

ACTA DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR I DE RESULTATS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ TEMPORAL D'UN LLOC DE TREBALL D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA, EN RÈGIM LABORAL A TEMPS PARCIAL, PEL SISTEMA DE CONCURS I EN TORN LLIURE, A CONTRACTAR AMB L'AJUT PER AL SUPORT A LA CREACIÓ DE L'OCUPACIÓ, APROVAT PEL CONSELL COMARCAL DEL BAGES, EN EL MARC DEL PROJECTE RUBIK8.

A Sant Vicenç de Castellet, essent les dotze hores del dia 25 d'octubre de 2021, es reuneixen a l'Ajuntament els membres del Tribunal qualificador del procés de selecció temporal d'un lloc de treball d'Auxiliar administratiu/va, en règim laboral a temps parcial, pel sistema de concurs i en torn lliure, a contractar amb l'ajut per al suport a la creació de l'ocupació, aprovat pel Consell Comarcal del Bages, en el marc del projecte Rubik8.

D'acord amb les bases específiques del procés selectiu, el Tribunal qualificador està integrat per les següents persones:

Presidenta:

Sra. DOLORS GARCIA i ARJONA, tècnica de Recursos Humans de l'Ajuntament

Vocals:

Sra. ISABEL ROVIRA i TORNER, cap de la Unitat tècnica de Serveis Socials de l'Ajuntament
Sr. JOSEP ORTIZ i MONTFERRER, personal administratiu de l'Àrea de Serveis a les Persones

Secretària:

Sra. MÒNICA MANZANO i RODRÍGUEZ, personal administratiu de Recursos Humans, que actua amb veu però sense vot.

Tenint en compte que s'aconsegueix el quòrum suficient, en aquest acte es dona per constituït formalment el Tribunal qualificador de l'esmentat procés selectiu.

Per Decret de l'Alcaldia Presidència s'ha aprovat el llistat definitiu de persones aspirants admeses i excloses en el procés selectiu, amb un total de vuit (8) persones admeses.

El tribunal procedeix a fer la valoració dels mèrits al·legats i degudament justificats, segons determinen les bases específiques reguladores del procés selectiu, segons segueix:

Avaluació de l'experiència professional (amb el màxim de 3 punts):

. Per serveis prestats a l'Administració pública local, relacionats directament amb el lloc de treball: 0,5 punts per període d'1 any, fins a un màxim de 3 punts.

. Per serveis prestats a qualsevol altra Administració pública, relacionats directament amb el lloc de treball: 0,35 punts per període d'1 any, fins a un màxim de 3 punts.



. Per serveis prestats en el sector privat, relacionats directament amb el lloc de treball: 0,25 punts per període d'1 any, fins a un màxim de 3 punts.

Avaluació de la formació relacionada directament amb el lloc objecte de la convocatòria (amb el màxim de 2 punts):

Per la realització de cursos relacionats directament amb el del lloc objecte de la convocatòria:

- Per cada curs de fins a 10 h: 0,20 punts
- Per cada curs d'11 a 25 h: 0,40 punts.
- Per cada curs de 26 a 50 h: 0,75 punts.
- Per cada curs de 51 o més hores: 1 punt.

Valoració de la situació personal i inclusió en algun col·lectiu prioritari (màxim 2 punts):

.per inclusió en algun dels següents col·lectius prioritaris:

CONCEPTE SITUACIÓ SOCIAL	PUNTUACIÓ
- Aturats/des de llarga durada de més de 45 anys en situació de vulnerabilitat.	1
- Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons el parer dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.	1
- Joves majors de setze anys i menors de trenta desocupats/des.	1
- Dones Víctimes de violència masclista	1
- Persones en situació de vulnerabilitat amb càrregues familiars	1

Entrevista personal (amb el màxim d'1 punt):

El Tribunal es reserva el dret de poder mantenir i valorar una entrevista personal amb les persones aspirants, que podrà ésser avaluada amb 1 punt, en casos d'empat o quan el desenvolupament del procés selectiu així ho aconselli.

Un cop analitzada i valorada la documentació presentada per les persones aspirants, el resultat del concurs lliure és el següent:

REG. ENTRADA	DNI	EXPERIÈNCIA	FORMACIÓ	COL·LECTIUS PRIORITARIS	TOTAL PUNTS
E2021010570	4742A	3,00	0,00	1,00	4,00
E2021010598	5430M	0,50	2,00	1,00	3,50
E2021010655	4049L	0,34	2,00	1,00	3,34
E2021010670	8052W	0,00	0,00	1,00	1,00
E2021010775	5682L	0,00	1,00	1,00	2,00
E2021010776	3536W	0,00	0,00	1,00	1,00
E2021010846	1944T	1,11	2,00	2,00	5,11
E2021010845	8533Z	0,00	0,00	2,00	2,00

El tribunal decideix no dur a terme l'entrevista potestativa que disposen les bases específiques reguladores del procés de selecció.

En conseqüència, i a la vista dels resultats, el tribunal proposa a l'Alcaldia Presidència la contractació de la persona aspirant que ha obtingut major puntuació, amb DNI 1944T i la constitució de la borsa d'interinitat en l'ordre que segueix:

Ordre Aspirant

1	4742A
2	5430M
3	4049L
4 (*)	5682L 8533Z
5 (*)	8052W 3536X

(*) En el cas de que s'hagués de formalitzar la contractació laboral amb les persones aspirants empatades a punts, el tribunal disposarà un sistema de desempat objectiu, que es faria públic en el mateix moment.

I perquè consti als efectes oportuns, signen els membres del Tribunal qualificador aquesta acta, per duplicat exemplar, en prova de conformitat.

Contra aquesta acta es pot interposar, en virtut de l'article 121 de la Llei 39/2015, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en concordança amb la base dotzena de les Bases específiques reguladores del concurs oposició, un recurs d'alçada contra la decisió del Tribunal qualificador, com a Òrgan que elevarà a la Junta de Govern Local la proposta de nomenament a favor de l'aspirant proposat.

Dolors Garcia Arjona Isabel Rovira Torner Josep Ortiz Montferrer Mònica Manzano Rdguez

