



## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

### ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE EXTRAORDINARI DE L'AJUNTAMENT DEL DIA 13 DE GENER DE 2023

#### Identificació de la sessió:

Núm. PLE2023000001

Caràcter: Sessió Extraordinària

Data: 13 de gener de 2023

Hora d'inici: 16:00 h

Hora de fi: 16:48 h

Lloc: Sala de Plens

<https://www.youtube.com/watch?v=Wz4DFDhLmgA&t=2s>

Compareixen per a celebrar la sessió d'ajuntament Ple, sota la presidència de l'Ill·lma. Sra. Alcaldessa:

- Sra. Adriana Delgado i Herreros, Alcaldessa-Presidenta, Regidora de Recursos Humans, Comunicació i Imatge, Urbanisme, Habitatge i Benestar Social. Grup Municipal ERC.
- Sr. Josep Martí i Cano, primer Tinent d'Alcaldia, Regidor de Serveis Municipals i Via Pública, Esports, Educació i Seguretat Ciutadana. Grup Municipal ERC.
- Sra. Sílvia Oliveras i Giralt, tercera Tinent d'Alcaldia, Regidora de Participació Ciutadana, Turisme i Comerç i Igualtat. Grup Municipal ERC.
- Sr. Jordi Palma i Sánchez, Regidor d'Administració i Cultura. Grup Municipal ERC.
- Sra. Gisela Pascual i Muñoz, quarta Tinent d'Alcaldia. Regidora de Medi Ambient i Joventut. Grup Municipal ERC.
- Sra. Míriam Rubio i Molina, segona Tinent d'Alcaldia, Regidora d'Hisenda, Gent Gran i Salut. Grup Municipal PSC.
- Sra. Isabel Pérez i Estrada, Regidora de Promoció Econòmica i Ocupació. Grup Municipal PSC.
- Sr. Daniel Mauriz i Vidal, Grup Municipal JUNTS xSVC.
- Sr. Antoni Calveras i Fulgarolas, Grup Municipal JUNTS xSVC.
- Sra. Eulalia Sarda i Bonvehi, Grup Municipal JUNTS xSVC.
- Sra. Gina Serra i Insua. Grup Municipal SVC eC.

Han excusat la seva presència:

- Sra. M. del Carmen Jiménez i Fernández, Grup Municipal JUNTS xSVC.
- Sra. Silvia Vila i Lopez, Grup Municipal JUNTS xSVC.

Assisteix com a Secretari el Sr. Manel Martínez i Mira i com a Inventor accidental el Sr. Antoni Coll i Giménez.

Un cop el secretari ha comprovat l'existència del quòrum que cal perquè es pugui iniciar la sessió, es comencen a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia.

La Sra. Alcaldessa dóna la benvinguda als Regidors i Regidores, al Secretari, Interventor, al públic assistent a la sala de Plens i des del canal de Youtube de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet.

Dóna per començada la sessió extraordinària del Ple de l'Ajuntament de 13 de gener de 2023 per la votació del pressupost, el catàleg, la plantilla i una plaça de personal eventual.





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

### 1.- ALCALDIA PRESIDÈNCIA

**Sra. Delgado:**

“Comencem pel punt número 1: que és la proposta d’aprovació del pressupost general de l’Ajuntament.

Hi ha una esmena presentada pel grup municipal de Junts.”

**Sr. Mauriz:**

“Si, la retirarem Sra. Alcaldessa.”

**Sra. Delgado:**

“D’acord, queda retirada aquesta esmena i passem com deia, a la proposta d’aprovació del pressupost per a l’exercici 2023.”

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen

#### 1.1.- Assumpte

#### **APROVACIÓ DEL PRESSUPOST GENERAL DE L’AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L’EXERCICI 2023**

Considerant que l’article 164 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març pel que s’aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, estableix que els ens locals elaboraran i aprovaran anualment un pressupost general en el que s’integraran, el pressupost de la pròpia entitat, els dels organismes autònoms dependents de la mateixa, i els estats de previsió de despeses i ingressos de les societats mercantils amb capital social íntegrament municipal.

Considerant que l’article 165 i següents estableixen el contingut d’aquest Pressupost general, en el que s’hauran d’integrar els estats de despeses, els estats d’ingressos i les bases d’execució, que contindran l’adaptació de les disposicions generals en matèria pressupostària a l’organització pròpia de cada entitat, així com també com a annexos al mateix, els programes anuals d’actuació, inversions i l’estat de previsió i moviments del deute.

Considerant La Llei Orgànica 2/2012 de 27 d’abril, d’Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, estableix al seu article 3 el principi d’estabilitat pressupostària per cadascun dels agents del sector públic delimita en el seu article 2.

Considerant la Llei 2/2012 al seu article 30 estableix que les Corporacions Locals aprovaran un límit de despesa no financera, coherent amb l’objectiu d’estabilitat pressupostària i la regla de la despesa, que marcarà el sostre d’assignació de recursos als seus Pressupostos.

Considerant que en l’aplicació de la normativa anterior, així com també al contingut del Reial Decret 500/1990, de 20 d’abril, que desenvolupa el capítol primer del Títol VI de l’esmentada Llei reguladora de les Hisendes Locals, l’Ordre ministerial EHA/365/2008, de 3 de desembre que regula la estructura dels pressupostos de les entitats locals i la Instrucció de Comptabilitat para la Administració Local per ordre EHA 4041/2004 de 23 de novembre, es sotmet a la consideració del ple de la corporació el projecte del Pressupost municipal per a l’exercici econòmic del 2023, junt amb la resta de la documentació annexa.

**Ajuntament de  
Sant Vicenç de Castellet**

Considerant el que disposa l'article 168 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals en relació amb el procediment d'elaboració i aprovació inicial dels pressupostos municipals, el president de l'entitat formarà el pressupost general i el trametrà, informat per la Intervenció i amb els annexos i documentació complementària al Ple de la Corporació per la seva aprovació, esmena o devolució.

Considerant l'informe de la Intervenció relatiu a l'expedient de l'aprovació del pressupost municipal per a l'exercici 2023.

Per tot això que,

**S' A C O R D A**

**PRIMER.-** Aprovar inicialment el Pressupost Municipal de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per a l'exercici econòmic del 2023, en el qual s'integren l'estat de previsió de despeses i d'ingressos següents:

CAPÍTOLS	DESPESES	Import
	<b><u>1. OPERACIONS NO FINANCERES</u></b>	
	<b><u>1.1 OPERACIONS CORRENTS</u></b>	
1	DESPESES DE PERSONAL.	4.771.762,50 €
2	DESPESES CORRENTS EN BÉNS I SERVEIS.	3.392.604,58 €
3	DESPESES FINANCERES.	61.000,00 €
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS.	253.873,65 €
5	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	50.000,00 €
	<b>Total Despeses corrents</b>	<b>8.529.240,73 €</b>
	<b><u>1.2 OPERACIONS DE CAPITAL</u></b>	
6	INVERSIONS REALS.	975.825,79 €
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	667.000,00 €
	<b><u>2. OPERACIONS FINANCERES</u></b>	
9	PASSIUS FINANCERS.	558.000,00 €
	<b>Total operacions de capital</b>	<b>2.200.825,79 €</b>
	<b>TOTAL PRESSUPOST DESPESES</b>	<b>10.730.066,52 €</b>

CAPÍTOLS	INGRESSOS	Import
	<b><u>1. OPERACIONS NO FINANCERES</u></b>	
	<b><u>1.1 OPERACIONES CORRIENTES</u></b>	
1	IMPOSTOS DIRECTES.	3.636.783,62 €
2	IMPOSTOS INDIRECTES.	170.000,00 €
3	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS.	1.537.727,27 €



**Ajuntament de  
Sant Vicenç de Castellet**

4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS.	3.709.509,84 €
5	INGRESSOS PATRIMONIALS.	33.220,00 €
	<b>Total operacions corrents</b>	<b>9.087.240,73€</b>
	<b><u>1.2 OPERACIONS DE CAPITAL</u></b>	
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	692.870,29 €
	<b>Operacions de capital</b>	<b>692.870,29 €</b>
	<b><u>2. OPERACIONS FINANCERES</u></b>	
9	PASSIUS FINANCERS	949.955,50 €
	<b>TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS</b>	<b>10.730.066,52 €</b>

**SEGON.-** Aprovar inicialment les Bases d'Execució, l'Annex d'Inversions, l'Annex de Beneficis fiscals, l'Annex de subvencions nominatives i l'Annex de Personal pel mateix exercici del 2023

**TERCER.-** Sotmetre l'aprovació dels documents anteriors a informació pública per un termini de quinze dies, mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'anuncis de la Corporació, per tal que les persones interessades puguin examinar l'expedient i presentar les al·legacions i reclamacions que considerin oportunes, determinant-se que si no se'n presenta cap, l'aprovació inicial es considerarà definitiva sense necessitat d'un nou acord per part de l'òrgan competent.

**QUART.-** Comunicar els presents acords a la Generalitat de Catalunya i al Ministerio de Hacienda.

**CINQUÈ.-** Facultar a l'Alcaldia - Presidència per a dur a terme els actes d'execució del present Acord.

La Sra. Alcaldessa passa la paraula a la Regidora d'Hisenda:

**Sra. Rubio:**

"Bona tarda a tothom.

Gràcies Sra. Alcaldessa.

En primer lloc m'agradaria fer un agraïment al Departament d'Intervenció pel treball i dedicació per l'elaboració del pressupost 2023 que portem avui a aprovació plenària.

Aquest pressupost s'ha preparat en un moment de complexitat, de crisi energètica, de subministrament de materials i d'inflació, en gran part a conseqüència de la guerra a Ucraïna, i tot això comporta també conseqüències econòmiques i socials.

En definitiva, els números s'han treballat a partir de l'eficàcia i l'eficiència en la gestió municipal, reforcen l'estabilitat pressupostària, promouen i preserven uns serveis públics de qualitat i mantenen a la baixa la pressió fiscal a la ciutadania amb els impostos i taxes congelats.

- Pel que fa als ingressos:

**CAPÍTOL 1. Impostos Directes:**

S'ha calculat prenent com a referència la ponència de valors cadastrals del municipi, com també l'impost sobre béns immobles, que es una xifra que ens ve donada des de l'Organisme.





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Així mateix, també s'ha ajustat la previsió d'ingressos a la tendència dels ingressos en els exercicis anteriors, i d'acord amb les Ordenances fiscals aprovades el 19 d'octubre de 2022.

També hi ha una davallada important en els ingressos de les plusvàlues, per Llei. Tot i això, recordem que també es va prendre la decisió de bonificar l'import per justícia social en casos d'herència de familiars de primer grau (tant ascendent com descendents).

### CAPÍTOL 2. Impostos Indirectes

Son procedents de l'Impost de Construccions Instal·lacions i Obres que s'ha calculat prenent com a referència els ingressos per aquest concepte en exercicis anteriors i el nivell de desenvolupament urbanístic actual.

### CAPÍTOL 3. Taxes, Preus Públics i altres.

S'han calculat prenent com a referència els drets reconeguts en l'avanç de la liquidació del Pressupost Municipal de l'exercici anterior i a les Ordenances Fiscals aprovades per Acord del Ple de la Corporació de data 19 d'octubre de 2022.

En aquest sentit, cal destacar que respecte l'exercici anterior, la previsió és que hi hagi un increment, atenent al fet que ja hem recuperat la normalitat en els diferents serveis municipals, un cop passats aquests anys que han estat marcats per la incidència de la COVID-19 en les nostres activitats socials.

Aquestes previsions es fan sobre tot en les activitats que es desenvolupen a les instal·lacions esportives, així com de l'increment de l'activitat a nivell urbanístic, excepte el serveis de l'escola Bressol el Niu que baixa per la gratuïtat P2 de tot el curs.

### CAPÍTOL 4. Transferències Corrents.

Que ascendeix a 3.709.509,84€ (tres milions set-cents nou mil cinc-cents nou euros amb vuitanta- quatre cèntims), s'han calculat prenent com a base les aportacions corresponents a la Participació en Tributs de l'Estat, que suposa un import per a aquest exercici fins els 2.398.540,13 € (dos milions tres-cents noranta-vuit mil cinc-cents quaranta euros amb tretze cèntims).

Pel que fa les subvencions de la Diputació de Barcelona tornen a treure la línia del programa de resiliència local, que hem inclòs en la seva totalitat.

Pel que fa a les subvencions de la Generalitat hi ha un increment ja que subvencionen la gratuïtat P2 de tot el curs i a més ens pagaran els endarreriments pendents.

CAPÍTOL 5. Els ingressos Patrimonials previstos per 2022, s'han consignat sobre la base de les previsions de la Tresoreria Municipal, i suposen un import de 33.220,00 € (trenta-tres mil dos-cents vint euros).

Detalladament procedeixen dels arrendaments i concessions administratives.

### CAPÍTOL 6. Ingressos per Alienació d'Inversions reals.

Igual que en l'exercici anterior, no es pressuposten ingressos de béns patrimonials de l'Ajuntament.

### CAPÍTOL 7. Transferències de Capital.

S'han calculat sobre la base de les subvencions previstes i/o concedides per la Diputació de Barcelona.





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

### CAPÍTOL 9 Passius financers.

Ascendeix a 949.955,50€ (nou-cents quaranta-nou mil nou-cents cinquanta-cinc euros amb cinquanta cèntims), que juntament amb les transferències de capital previstes en el Capítol 7, es l'import necessari per portar a terme les inversions reals consignades en el Capítol 6.

- Despeses

Capítol 1: Li passo la paraula a la Sra. Alcaldessa perquè ho pugui explicar.”

### **Sra. Delgado:**

“Moltes gràcies Regidora.

Si us sembla us comentaré breument les partides de capítol 1: Despeses de personal

En aquest pressupost el total de Capítol 1 puja a 4.771.000,00 € (quatre milions set-cents setanta-un mil euros). Estem parlant d'un increment important respecte el 2022 d'un 8,22%, que son uns 360.000,00 € (tres-cents seixanta mil euros).

En gran part, gairebé el 50% és un increment retributiu que ens ve marcat per la Llei de Pressupostos de l'Estat. Estem parlant d'un increment del 4%. Un 1 i mig ja es va aplicar a finals del 2022, però l'arrosseguem de cara al 2023, més un 2,5% que s'aplica sobre aquest increment.

Per tant estem parlant d'unes despeses important per aquest increment de les retribucions.

Per la resta, el que inclou el Capítol 1 són les retribucions

- De l'Alcaldessa durant les 12 mensualitats, és l'únic any del mandat que recull les 12 mensualitats.
- També incorporen 6 mensualitats de retribució per la incorporació d'un personal eventual que ja recordarem després en el punt de la plantilla.
- També hi ha retribucions d'un lloc administratiu de Serveis Econòmics per substitució de jubilació.
- D'un auxiliar administratiu a l'OAC durant tres mensualitats,
- I us subaltern durant sis mensualitats (que és el notificador)

A l'Àrea de Territori i Desenvolupament

- Un arquitecte durant tota l'annualitat,
- Un auxiliar administratiu durant tres mensualitats,
- Les retribucions per substitucions de la borsa del servei de neteja
- I un peó de manteniment per un programa que es diu ACOL per persones vulnerables

A l'Àrea de Serveis a les Persones recull

- Un auxiliar administratiu del Projecte Rubik durant 5 mensualitats,
- El tècnic del Pla Educatiu Entorn tota l'annualitat,
- La tècnica d'ocupació tota l'annualitat,
- La psicòloga tota l'annualitat.  
\*Recordem que son consolidacions de llocs de treball pels qual hem apostat aquest equip de govern.
- Una nova plaça de TEI, és el tècnic d'educació infantil de l'Escola Bressol el Niu que també recordaré quan parlem de la plantilla i del catàleg.
- Un lloc de vetllador a l'Escola Bressol durant 7 mensualitats
- I la plaça de tècnic de Serveis Personals durant 6 mensualitats.



## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

### A l'Àrea de Seguretat Ciutadana

- El lloc de Caporal en Cap durant tota l'anualitat, que recordem que s'ha fet fa només uns mesos el procés selectiu i tenim Caporal en Cap per tota l'anualitat.
- Un agent per substitució mentre cursa l'institut de Seguretat Ciutadana, em de fer també aquesta substitució.  
També és el tercer agent que enviem a l'Institut aquest mandat.
- I tres agents durant tres mesos, que son el reforç de l'estiu que ja és habitual.

A més a més hi ha despeses generals de productivitat de personal (20.000€);

De conveni (10.000€);

Ajuts socials (22.000€);

Indemnitzacions per fi de contracte (25.000€);

I d'altres com pràctiques de formació dual etc.

I també recollim els plant d'ocupació 2022 que tenen el contracte fins el 2023.

I també com a novetat 25.000€ d'indemnitzacions pel procés d'estabilització que també portarem a terme durant el 2023 i 2024.

I diria que amb això us hem explicat quines son les novetats i els principals temes a tenir en compte en el Capítol 1 de personal.

Moltes gràcies."

Segueix amb la seva intervenció la Regidora d'Hisenda.

**Sra. Rubio:**

**"CAPÍTOL 2. Despeses Corrents en Béns i Serveis.**

Pel que fa a la despesa corrent, estem molt condicionats a la pujada dels consums i subministraments, i per això s'incrementen totes aquestes partides en gairebé 200 mil euros.

**CAPÍTOL 3. Despeses Financeres.**

Es preveu una despesa de 61.000€ en concepte d'interessos dels préstecs concertats amb les diferents entitats financeres, així com la despesa derivada d'operacions de tresoreria.

**CAPÍTOL 4. Transferències Corrents.**

Pel que fa aquest capítol cal destacar el nou conveni amb el Consell Comarcal d'inclusió i igualtat i feminisme, premis medi ambient, la subvenció Societat Coral l'Estrella i el conveni Acadèmia Cinema Català i Societat Coral l'Estrella.

**CAPÍTOL 5. Fons de Contingència i Altres Imprevistos**

Es crèdits pressupostaris consignats en el Fons de contingència es per l'atenció de necessitats imprevistes, inajornables i no discrecionals que sorgeixen al llarg de l'exercici, que pugem a 50.000€.

**CAPÍTOL 6. Inversions Reals.**

- Les inversions que son repetides d'anys anteriors com inversions en parcs, places i jardins o actuacions a la via pública i polígons, etc, s'ha fet un increment molt important en les partides.





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

- Aquest equip de govern aposta per la seguretat ja que en aquest pressupost proposa l'adquisició d'armament i noves emissores per la policia local, així com també la instal·lació de més càmeres de vigilància.
- Nova maquinaria i un vehicle nou per la brigada municipal.
- Senyalització als polígons amb activitat econòmica.
- Actuacions en edificis d'ensenyament com el mural del Niu,
- Plaques fotovoltaïques
- instal·lació de caldera biomassa a l'escola Sant Vicenç.
- Nou programa sectorial de millora de camins municipals.
- Arranjament espai recepció animals abandonats.
- Projecte i execució ordenació, protecció i adequació espai visita a les muntanyes russes.
- Xarxa i enllumenat camp de futbol.
- Pas ciutat a l'estació de la Renfe.
- Monument/panells d'element històric (pedra, ferrocarril, fabrica).

### CAPÍTOL 7. Transferències de Capital

Com a novetat hem creat una subvenció per ensenyament de material inventariable de 2.000€ i com l'any passat també hi haurà els 15.000€ de subvencions culturals per material inventariable. I tornem a pressupostar les obres del vial d'accés.

### CAPÍTOL 9. Passius Financers.

Passius financers són els corresponents a les quotes d'amortització de les operacions de crèdit vigents, a les quals ha de fer front aquest Ajuntament.

Gràcies."

La Sra. Alcaldessa passa la paraula als diferents grups:

Portaveu de Junts per Sant Vicenç.

**Sr. Mauriz:**

"Bon tarda.

En primer lloc explicarem el perquè de la presentació i posterior retirada de l'esmena parcial.

En aquesta esmena parcial, i tal i com des de l'equip de govern se'ns havia manifestat en algunes ocasions per tal d'aportar alguna acció o alguna proposta dins el pressupost, així ho vam pensar, així ho vam decidir i per tal de què quedés per escrit així ho vam presentar: concretament ahir a la tarda.

La terminologia tècnica i jurídica sembla ser que fa evident que hi hagi d'haver uns informes tècnics, i en aquest cas sobre tot econòmics per tal de donar-li la viabilitat en el pressupost.

El que no volem és demorar lògicament el pressupost que s'està sotmetent a votació avui, i és per això, tal i com hem parlat a la reunió prèvia a aquest Ple, davant l'oferiment de l'equip de govern de parlar de les diferents qüestions que hem plantejat, que retirem aquesta esmena, en el benentès de que, com hem dit, en el futur proper puguem parlar-ne de tot plegat.

Tot i així, el que farem és comentar uns sèrie de qüestions al respecte del pressupost. Una sèrie de qüestions que fan com ja s'ha explicat ara que sigui el pressupost més alt dels últims anys o de la història de Sant Vicenç pràcticament, amb aquests 10,7 milions d'euros que incrementa aquests 500 mil respecte a l'any anterior. I que fa dons que lògicament la solvència del mateix dons sigui una solvència més evident de la que ja tenia fins ara degut a aquests 500





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

mil euros que bàsicament provenen d'ingressos que no seran variables i volàtils sinó fixes i que per tant donaran aquesta consolidació.

Prèviament, i com deia fa una estona havíem previst aquestes dues propostes que el que pretenien era incrementar les subvencions ordinàries per entitats esportives i passar-les de 35 a 45 mil euros, i les culturals de 15 mil a 20 mil.

I a més a més dotar a nivell de plantilla de 4 agents nous de Policia Local, però com deia, tècnicament tot això s'ha de revisar, s'ha d'estudiar i s'ha de posar damunt la taula, cosa que acceptem i què per tant volem que se'n segueixi parlant.

Però si que és evident què el que volem posar de manifest és que aquestes propostes tenien sentit, i tenien sentit en caire de finançament. Perquè tenien sentit? Per què en aquest pressupost 2023, i tal com ha dit la Regidora d'Hisenda ara fa un moment, l'equip de govern preveia en varies partides de subministres pràcticament duplicar el cost. Reflexen, perquè en tinguin una idea, un increment de pràcticament el 70% respecte al cost de 2022.

Aquest cost de 2022 ens referim al 13- 14 de desembre de 2022, perquè ens fem una idea de cap organisme preveu un increment d'aquesta magnitud. Les empreses de fet amb aquesta previsió segurament tancaríen en massa, això no tenia cap mena de sentit i no en té segons el nostre punt de vista. Per tant, en aquest sentit i en aquesta part que estem comentant de subministres per nosaltres no era un pressupost realista després d'aquesta pujada desorbitada que va succeir en aquest 2022. Tots podem veure notícies últimament on veiem que s'està contenint tota aquesta sèrie de pujes gràcies lògicament a que hi ha una sèrie d'organismes que estan fent mitjançant diferents tipus de regulacions una sèrie de mesures mitigadores que entre d'altres coses provenen d'aquell 24 de febrer de la guerra d'Ucraïna.

Nosaltres el que preveïem abans de tots aquests canvis que s'han produir abans del mateix Ple era que amb un increment d'un 10%, que és el que molts organismes econòmics ja estan preveient, i per tant amb un valor absolut d'uns 50 mil euros i no de 200 mil, ja aniria suficient com per garantir que aquests subministres poguessin tenir la cabuda necessària.

Per tal de col·locar les partides al seu lloc alliberant aquests 150 mil euros es podrien destinar a aquest finançament que hem dit d'aquestes accions que com deien en seguirem parlant.

De totes maneres també val a dir, i en relació amb el que dèiem inicialment, és que hi ha diferents qüestions que cal tenir en compte, com per exemple el fet de que la participació de tributs de l'Estat s'hagi incrementat pràcticament 500 mil euros, aproximadament un 480 mil que això és un 20% més del que estava previst al pressupost inicial de 2022.

També el finançament per part de la Generalitat de Catalunya del que és l'12 també fa que hi hagi una diferència favorable en quan al finançament d'aquesta edat de 76 mil euros, 60 mil que es deixen d'ingressar i 136 mil que s'ingressaran per part de la Generalitat (així ens ho diuen).

Tot i que les plusvàlues hagin perdut 105mil euros la previsió de l'ICIO i de les llicències urbanístiques, alerta perquè en l'ICIO s'ha previst en l'estat d'execució bastant menys del que s'ha pressupostat, però entenem que tot això, tenint en compte que s'està recuperant aquest sector pot anar a l'alça. Per tant els ingressos ,com dèiem, poden estar garantits.

I les despeses, hi ha una sèrie de qüestions que creiem que... que no ens agraden. Com quines? Com per exemple que en els programes s'hagi reduït un 15% totes i cadascuna





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

d'aquestes partides, que son les que té acció directa a cadascun dels regidors desenvolupant la seva tasca, i fins i tot una d'elles: un 44,62% com és la de turisme.

Tampoc tenim clar una sèrie d'inversions, no acabem de veure clares perquè tampoc tenim tota la informació en quan, per exemple el tema de càmeres de vídeo vigilància: fins a dia d'avui a menys que ens diguin el contrari entenem que es compraran però no sabem on aniran... aquesta és l'última informació que tenim. Si no és així dons ens ho podem dir sense cap problema.

Tampoc entenem perquè fins ara no ho hem acabat de veure clar, esperem veure-ho clar en algun moment, la inversió de 12 mil euros més en la màquina de tren; ja portarem 32mil. Una màquina que porta més d'un any tapada, sense llum i allà deixada de la mà de Deu.

Tampoc veiem massa clar la redacció d'alguns projectes d'urbanització com per exemple els dels carrers Castellet i Bisbe Perelló. Mirin-s'ho be no sigui que ens quedi igual que ens va quedar el carrer Armengol.

I per últim ens costa d'entendre que la subvenció que tenien prevista, o una de les subvencions que havia prevista per la piscina coberta s'hagi desviat cap al vial d'accés.

Tot i així, i amb l'ànim que dèiem al començament de poder aprofundir en aquelles propostes que hem fet inicialment, i què per motius tècnics i de tempos, i de informes no s'hagin pogut tirar endavant tenint en compte la voluntat de l'equip de govern de prosperar en aquest anàlisi, en aquest cas i en aquest moment ens abstindrem."

A continuació intervé la portaveu de Sant Vicenç en Comú:

**Sra. Serra:**

"Nosaltres votarem a favor."

**Sra. Alcaldessa:**

"Responc alguna de les informacions dels comentaris del grup de Junts:

Primer faig referència també a l'esmena. Nosaltres agraïm d'entrada la retirada, ve d'Alcaldia la convocatòria d'aquesta reunió prèvia al Ple. Crec que era més oportú parlar-ne. De fet dimarts ja ens van donar les explicacions.

Crec que hi havia voluntat d'entesa. Nosaltres vam presentar els números el 2 de desembre. Hi ha hagut canvis i també els hi hem fet arribar i els hi hem explicat. I sempre hi ha hagut aquesta voluntat d'entesa i de, com vostè mateix a dit, d'acceptar o com a mínim debatre possibles propostes, que com vostè a dit, van presentar ahir a la tarda tot i que dimarts ja hem vam parlar. No contàvem amb aquesta formalitat i creiem que no valia la pena ni per part dels uns ni per part dels altres aquesta votació que per una qüestió formal i tècnica segur que no beneficiava.

En tot cas si que hem pogut parlar de les peticions i estan sobre la taula per poder trobar una bona sortida. Una en un increment de les subvencions de les entitats esportives, i un altre en la millora de la plantilla de personal, en aquest cas de policia local. La petició que es feia és impossible ara d'acceptar. No perquè no es vulgui, tan de bo poguéssim incrementar la plantilla en diríem totes les àrees de l'Ajuntament, però com hem explicat, també creiem que s'estan fent els passos adequats per anar millorant la plantilla en aquest cas concretament de la Policia Local.





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Aquest més de gener ja farem un procés selectiu per quatre places, per cobrir 4 places. Hi haurà un procés intern per cobrir una de les places de Caporal, una ja la tenim coberta perquè vam fer un procés selectiu. I tan de bo que els propers passos siguin reincorporar la plaça de Sargent i anar consolidant i establint la plantilla de la Policia Local com hem anat treballant.

Pel que fa a les explicacions que ens donava, jo feia un comentari sobre les despeses energètiques. Hem sorprès una mica la reflexió que feia perquè és evident que hi ha un increment de les despeses energètiques. De fet l'hem explicat ja en el Ple i crec que li passa a tothom, fins i tot a les factures de casa... vam haver de fer una modificació de crèdit i hi va haver un canvi en el contracte amb l'ACM que per contracte ja ens pujaven aquestes despeses, crec que més d'un 100%. I havia un informe de l'enginyera que ho recollia i l'informe d'Intervenció també precisament posa l'accent en que caldria fins i tot dotar de més contingut, de més despesa la partida en aquestes despeses.

Per nosaltres és important afrontar aquesta situació que és global, però no només incrementant aquestes despeses sinó també com queda recollit tant a la meua memòria d'Alcaldia com al mateix pressupost, amb un estudi, amb un PAES, que és un pla d'estalvi energètic, de sostenibilitat... el que volem es fer una auditoria dels diferents equipaments municipals per veure com els estem utilitzant, quina despesa tenen i per fer actuacions de millora en el consum energètic.

Per tant, no només afrontem l'increment de les despeses, que hi és i que hi serà, i que queda patent en els diferents fins i tot informes tècnics. I no només això, sinó aquest pla d'estalvi energètic, i a més a més una aposta en les inversions que ja venim arrossegant d'altres anys: per exemple en la instal·lació de plaques fotovoltaïques en diferents equipaments per anar reduint també aquesta necessitat, aquesta dependència cap a empreses energètiques.

Comentava l'increment dels 505 mil euros: no ens arriben aquests diners només com a ingressos sense que puguin les despeses. Jo faria una lectura al revés, hi ha un increment de les despeses i és per això que hi ha un increment també de les ajudes que ens venen d'altres administracions: de Diputació, de l'Estat, etc... Per què? Perquè els ajuntaments patim un infra-finançament que venim denunciant des de fa molt de temps i que per això és important que ens arribin altres recursos, perquè també ens tallen finançament amb mesures com la nova Llei de les Plusvàlues, que si que ens afecta.

Ens hem hagut d'apretar el cinturó, per això la reducció en els diferents programes. A parlat del de Turisme però per això també li hem volgut donar un paper important en les inversions com es veu en les diferents propostes.

I remarcar també que vam congelar impostos i taxes i que no entenem tampoc massa aquesta reflexió quan ens demanaven que baixéssim els impostos. Necessitem aquest finançament que ve de les altres administracions. Precisament perquè fem, perquè tenim, patim un infra-finançament i perquè fem un esforç en l'hora de contenir impostos i taxes de cara a la ciutadania.

Només aquests 505 mil euros, si veiem una mica les partides on les hem anat distribuint, per exemple per entendre'ns:

- L'increment de la despesa energètica 195 mil euros,
- Només 70 mil de l'enllumenat públic,
- 30 mil de la biblioteca
- I 25 mil d'equipaments esportius





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

... i be que hem de donar aquests serveis, i que la gent vol que donem aquests serveis, que hi hagi llum.

- Els interessos dels préstecs han pujat 27 mil euros.
- Hem tingut en compte les indemnitzacions del procés d'estabilització. Que inicialment no ho havíem fet però que després si que ho hem fet (25 mil euros).
- També puja la gestió de residus 28 mil euros. També crec que aquest municipi ha de fer un esforç en un canvi de sistema de la recollida de residus i la gestió de residus.
- I les retribucions de personal, torno a insistir, son 55 mil euros més del 2022 que arrosseguem al 2023 més un altre increment d'uns 140 mil euros... Això sense poder prendre cap decisió de tipus polític o d'activitat política pròpia.

Tot i així, les inversions crec que són importants, que son interessants, pel benestar dels ciutadans i les ciutadanes de Sant Vicenç, pels serveis de Sant Vicenç i evidentment que haurem de fer un canvi en la inversió del Pla General d'Inversions perquè l'execució de la piscina coberta evidentment no es podia portar a terme, hem tingut dos anys gairebé d'aturada per la pandèmia. Això a suposat moltíssimes coses, però entre elles que no poguéssim avançar tan com haguéssim pogut en projectes inicials. Ha sigut un mandat realment molt complicat.

Però no som els únics, vostès també van canviar l'objectiu de les inversions de les a les hores anomenades meses de concertació. No sé si era l'aparcament 1 d'Octubre o era pel Camp de Futbol, però també hi va haver canvis, perquè el mandat comporta canvis, i per sort aquest tipus de finançament, el de les meses de concertació que ara és el Pla General d'Inversions dóna la possibilitat als ajuntaments de poder canviar l'objectiu de la inversió perquè et pots trobar dons en aquesta situació, dons imagineu amb una pandèmia.

Diria que ja està, no se si em deixo res més. Jo crec que toca agrair aquesta voluntat d'acord. Crec que ha quedat molt clar en la reunió prèvia que hi és i què en podem parlar i aconseguir entre tots plegats interessos comuns.

La Sra. Alcaldessa demana si hi ha alguna cosa més.

### **Sr. Mauriz:**

"Si, quan jo parlava de les dades de consum, parlava de l'execució de l'Ajuntament de Sant Vicenç a 14 del 12 de 2022. Com deia abans preu rècord absolut aquest any en quan a preus d'absolutament tots els consums.

En els últims dies, els dos o tres últims dies, i fa una setmana i fa dos es pot veure com estan sortint ja notícies de diferents organismes oficials que ens indiquen que va molt a la baixa aquests preus d'aquests subministres. És per això que deia que no era necessari aquest augment d'aquests 200 mil euros, sinó que amb un augment de 50 mil n'havia ben be suficient com per aturar aquesta possible pujada.

14 del 12 de 2022, pràcticament tancament de l'exercici 2022, com deia, rècord absolut de preu, de subministres arreu del món, no solament aquí.

I en segon lloc, el pressupost és de 505 mil euros més que l'any anterior que venen degut a ingressos fixes no volàtils, fixes, que hi ha més que l'any passat.





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Les despeses dons cadascú decideix posar-les allà on vulgui i allà on cregui. I si un decideix posar-les tots a subministres dons evidentment pot decidir-ho i evidentment s'executaran bastantes menys coses de les que es podrien executar.

Res mes.”

### Sra. Delgado:

“Si, repetir el mateix, si el teu mateix contracte energètic et puja més del 100% has de tenir en compte què aquesta pujada crec que si has de ser seriós, i tot i així no la fem, i a més a més ho tenim en l'informe de l'interventor i de l'enginyera, i crec que hem de tenir en compte aquestes despeses quan a més a més hem hagut de fer modificació de crèdit... lamentablement.

Però no només això, també prenem altres mesures com li deia, com aquest pla, aquest estudi d'estalvi energètic i apostes en sostenibilitat com la col·locació de plaques fotovoltaïques.”

Passat aquest punt a votació es aprova per Majoria Absoluta dels seus assistents

### **A favor**

Regidors/es Grup Municipal ERC (5).

Regidores Grup Municipal PSC (2).

Regidora Grup Municipal SVC eC (1).

### **Abstenció**

Regidors/a Grup Municipal JUNTS x SVC (3).

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen

### **1.2.- Assumpte**

### **APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'ANY 2023.**

La Comissió Informativa per a l'estudi, informació i consulta dels assumptes que han de ser sotmesos al Ple, a proposta de la Regidora delegada de Recursos Humans, previ estudi del tema i amb la seva aprovació per part de llurs membres eleva al Ple municipal el següent:

### **D I C T A M E N :**

#### **EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

Considerant que l'article 69 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant EBEP) emmarca els objectius i instruments de la planificació que han d'adoptar les administracions públiques, amb l'objectiu de contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació professional i mobilitat.

Considerant que afegeix que cada administració pública planificarà els seus recursos humans d'acord amb els sistemes que estableixin les normes que li siguin d'aplicació.



**Ajuntament de  
Sant Vicenç de Castellet**

Considerant que l'article 25 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en concordança amb l'article 28 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableixen que els instruments principals de gestió del personal a les Administracions Públiques seran la plantilla de personal i la relació de llocs de treball o document anàleg.

Considerant que per acord plenari celebrat en sessió del dia 23 de febrer de 2022, s'aprovava la memòria del capítol 1 del pressupost municipal per a 2022, que incloïa el pressupost del capítol 1, la plantilla de personal i el Catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, que és l'instrument que assigna el complement específic a cada un dels llocs de treball, com a instruments de gestió dels recursos humans a l'Ajuntament.

Considerant que es proposa a aprovació la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a l'any 2023, segons segueix:

**Personal eventual**

	Grup	Places	Vacants
Cap de comunicació .....	A1	1	1

**Personal funcionari**

	Grup	Places	Vacants
<b>Amb habilitació de caràcter nacional</b>			
Secretari/ària.....	A1	1	1
Interventor/a .....	A1	1	1
Tresorer/a .....	A1	1	1
<b>Escala d'administració general</b>			
Sots-escala tècnica. Tècnics superiors .....	A1	4	1
Sots-escala tècnica. Tècnics mitjans .....	A2	7	5
Sots-escala administrativa .....	C1	6	3
Sots-escala auxiliar .....	C2	14	4
Subaltern .....	AP	1	1
<b>Escala d'administració especial</b>			
<b>Sots-escala Serveis Especials</b>			
Caporal Policia Local .....	C1	2	1
Agents Policia local .....	C2	13	5

**Personal laboral**

	Grup	Places	Vacants
Tècnics superiors .....	A1	1	1
Tècnics mitjans .....	A2	16	7
Oficials administratius.....	C1	9	2
Auxiliars Administratius .....	C2	8	5
Subalterns .....	AP	3	3
Encarregats i personal qualificat d'oficis .....	C2	12	7
Personal d'oficis no qualificat .....	AP	16	10

**Personal laboral subrogat**

Personal d'oficis no qualificat .....	AP	8	
<b>TOTAL PLANTILLA DE PERSONAL 2023</b>		<b>124</b>	<b>59</b>





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Considerant que la proposta incorpora les següents modificacions respecte de la plantilla en vigor:

### Incorporació de places de nova creació següents:

#### -1 PLAÇA DE CAP DE COMUNICACIÓ Personal Eventual, grup A1

L'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet es troba habilitat legalment per a disposar d'una persona per incorporar a la seva plantilla com a personal eventual d'acord amb allò previst a l'article 104, bis), núm. 1, b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL), precepte introduït per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, re racionalització i sostenibilitat de l'Administració local (LRSAL).

L'Alcaldia considera necessàries les funcions de suport i assessorament especial en l'àmbit de la confiança política, específicament en allò relatiu a la comunicació, per tal de complementar l'exercici de les funcions de representació política i el seu trasllat a la gestió administrativa en l'exercici de les competències que l'alcaldeessa té legalment atribuïdes, es proposa fer ús d'aquella habilitació legal, i a aquests efectes, procedeix acordar la creació d'una plaça de personal eventual pel desenvolupament d'aquelles funcions d'acord amb allò previst per l'article 104 LBRL.

El Ple, amb motiu de l'aprovació del pressupost anual, pot modificar la previsió de l'inici del mandat en allò referent a l'existència de personal eventual, procedeix --- en la mateixa sessió en que es proposi l'aprovació inicial del pressupost -- proposar la creació d'aquesta plaça, amb una dedicació equivalent al 50 % de la jornada ordinària del sector públic, fixant la retribució de 26.000 euros anuals bruts, que es distribuïran en dotze mensualitats més dos extraordinàries de venciment al juny i al desembre: article 104 LBRL. Aquesta retribució s'ajustarà en la seva quantia a les variacions que experimentin les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet i la fixada en aquesta proposta s'ajusta al límit previst, per a les retribucions de càrrecs electes amb dedicació, en l'article 75, bis) LBRL.

#### -1 PLAÇA DE TÈCNIC/A SUPERIOR EN EDUCACIÓ INFANTIL Personal Laboral, grup C1, Personal administratiu

Per gratuïtat de P2, que suposa necessitat d'incrementar plantilla d'educadors/es

D'acord amb l'informe de 12 de desembre de 2022 emès per la Direcció de l'Escola Bressol municipal, davant la previsió de la gratuïtat del servei, que l'escola bressol municipal El Niu ja ha implementat a partir del mes de setembre de 2022 per a infants de 2 a 3 anys, es fa imprescindible l'ampliació de la plantilla actual a l'escola bressol amb una nova persona tècnica d'educació infantil. La plantilla d'educadors/es es va veure aminorada el 2018, amb l'amortització d'una plaça, que ara es precisa recuperar per donar cobertura a les noves necessitats del Centre

Aquesta exigència deriva doncs de l'ampliació d'un servei corresponent a una competència municipal obligatòria en tant delegada de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i prevista en la Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació de Catalunya.

### FONAMENTS DE DRET



## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia local reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), l'article tercer del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball (articles 283 i següents LMCAT).

S'ha de recordar, com assenyalava l'article 74 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que les administracions públiques estructuraven llur organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments d'organització similars, com ho és el catàleg de llocs de treball.

L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals).

S'han tingut presents els articles 69 i 72 de l'EBEP, i l'article 22.3.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, els articles 291 i 294 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, acreditant-se el compliment dels requeriments exigits pels articles 18, núm. 3 i 4 i 19, de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2021.

3.- D'acord amb l'informe de 12 de desembre de 2022 emès per la Direcció de l'Escola Bressol, davant la previsió de la gratuïtat del servei, que l'escola bressol municipal El Niu ja ha implementat a partir del mes de setembre de 2022 per a infants de 2 a 3 anys, es fa imprescindible l'ampliació de la plantilla actual a l'escola bressol amb una nova persona tècnica d'educació infantil.

Aquesta exigència deriva doncs de l'ampliació d'un servei corresponent a una competència municipal obligatòria en tant delegada de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i prevista en la Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació de Catalunya.

La dotació i increment de la despesa de personal que suposa la incorporació a la plantilla d'aquesta plaça de nova creació, sense amortització d'una altra, es justificada d'acord amb allò previst a l'article 126, núm. 2, lletra b) del Text refós de les disposicions de règim local aprovat per RD legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

4.- La creació de les places sense la contrapartida de l'amortització d'unes altres no contradiu allò establert a l'article 19, Dos de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2022, pel que fa a l'increment global de les retribucions, donat que el terme "*homogeneïtat*" s'ha d'entendre com element comparatiu entre les quantitats consolidades en el Capítol I del Pressupost de l'exercici anterior i les previstes en el nou Pressupost, referides al mateix nombre de personal, comparades e els mateixos termes (mateixa antiguitat, mateixa situació personal). Per



**Ajuntament de  
Sant Vicenç de Castellet**

tant, si com és aquest cas, parlem d'una o més places que no existien l'any 2019, en termes s'han d'excloure del càlcul per congruència amb el principi d'homogeneïtat.

Tampoc contradiu el límit contingut a l'article 20 de la mateixa Llei pel que fa a la incorporació d'efectius, donat que el precepte no preveu ni impedeix contemplar la creació de noves places, i la incorporació dels efectius respecte d'aquestes, per l'obligació derivada de nous serveis o d'ampliació dels existents que a més no tindrien la limitació quantitativa de la despesa pel comentat criteri d'homogeneïtat.

Els límits a la incorporació d'efectius que preveu l'article 20 de la Llei de Pressupostos certament només possibilita la creació de noves places si la creació s'equilibra amb l'amortització d'altres donat que només així es respecta el límit d'accés en funció de la taxa de reposició. Tanmateix aquesta interpretació de la norma ha de matisar-se quan la creació de places no comporta amortització prèvia d'altres, en tractar-se de nous serveis o ampliació d'altres. Si interpretem la norma pressupostària només d'acord amb el criteri literal s'arribaria a una resultat il·lògic contrari als criteris interpretatius de les normes jurídiques que preveu l'article tercer del Codi civil, es més, comportaria l'incompliment de la legalitat per part de l'entitat local que no podria assolir el nou servei.

5.- És competència del Ple l'aprovació de la plantilla i de la RLT (o catàleg): article 22, núm. i) LBRL i article 52, núm. 2, j) LMCAT.

L'aprovació --- o modificació --- de la plantilla de personal requereix el compliment dels mateixos tràmits establerts per l'aprovació del pressupost, d'acord amb allò establert a l'article 127, núm. 3 del Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat per RD Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, es a dir: aprovació inicial pel Ple, exposició pública per termini de quinze dies, amb objecte de que els interessats puguin examinar-lo i formular reclamacions o al·legacions. La plantilla es considerarà definitivament aprovada si durant aquell termini no es presenten reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les i aprovar la plantilla definitivament.

Aprovada definitivament la plantilla de personal s'haurà de publicar íntegrament al BOP amb remissió d'una còpia a l'Administració de l'Estat.

D'acord amb tot el que s'ha exposat,

**S'ACORDA**

**PRIMER.-** APROVAR inicialment la PLANTILLA DE PERSONAL de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a l'exercici 2023, segons segueix:

<b>Personal eventual</b>	<b>Grup</b>	<b>Places</b>	<b>Vacants</b>
Cap de comunicació .....	A1	1	1
<b>Personal funcionari</b>	<b>Grup</b>	<b>Places</b>	<b>Vacants</b>
Amb habilitació de caràcter nacional			
Secretari/ària.....	A1	1	1
Interventor/a .....	A1	1	1
Tresorer/a .....	A1	1	1
Escala d'administració general			
Sots-escala tècnica. Tècnics superiors .....	A1	4	1



**Ajuntament de  
Sant Vicenç de Castellet**

Sots-escala tècnica. Tècnics mitjans .....	A2	7	5
Sots-escala administrativa .....	C1	6	3
Sots-escala auxiliar .....	C2	14	4
Subaltern .....	AP	1	1

## Escala d'administració especial

Sots-escala Serveis Especials			
Caporal Policia Local .....	C1	2	1
Agents Policia local .....	C2	13	5

<b>Personal laboral</b>	<b>Grup</b>	<b>Places</b>	<b>Vacants</b>
Tècnics superiors .....	A1	1	1
Tècnics mitjans .....	A2	16	7
Oficials administratius .....	C1	9	2
Auxiliars Administratius .....	C2	8	5
Subalterns .....	AP	3	3
Encarregats i personal qualificat d'oficis .....	C2	12	7
Personal d'oficis no qualificat .....	AP	16	10

**Personal laboral subrogat**

Personal d'oficis no qualificat .....	AP	8	
---------------------------------------	----	---	--

TOTAL PLANTILLA DE PERSONAL 2023		124	59
----------------------------------	--	-----	----

**SEGON.-** Sotmetre l'acord anterior a informació pública per termini de quinze dies, a quins efectes es publicarà anunci al Butlletí oficial de la província de Barcelona, per tal que els interessats puguin examinar-la i, en el seu cas, presentar reclamacions o al·legacions. Aquell termini començarà a comptar des del dia següent a la publicació de l'anunci al BOPB.

Transcorregut aquell termini sense que s'hagin formulat reclamacions o al·legacions, l'acord esdevindrà automàticament aprovat definitivament.

Cas que es formulin reclamacions o al·legacions s'hauran de resoldre pel Ple en el termini d'un mes als efectes de la seva aprovació definitiva.

**TERCER.-** Aprovat definitivament l'acord, PUBLICAR-LO íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al tauler d'edictes municipal i simultàniament, remetre còpia a la Subdelegació del Govern a Barcelona.

**QUART:** NOTIFICAR els presents acords segons el que estableix l'article 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

**Sra. Delgado:**

"Moltes gràcies.

En aquest cas la plantilla com ja saben està formada per una relació concreta i detallada de totes les places existents i creades per l'Ajuntament amb dotació en el pressupost. Per això ho aprovem el mateix dia.





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

En aquest cas la nostra proposta és la creació de dues noves places. Una és un cap de comunicació com a personal eventual. Aquest Ajuntament pot tenir aquesta contractació. I, una tècnica superior en educació infantil, que ja he comentat en el Capítol 1.

Entenem que amb la gratuïtat d'infantil 2 això ha comportat un increment de les matriculacions al centre. S'ha obert un aula que fins ara estava tancada, i per tant tenim aquesta necessitat de crear aquesta plaça, que creiem a més a més que haurà més increment de matricules els propers anys si la gratuïtat acaba sent en els tres cursos d'educació infantil.

Són aquests dos els canvis que inclouríem en la plantilla 2023.”

El portaveu de Junts per Sant Vicenç manifesta que per coherència amb la votació anterior s'abstindran.

La portaveu de Sant Vicenç de Comú avança que el seu vot serà favorable.

Passat aquest punt a votació es aprova per Majoria Absoluta dels seus assistents

### **A favor**

Regidors/es Grup Municipal ERC (5).

Regidores Grup Municipal PSC (2).

Regidora Grup Municipal SVC eC (1).

### **Abstenció**

Regidors/a Grup Municipal JUNTS x SVC (3).

## **2.- REGIDORIA DE RECURSOS HUMANS, COMUNICACIÓ I IMATGE, URBANISME I HABITATGE**

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen

### **2.1.- Assumpte**

#### **APROVACIÓ DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'ANY 2023**

La Comissió Informativa per a l'estudi, informació i consulta dels assumptes que han de ser sotmesos al Ple, a proposta de la Regidora delegada de Recursos Humans, previ estudi del tema i amb la seva aprovació per part de llurs membres eleva al Ple municipal el següent:

### **D I C T A M E N :**

#### **EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

Considerant que l'article 69 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant EBEP) emmarca els objectius i instruments de la planificació que han d'adoptar les administracions públiques, amb l'objectiu de contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació professional i mobilitat.





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Considerant que afegeix que cada administració pública planificarà els seus recursos humans d'acord amb els sistemes que estableixin les normes que li siguin d'aplicació.

Considerant que l'article 25 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en concordança amb l'article 28 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableixen que els instruments principals de gestió del personal a les Administracions Públiques seran la plantilla de personal i la relació de llocs de treball o document anàleg.

Considerant que per acord plenari celebrat en sessió del dia 23 de febrer de 2022, s'aprovava la memòria del capítol 1 del pressupost municipal per a 2022, que incloïa el pressupost del capítol 1, la plantilla de personal i el Catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, que és l'instrument que assigna el complement específic a cada un dels llocs de treball, com a instruments de gestió dels recursos humans a l'Ajuntament.

Considerant que la proposta de Catàleg conté modificacions respecte del Catàleg actual, segons segueix:

-S'afegeix un lloc de treball d'Administratiu/va de Recursos Humans, amb les mateixes característiques que la resta de llocs de treball d'Administratiu/va de l'Ajuntament, sense perjudici de que quan finalitzi i s'aprovi la valoració de llocs de treball que l'Ajuntament està duent a terme es regularitzin aquestes i la resta de retribucions complementàries dels llocs del treball.

--S'afegeix una dotació d'efectius en el lloc de treball de Tècnic/a en Educació Infantil, tenint en compte que l'Escola Bressol precisa d'un increment d'estructura, per la mesura de gratuïtat de l'educació dels infants de 2 a 3 anys, segons informe de la Direcció del Centre, que obra en l'expedient.

--S'actualitza l'import del complement específic, segons el Reial Decret Llei 18/2022, de 18 d'octubre, *pel que s'aproven mesures de reforç de la protecció dels consumidors d'energia i de contribució a la reducció del consum de gas natural en aplicació del "Pla + seguretat per a la teva energia (+SE)", així com mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic i de protecció de les persones treballadores agràries eventuales afectades per la sequera*, que estableix un increment equivalent a l'1,5 % de les retribucions, comptat a partir de les retribucions existents a 31/12/2021. En el moment en què s'aprovi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023, que fixi l'increment retributiu per a 2023, caldrà modificar el Catàleg de llocs de treball, per a formalitzar aquesta adaptació retributiva.

--També s'actualitza l'import del complement específic, incrementant en un 2,5 %, en aplicació de l'article 19 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023, que fixi l'increment retributiu per a 2023.

### FONAMENTS DE DRET

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia local reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.



## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball o instrument d'ordenació similar (articles 283 i següents LMCAT) i article 74 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

L'entitat local ha d'aprovar anualment la relació de llocs de treball o el catàleg junt amb la plantilla de personal en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals). En aquest sentit, s'han tingut presents els articles 69 i 72 TREBEP, i l'article 22.3.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, els articles 291 i 294 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, acreditant-se el compliment dels requeriments exigits pels articles 18, núm. 3 i 4 i 19, de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de Pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018.

3.- L'acord relatiu a l'aprovació del catàleg, donat el seu contingut econòmic esdevingut per definir les retribucions complementàries del lloc de treball, exigeix la fiscalització prèvia per part de l'òrgan interventor, d'acord amb allò establert a l'article 214, núm. 2, a) de la Llei reguladora de les hisendes locals, Text refós aprovat per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març i a l'article 7, núm. 1 del RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

4.- El catàleg, com la plantilla, té naturalesa jurídica d'acte administratiu amb pluralitat de destinataris, tal com ha establert al Jurisprudència a partir de la sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014 i la seva tramitació serà l'ordinària per qualsevol acte administratiu de competència del Ple, amb la publicació íntegra al BOP i al DOGC junt amb l'acord d'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, vist l'informe de Secretaria i el de fiscalització prèvia de la intervenció,

### S'ACORDA

**PRIMER.- APROVAR el CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a l'exercici 2023, segons segueix:**



Codi Segur de Verificació: 67873259-d741-41c4-9f80-8c83ffb41460  
 Origen: Administració  
 Identificador document original: ES\_L01082628\_2023\_50668428  
 Data d'impressió: 31/01/2023 14:30:39  
 Pàgina 22 de 25

SIGNATURES  
 1.- Secretaria, 31/01/2023 14:28  
 2.- Secretaria. APROVAT per Majoria Absoluta el Ple ordinari de 25 de gener de 2023



## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

Codi	Àrea/Ambit	Unitat	Denominació lloc treball	Nº dotac	Règim	C.Destí	CE 2022-nov	CE 2023	J.	Percent	Grup	Provisió	Titulació esp.	F.	NC
1000	Serveis Interns	Secretaria	Cap d'Àrea Serv. Interns	1	Funcionari.	30	1.091,89 €	1.119,19 €	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura/Grau	C	C
1100	Serveis Interns	Secretaria	Secretari/ària	1	F. Hab. Est.	30	32.756,74 €	33.575,66 €	J1	100%	A1	C	Llicenciatura/Grau	C	C
1101	Serveis Interns	Secretaria	Secretari/ària accidental	1	Funcionari	30	28.207,64 €	28.912,83 €	J1	100%	A1	C	Llicenciatura/Grau	C	C
1102	Serveis Interns	Secretaria	Tècnica/Arxiver/a	1	Funcionari	26	10.408,35 €	10.668,55 €	J1	100%	A1	C	Llicenciatura Arxiv.	C	C
1103	Serveis Interns	Secretaria	Tècnic d'Adm. General	1	Funcionari	22	10.052,52 €	10.303,83 €	J1	100%	A2	C	Llicenciatura Dret	C	C
1104	Serveis Interns	Secretaria	Admin. Serveis Centrals	1	Funcionari	18	10.581,08 €	10.845,61 €	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
1105	Serveis Interns	Secretaria	Aux. Adm. Secretaria	2	Funcionari	16	8.727,36 €	8.945,54 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
1200	Serveis Interns	Informàtica i TIC	Gestor/a Adm. Electròn.	1	Funcionari	26	10.408,39 €	10.668,60 €	J1	100%	A1	C	Llicenciatura Arx.	C	C
1201	Serveis Interns	Informàtica i TIC	Tècnica/Sist. Informàtics	1	Funcionari	22	6.743,04 €	6.911,62 €	J1	100%	A2	C	Eng. Informàtic o eq.	C	C
1202	Serveis Interns	Informàtica i TIC	Auxiliar d'Informàtica	2	Funcionari	16	11.280,24 €	11.562,24 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
1300	Serveis Interns	Recursos Humans	Tècnica de RR.HH.i OAC	1	Funcionari	22	14.239,22 €	14.595,20 €	J1	100%	A2	C	GG.SS./Dipl. RR.LL.	C	C
1301	Serveis Interns	Recursos Humans	Aux. Adm. RR.HH.	1	Funcionari	16	8.727,36 €	8.945,54 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
1302	Serveis Interns	Recursos Humans	Tècnica/PRL	1	Funcionari	18	8.805,90 €	9.026,05 €	J1	50%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
1303	Serveis Interns	Recursos Humans	Administratiu/a RRHH	1	Funcionari	18	10.581,08 €	10.845,61 €	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
1401	Serveis Interns	OAC	Administratiu OAC	1	Funcionari	18	10.581,08 €	10.845,61 €	J4	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
1403	Serveis Interns	OAC	Aux. Adm. OAC	3	Funcionari	16	8.727,36 €	8.945,54 €	J4	100%	C2	C	G. Escolar o equiv.	C	C
1404	Serveis Interns	OAC	Subaltern/a	1	Funcionari	12	4.782,48 €	4.902,05 €	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	B	C
1500	Serveis Econòmics	Intervenció	Cap d'Àrea Serv. Econ.	1	Funcionari	30	1.091,89 €	1.119,19 €	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura/Grau	C	C
1501	Serveis Econòmics	Intervenció	Interventor/a	1	F. Hab. Est.	30	29.481,06 €	30.218,09 €	J1	100%	A1	C	Llicenciatura/Grau	C	C
1502	Serveis Econòmics	Intervenció	Interventor/a accidental	1	Funcionari	30	25.155,89 €	25.784,79 €	J1	100%	A1	C	Llicenciatura/Grau	C	C
1503	Serveis Econòmics	Despeses i Patrimoni	Administratiu Serv. Econ.	2	Funcionari	18	10.581,08 €	10.845,61 €	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
1504	Serveis Econòmics	Ingressos i Finances	Aux. Adm. Serv.Econ.	2	Funcionari	16	8.727,36 €	8.945,54 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
1505	Serveis Econòmics	Tresoreria	Tresorer/a	1	F. Hab. Est.	20	13.460,97 €	13.797,49 €	J1	100%	A1	C	Llicenciatura/Grau	C	C
1506	Serveis Econòmics	Tresoreria	Tresorer/a accidental	1	Funcionari	18	15.162,09 €	15.541,14 €	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
2000	Territori i Desenvolupamen	Serveis Tècnics	Cap d'Àrea de SS.TT.	1	Funcionari	30	21.136,41 €	21.684,82 €	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura/Grau	C	C
2100	Territori i Desenvolupamen	Administració	Administratiu Urbanisme	1	Funcionari	18	10.581,08 €	10.845,61 €	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
2101	Territori i Desenvolupamen	Administració	Aux. Adm. Urbanisme	1	Funcionari	16	8.727,36 €	8.945,54 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
2102	Territori i Desenvolupamen	Administració	Aux. Adm. Urbanisme (a ext)	1	Laboral	16	8.727,36 €	8.945,54 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
2200	Territori i Desenvolupamen	Serveis Tècnics	Arquitecte/a	1	Funcionari	26	13.460,97 €	13.797,49 €	J1	100%	A1	C	Llicenciatura Arquít.	C	C
2201	Territori i Desenvolupamen	Serveis Tècnics	Enginyer/a	1	Funcionari	26	13.460,97 €	13.797,49 €	J3	100%	A1	C	Llicenciatura Engin.	C	C
2202	Territori i Desenvolupamen	Serveis Tècnics	Arquitecte/a tècnica	1	Funcionari	22	11.086,23 €	11.363,38 €	J1	100%	A2	C	Dipl.Arquít.Tècnica	C	C
2203	Territori i Desenvolupamen	Serveis Tècnics	Delineant	1	Funcionari	16	6.888,11 €	6.855,31 €	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
2204 (*)	Territori i Desenvolupamen	Serveis Tècnics	Tècnica Medi Ambient	1	Laboral-a fur	22	6.981,78 €	7.156,33 €	J1	100%	A2	C	Diplom. Medi Amb.	C	C
2300	Territori i Desenvolupamen	Serveis Tècnics	Informador turístic.	1	Laboral	16	4.757,98 €	4.876,93 €	J4	50%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
2400	Territori i Desenvolupamen	Serveis Tècnics	Cap Servei--Arquitecte/a	1	Funcionari	26	19.444,94 €	19.931,06 €	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura	C	C
2500	Territori i Desenvolupamen	Serveis Tècnics	Cap Servei--Enginyer/a	1	Funcionari	26	19.444,94 €	19.931,06 €	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura	C	C
2600	Territori i Desenvolupamen	Prom. Econòmica	Tècnica Prom. Ec.C i Tur	1	Funcionari	22	6.743,04 €	6.911,62 €	J1	100%	A2	C	Diplomatura/Grau	C	C

2700	Territori i Desenvolupamen	Manteniment ciutat	Encarregat Brigada	1	Laboral	18	10.271,99 €	10.528,79 €	J1	100%	C2	LLD	EGB/ESO equivalent	c. #	B
2701	Territori i Desenvolupamen	Manteniment ciutat	Oficial 1ª Especialista	1	Laboral	16	9.965,39 €	10.214,52 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	c. #	B
2702	Territori i Desenvolupamen	Manteniment ciutat	Oficial 2ª Brigada	4	Laboral	16	4.991,20 €	5.115,98 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	c. #	B
2703	Territori i Desenvolupamen	Manteniment ciutat	Peó Brigada	5	Laboral	12	4.782,48 €	4.902,05 €	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	A	C
2704	Territori i Desenvolupamen	Manteniment ciutat	Resp. Instal·lac. Mpals.	1	Laboral	16	3.057,30 €	3.133,73 €	J1	Compl	C2	Provisió int.	G. Escolar o equiv.	B	C
2705	Territori i Desenvolupamen	Edificis municipals	Netejadora	17	Laboral	12	4.782,48 €	4.902,05 €	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	B	C
3000	Serveis a les Persones	Administració	Cap d'Àrea de SS.PP.	1	Funcionari	26	17.697,99 €	18.140,44 €	J1	100%	A1	LLD	Llicenciatura/Grau	C	C
3100	Serveis a les Persones	Administració	Administratiu/a Serv. Pers.	1	Funcionari	18	10.581,08 €	10.845,61 €	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
3101 (*)	Serveis a les Persones	Administració	Aux. Adm. Serv. Socials	1	Laboral-a fur	16	8.727,36 €	8.945,54 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
3102 (*)	Serveis a les Persones	Administració	Aux. Adm. de SS.PP.	1	Laboral-a fur	16	8.727,36 €	8.945,54 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
3103	Serveis a les Persones	Administració	Aux. Adm. Escoles	1	Laboral	16	4.926,74 €	5.049,91 €	J4	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
3200	Serveis a les Persones	Esports	Tècnica Gestió Esport.	1	Funcionari	26	11.039,85 €	11.315,85 €	J1	100%	A1	C	Llicenciatura INF	C	C
3201	Serveis a les Persones	Esports	Oficial 2ª manteniment	1	Laboral	16	4.879,71 €	5.001,70 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	A	C
3202	Serveis a les Persones	Esports	Operari d'Instal. Esport.	2	Laboral	12	4.991,33 €	5.116,11 €	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	B	C
3203	Serveis a les Persones	Esports	Coordenador/a act. Esport.	2	Laboral	18	7.235,38 €	7.416,26 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
3204	Serveis a les Persones	Esports	Monitor/a esports	3	Laboral	16	4.841,66 €	4.962,70 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	B	C
3300	Serveis a les Persones	Benestar Social	Cap U. T.Benestar Social	1	Laboral	22	12.997,36 €	13.322,29 €	J1	100%	A2	LLD	Dipl. Treball Social	C	C
3301	Serveis a les Persones	Benestar Social	Treballador/a social	2	Laboral	22	4.805,39 €	4.925,52 €	J3	50%	A2	C	Dipl. Treball Social	C	C
3302	Serveis a les Persones	Benestar Social	Educadora social	1	Laboral	22	4.805,39 €	4.925,52 €	J3	100%	A2	C	Dipl. Educ. Social	C	C
3303	Serveis a les Persones	Benestar Social	Treballadora familiar	3	Laboral	12	5.651,59 €	5.792,88 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	B	C
3400	Serveis a les Persones	Ensenyament	Prof. Música--Director/a	1	Laboral	22	8.717,36 €	8.935,29 €	J1	100%	A2	LLD	Llicenc. Música	C	C
3401	Serveis a les Persones	Ensenyament	Cap d'Estudis E. Música	1	Laboral	18	6.600,04 €	6.765,04 €	J3	100%	A2	LLD	Diplomatura Música	C	C
3402	Serveis a les Persones	Ensenyament	Secretari/a Acad. E.Mús.	1	Laboral	18	6.600,04 €	6.765,04 €	J3	100%	A2	LLD	Diplomatura Música	C	C
3403	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Piano	1	Laboral	18	4.325,11 €	4.433,23 €	J3	78%	A2	C	Diplomatura Música	C	C
3404	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Piano	1	Laboral	18	4.325,11 €	4.433,23 €	J3	100%	A2	C	Diplomatura Música	C	C
3405	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Vent.	1	Laboral	18	4.325,11 €	4.433,23 €	J3	100%	A2	C	Diplomatura Música	C	C
3406	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Cant.	1	Laboral	18	4.325,11 €	4.433,23 €	J3	20,23%	A2	C	Diplomatura Música	C	C
3407	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Guitarra	1	Laboral	18	4.325,11 €	4.433,23 €	J3	47%	A2	C	Diplomatura Música	C	C
3408	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Guitarra	1	Laboral	18	4.325,11 €	4.433,23 €	J3	31%	A2	C	Diplomatura Música	C	C
3409	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Llenguat	1	Laboral	18	4.325,11 €	4.433,23 €	J3	52%	A2	C	Diplomatura Música	C	C
3410	Serveis a les Persones	Ensenyament	Professor/a Música Violí	1	Laboral	18	4.325,11 €	4.433,23 €	J3	43,00%	A2	C	Diplomatura Música	C	C
3411	Serveis a les Persones	Ensenyament	Monitor/a Música	2	Laboral	16	5.000,51 €	5.125,53 €	J3	50,00%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
3500	Serveis a les Persones	Ensenyament	Psicòleg/a	1	Laboral	22	5.741,60 €	5.885,14 €	J1	100%	A1	C	Llicenc. Psicologia	C	C
3501	Serveis a les Persones	Ensenyament	Tècnica d'Ensenyament	1	Funcionari	22	6.743,04 €	6.911,62 €	J1	100%	A2	C	Diplomatura/Grau	C	C
3502	Serveis a les Persones	Ensenyament	Conserge/Aux. Manten.	2	Laboral	12	5.900,93 €	6.048,45 €	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	B	C
3600	Serveis a les Persones	Ensenyament	Director/a Esc. Bressol	1	Laboral	22	8.717,36 €	8.935,29 €	J4	100%	A2	LLD	Grau Magisteri-equiv.	C	C
3601	Serveis a les Persones	Ensenyament	Secretari/a Acad. E.Bres.	1	Laboral	18	6.659,44 €	6.825,93 €	J4	100%	A2	LLD	Grau Magisteri-equiv.	C	C
3602	Serveis a les Persones	Ensenyament	Mestre/a Esc. Bressol	5	Laboral	22	4.828,07 €	4.948,77 €	J4	100%	A2	C	Grau Magisteri-equiv.	C	C
3603	Serveis a les Persones	Ensenyament	Tècnic Sup. Ed. Infantil	5	Laboral	18	4.967,49 €	5.091,68 €	J4	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
3604	Serveis a les Persones	Ensenyament	Subaltern/a Esc. Bressol	1	Laboral	12	4.782,48 €	4.902,05 €	J1	100%	AP	C	Certificat escolaritat	B	C
3700	Serveis a les Persones	Ocupació	Tècnica d'Ocupació	1	Funcionari	22	6.743,04 €	6.911,62 €	J1	100%	A2	C	Diplomatura/Grau	C	C
3800	Serveis a les Persones	Cultura	Tècnica de Cultura	1	Funcionari	22	6.743,04 €	6.911,62 €	J3	100%	A2	C	Diplomatura/Grau	C	C
3801	Serveis a les Persones	Cultura	Tècnica aux. Biblioteca	3	Laboral	16	4.926,74 €	5.049,91 €	J1	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
3802	Serveis a les Persones	Cultura	Operari Equip. Culturals	1	Laboral	16	5.385,88 €	5.520,53 €	J4	70%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
3900	Serveis a les Persones	Juventut	Dinamitzador/a juvenil	1	Laboral	16	5.385,88 €	5.520,53 €	J1	100%	C2	C	EGB/ESO equivalent	C	C
4000	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Sergent	1	Funcionari	22	23.012,48 €	23.587,79 €	J2	100%	C1	C	Batxillerat o FP2	C	C
4100	Seguretat Ciutadana	Seguretat Ciutadana	Caporal en cap Policia L.	1	Funcionari	18	22.267,02 €	22.823,7							



## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

**SEGON.-** Disposar la publicació de l'aprovació del Catàleg de llocs de treball en el BOPB i DOGC, als efectes de la seva publicitat i en aplicació del què disposa l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, així com donar-li la publicitat pertinent en el Portal de la Transparència.

**TERCER:** NOTIFICAR els presents acords segons el que estableix l'article 40 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

**Sra. Delgado:**

"Moltes gràcies.

En aquest cas el catàleg defineix els efectius de personal.

També recordar que estem en ple procés de valoració dels llocs de treball amb la voluntat d'aprovar una relació de llocs de treball que sigui actualitzada. Tenim molts problemes actualment que es van arrossegant en el catàleg i creiem que és super important aquesta valoració.

Mentrestant amb el catàleg actual els canvis que proposem són la incorporació d'aquesta tècnica d'educació infantil què com ja comentàvem, que s'incorpora a la plantilla. I un lloc de treball d'administratiu de Recursos Humans que ja existia a la plantilla, no estava al catàleg i per tant la incorporem com cal. I de fet aquest lloc de treball està cobert."

Com en el dictamen anterior el Sr. Mauriz manifesta que per coherència s'abstindran i la Sra. Serra avança que votarà favorablement.

Passat aquest punt a votació es aprova per Majoria Absoluta dels seus assistents

**A favor**

Regidors/es Grup Municipal ERC (5).

Regidores Grup Municipal PSC (2).

Regidora Grup Municipal SVC eC (1).

**Abstenció**

Regidors/a Grup Municipal JUNTS x SVC (3).

Per indicacions de la presidència el Sr. Secretari fa lectura del dictamen

**2.2.- Assumpte**

**APROVACIÓ DE LA CREACIÓ D'UNA PLAÇA DE PERSONAL EVENTUAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET PER A L'ANY 2023.**

La Comissió Informativa per a l'estudi, informació i consulta dels assumptes que han de ser sotmesos al Ple, a proposta de la Regidora delegada de Recursos Humans, previ estudi del tema i amb la seva aprovació per part de llurs membres eleva al Ple municipal el següent:

**D I C T A M E N :**

**EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

Atès que l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet es troba habilitat legalment per a disposar d'una persona per incorporar a la seva plantilla com a personal eventual

Plaça de l'Ajuntament, 10 - 08295 Sant Vicenç de Castellet. Tel. 936930611 - Fax 936930610 - www.svc.cat - svccastellet@svc.cat





## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

d'acord amb allò previst a l'article 104, bis), núm. 1, b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL), precepte introduït per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, re racionalització i sostenibilitat de l'Administració local (LRSAL).

Vist que es consideren necessàries les funcions de suport i assessorament especial en l'àmbit de la confiança política, específicament en allò relatiu a la comunicació, per tal de complementar l'exercici de les funcions de representació política i el seu trasllat a la gestió administrativa en l'exercici de les competències que l'alcaldeessa té legalment atribuïdes, es proposa fer ús d'aquella habilitació legal, i a aquests efectes, procedeix acordar la creació d'una plaça de personal eventual pel desenvolupament d'aquelles funcions d'acord amb allò previst per l'article 104 LBRL.

Atès que el Ple, amb motiu de l'aprovació del pressupost anual, pot modificar la previsió de l'inici del mandat en allò referent a l'existència de personal eventual, procedeix --- en la mateixa sessió en que es proposi l'aprovació inicial del pressupost -- proposar la creació d'aquesta plaça, de cap de comunicació, amb una dedicació corresponent al cinquanta per cent de la ordinària del sector públic, fixant la retribució de 26.000 euros anuals bruts, que es distribuïran en dotze mensualitats més dos extraordinàries de venciment al juny i al desembre: article 104 LBRL.

Aquesta retribució s'ajustarà en la seva quantia a les variacions que experimentin les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet i la fixada en aquesta proposta s'ajusta al límit previst, per a les retribucions de càrrecs electes amb dedicació, en l'article 75, bis) LBRL.

### FONAMENTS DE DRET

Vist allò establert a l'article 12 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat per RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i a l'article 104, núm. 2 LBRL, respecte al règim jurídic del personal eventual, pel que fa a la definició funcional i al nomenament i cessament lliure per part de l'alcaldeessa, així com al seu cessament en el moment que cessi o expiri el mandat de l'alcaldeessa.

Vist l'article 104.3 i 104, bis). 5 LBRL pel que fa a la publicació de les retribucions d'aquest personal.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, vist l'informe de Secretaria i el de fiscalització prèvia de la intervenció,

### S'ACORDA

**PRIMER.-** CREAR una plaça de personal eventual de confiança o assessorament especial, de Cap de comunicació, amb una dedicació del cinquanta per cent de la jornada ordinària del sector públic i una retribució de 26.000 euros anuals bruts, que es distribuïran en dotze mensualitats més dos extraordinàries de venciment al juny i al desembre.

Aquesta retribució s'ajustarà en la seva quantia a les variacions que experimentin les retribucions dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet.

**SEGON.-** PUBLICAR-LO íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al tauler d'edictes municipal i a la pàgina web. Simultàniament, remetre còpia a la Subdelegació del Govern a Barcelona.





Codi Segur de Verificació: 67873259-d741-41c4-9f80-8c83ffb41460  
Origen: Administració  
Identificador document original: ES\_L01082628\_2023\_50668428  
Data d'impressió: 31/01/2023 14:30:39  
Pàgina 25 de 25

**SIGNATURES**  
1.- Secretaria, 31/01/2023 14:28  
2.- Secretaria. APROVAT per Majoria Absoluta el Ple ordinari de 25 de gener de 2023



## Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet

### Sra. Delgado:

“Com comentava, aquest Ajuntament té la possibilitat de fer una contractació d’una plaça de personal eventual. En aquest cas en l’àmbit de la comunicació, també amb l’objectiu de resoldre una incidència contractual en l’actual servei de comunicació.”

No hi ha més comentaris en aquest punt.

Passat aquest punt a votació es aprovat per Majoria Absoluta dels seus assistents

### **A favor**

Regidors/es Grup Municipal ERC (5).

Regidores Grup Municipal PSC (2).

Regidora Grup Municipal SVC eC (1).

### **Abstenció**

Regidors/a Grup Municipal JUNTS x SVC (3).

I no havent-hi altres temes a tractar, la Presidència aixeca la reunió d’aquesta sessió extraordinària de tot el qual s’estén la present acta que signa la Il·lma. Alcaldessa juntament amb mi, el Secretari, que certifico

Vist i plau

**L'Alcaldessa-Presidenta**

**El Secretari,**

Plaça de l'Ajuntament, 10 - 08295 Sant Vicenç de Castellet. Tel. 93 6930611 - Fax 93 6930610 - www.svc.cat - svccastellet@svc.cat