana Delgado (ERC):

“Les llegim, en tot cas, si us sembla?”

Daniel Mauriz (JUNTS):

Respon afirmativament i la Sra. Delgado es disposa a fer la lectura de les preguntes que són:

1.- Quina vigència li donen al pla de mobilitat aprovat el 2017 amb un govern amb majoria absoluta del mateix grup que l’equip de govern actual on es defineixen zones pacificades, és a dir amb prioritat pels vianants, més amples que les que ara han decidit eliminar?

2.- Continua la figura habilitada nacional d’intervenció fiscalitzant les nòmines de la corporació?

3.- Es mantindrà la imposició de sancions a l’incompliment de les ordenances municipals? Qui realitzarà aquestes tasques? Quin serà el circuit tècnic-administratiu en el cas de que es continuï sancionant? Com queda la organització de l’OAC? De quin personal es disposa per cobrir l’atenció ciutadana? Sobre qui recau la coordinació de l’oficina.

Sr. Daniel Mauriz i Vidal:

“Queden recollides les preguntes i es contestaran al proper Ple.”

I no havent-hi altres temes a tractar, la Presidència aixeca la reunió de tot el qual s’estén la present acta que signa la Il·lma. Alcalde juntament amb mi, el Secretari , que certifico

Vist i plau

L’Alcalde-President

El Secretari



**Ajuntament de
Sant Vicenç de Castellet**

ANNEX DECRETS

De data

20/07/2023 2023LLDC000978

A data

05/05/2023 2023LLDC000580