

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES I CONVOCATÒRIA DEL CONCURS LLIURE, I PER LA VIA D'URGÈNCIA, PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA D'INTERINITAT DE PEONS DE MANTENIMENT, ADSCRITA A L'ÀREA DE TERRITORI I DESENVOLUPAMENT, UNITAT DE MANTENIMENT CIUTAT DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET, PER A COBRIR SUPLÈNCIES DERIVADES DE BAIXES, VACANCES, ACUMULACIÓ DE TASQUES O ALTRES INCIDÈNCIES DEL PERSONAL DE LA BRIGADA MUNICIPAL

Per Decret de l'Alcaldia Presidència núm. 2023LLDC000905, de 30 de juny, s'han aprovat les bases específiques reguladores i la convocatòria del concurs lliure, per la via d'urgència, per a la constitució d'una borsa d'interinitat de Peons de manteniment, adscrita l'Àrea de Territori i Desenvolupament de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a cobrir suplències derivades de baixes, vacances, acumulació de tasques o altres incidències del personal de plantilla.

En compliment del que estableix la normativa vigent, es publica el text íntegre de les bases aprovades i s'obre la convocatòria segons el que s'especifica en les esmentades bases.

PRIMERA. OBJECTE DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a la creació, mitjançant el sistema de concurs lliure, i per la via d'urgència, d'una Borsa d'interinitat de personal de manteniment, en la categoria professional de peó, per tal de cobrir les incidències del personal de la brigada municipal, com baixes per malaltia, gaudiment de vacances, permisos o altres, així com per atendre l'acumulació de tasques que es puguin donar, durant el període de vigència de l'esmentada borsa, o fins que es constitueixi una de nova, fruit d'un procés selectiu ordinari.

Les característiques del lloc de treball de Peó de manteniment són les següents:

- . Grup de classificació: Agrupacions professionals.
- . Nivell de complement de destinació: 12.
- . Funcions: les pròpies al lloc de treball de peó de manteniment de la Brigada municipal, que inclouen tasques de suport en el manteniment d'electricitat, pintura, jardineria, manteniment d'instal·lacions, fusteria, obres, lampisteria, etc.

Un cop constituïda l'esmentada Borsa d'interinitat, les contractacions laborals temporals o els nomenaments de funcionari interí que s'hagin de formalitzar, si s'escau, es faran seguint l'ordre de puntuació obtinguda per les persones aspirants presentades al concurs lliure.

SEGONA. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per poder formar part d'aquest procés selectiu, les persones aspirants hauran de reunir les condicions específiques següents:

- a) Ser ciutadà de la CEE, d'acord amb la legislació vigent, o ciutadà estranger en els termes que estableix l'article 10 de la Llei Orgànica 4/2006, d'11 de gener.



- b) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa, abans de la finalització del termini per a la presentació de les instàncies.
- c) Estar en possessió del títol d'Estudis primaris o equivalent.
- d) No haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública, i no trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques.
- e) No tenir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.
- f) No trobar-se comprès en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

TERCERA. PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament (Pl. de l'Ajuntament, 10 08295-Sant Vicenç de Castellet), dins el termini improrrogable de deu (10) dies hàbils, a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al tauler d'anuncis de la Corporació o al web municipal i s'han d'adreçar al president de la Corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, de 26 de novembre, de Procediment Administratiu comú.

Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona. Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, de fotocòpia del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

Per a una millor identificació dels mèrits derivats de l'experiència professional caldrà la presentació d'una còpia de l'informe de vida laboral, i còpia dels contractes de treball, nòmines o qualsevol altre document oficial a on es demostrï la categoria professional de les persones aspirants. No podran valorar-se els mèrits al·legats que no siguin justificats documentalment. El fet de relacionar els cursos com a mèrits al·legats, sense justificar-los amb la sol·licitud, no obrirà un termini d'esmena.

QUARTA. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Un cop finalitzi el termini de presentació d'instàncies, el President de la Corporació, o l'autoritat en qui hagi delegat, dictarà resolució declarant aprovat el llistat d'admesos i exclosos i concedirà un termini de cinc dies hàbils per a presentar reclamacions, esmenar defectes o aportar la documentació que pugui mancar, en els termes de l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques.

L'esmentat llistat serà exposat al públic al tauler d'anuncis oficials de l'Ajuntament i també a la seu electrònica, com a únic mitjà de notificació als aspirants i persones interessades.

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat de nova publicació, si en l'indicat termini de cinc dies no es presenten reclamacions, o quan es resolguin les al·legacions que es puguin presentar.





A la mateixa resolució es farà constar el lloc, data i hora de constitució del Tribunal Qualificador per fer la valoració dels concursos de mèrits.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL CONCURS.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- Presidència : La tècnica de recursos humans de l'Ajuntament, o persona en qui delegui.
- Vocalies : Tres persones treballadores de l'Ajuntament
- Secretaria : Una funcionària del Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament.

En aquest cas la secretaria actua amb veu i amb vot. El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

SISENA. PUBLICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I DE LES NOTIFICACIONS

La present convocatòria i bases reguladores es publicaran íntegrament al BOPB i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet (www.svc.cat). La resta de comunicacions relacionades amb el procés de selecció seran publicades a la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a la informació i efectes de les persones interessades, com a únic mitjà de notificació.

SETENA. PROCEDIMENT I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció es farà pel procediment de concurs lliure, segons les fases següents:

Fase 1. Admissió/exclusió de les persones aspirants

A partir de la data en què finalitzi el període de presentació d'instàncies, es revisaran les sol·licituds i es publicarà, a la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, la qualificació d'aquesta fase, a través de les quals les persones aspirants seran qualificades com a admeses o excloses, en funció del compliment dels requisits exigits a la base tercera d'aquesta convocatòria. Les persones que hagin estat excloses podran presentar, en el termini de cinc dies, la documentació acreditativa pertinent i sol·licitar, si s'escau, la seva admissió.

La participació en el procés selectiu no implica cap reconeixement de compliment de les condicions per part de les persones aspirants, les quals seran comprovades en el moment de la formalització del contracte de treball, si s'escau.

Fase 2. Avaluació dels mèrits i entrevista personal



Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i justificats per cada aspirant segons els següents criteris de valoració:

Experiència professional

Amb una puntuació màxima de 4 punts:

- . Per a serveis prestats a l'Administració local desenvolupant funcions iguals o anàlogues a les de la convocatòria: 1 punt per període d'un any, fins a un màxim de 4 punts.
- . Per a serveis prestats en altres Administracions o empreses privades, desenvolupant funcions iguals o anàlogues a les de la convocatòria: 0,5 punts per període d'un any, fins a un màxim de 4 punts.

Els períodes d'experiència que no arribin a 1 any complet, seran computats de forma proporcional al temps acreditat d'experiència.

Nivell de formació

Amb una puntuació màxima de 2 punts:

Per assistència a cursos i seminaris relacionats amb el lloc de treball:

- . Si la durada és de 10 a 20 hores : 0,20 punts.
- . Si la durada és de 21 a 30 hores : 0,50 punts.
- . Si la durada és de 31 a 50 hores : 0,75 punts.
- . Si la durada és superior a 51 h : 1 punt.

Es considerarà que està relacionada amb el lloc de treball la formació en matèria de construcció, electricitat, fontaneria i jardineria o prevenció de riscos laborals. No es valoraran l'assistència a cursos o conferències amb una durada de 9 hores o inferior. Els cursos en els quals no s'acrediti el nombre d'hores, no seran considerats.

Entrevista personal:

El Tribunal es reserva el dret de poder mantenir i valorar una entrevista personal amb les persones aspirants, que podrà ésser avaluada amb 1 punt, en casos d'empat o quan el desenvolupament del procés selectiu així ho aconselli.

En cas de què dos o més persones aspirants quedessin empatades a punts, el Tribunal disposarà els mitjans de desempat que consideri adients.

VUITENA. CONSTITUCIÓ DE LA BORSA D'INTERINITAT

Un cop dut a terme el procés de selecció, per Decret de l'Alcaldia Presidència es procedirà a la formalització de la Borsa d'interinitat, per ordre de puntuació obtinguda per les persones aspirants.

Les contractacions laborals temporals o nomenaments de funcionari interí que s'hagin de formalitzar, si s'escau, per cobrir les incidències del personal de la plantilla, es faran d'acord amb l'esmentada Borsa d'interinitat aprovada. Les mateixes estaran subjectes a un període de prova de dos mesos.

La durada d'aquesta Borsa d'interinitat serà de dos anys, o bé fins que es constitueixi una nova borsa fruit d'un procés de selecció ordinari.





DESENA. INCIDÈNCIES.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per a garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

ONZENA. RECURSOS.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la el Contenciós Administratiu de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

L'ALCALDE,
Daniel Mauriz i Vidal

Sant Vicenç de Castellet, 4 de juliol de 2023

