

ACTA DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS SELECTIU, PER LA VIA D'URGÈNCIA, PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA D'INTERINITAT DE PROFESSORS/ES DE MÚSICA, EN L'ESPECIALITAT DE FLAUTA TRAVESSERA, DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET.

A Sant Vicenç de Castellet, essent les deu hores del dia 18 d'octubre de 2021, es reuneix el Tribunal qualificador del Concurs lliure, per la via d'urgència, per a la constitució d'una borsa d'interinitat de Professors/es de Música, en l'especialitat de Flauta travessera, per cobrir possibles suplències i reforços de l'Escola municipal de Música de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet.

El Tribunal està format, d'acord amb les bases específiques reguladores del concurs lliure i del Decret de l'Alcaldia Presidència aprovat a l'efecte, per les següents persones:

President : Sr. Lluç Basora i Pascual, TAG de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet
Vocals : Sra. Elisabet Soler i Serra, directora de l'Escola municipal de Música
Sra. Carme Tobias i Ferrer, professora de l'Escola municipal de Música
Sra. Elisabet Plans i Roig, professora de l'Escola municipal de Música
Secretària : Sra. Dolors Garcia i Arjona, tècnica recursos humans i OAC de l'Ajuntament

Tenint en compte que s'aconsegueix el quòrum suficient per a constituir el tribunal qualificador, es dona per constituït el mateix i s'inicia el procés selectiu de referència.

Durant la vigència de la convocatòria, que es va escaure durant el període comprès entre els dies 11 al 24 de setembre de 2021, ambdós inclosos, es van presentar a l'Ajuntament un total de set (7) escrits de sol·licitud per part de les persones aspirants a optar al procés selectiu, dels quals sis (6) han sigut definitivament admesos i formaran part del procés selectiu.

El tribunal dona per entès que totes les persones admeses compleixen els requisits per poder optar a la convocatòria, a la vista de la declaració responsable i documentació presentades. Aquests requisits seran comprovats i validats mitjançant els documents originals pertinents, en el moment de la contractació laboral, si s'escau.

El tribunal fa constar que els mèrits al·legats però no justificats documentalment no es tindran en compte a l'hora de la valoració.

Cal tenir en compte que, d'acord amb les bases reguladores del procés de selecció, base novena—fase 3, els mèrits que es valoraran seran els següents:

--Experiència professional, amb el màxim de 3 punts.

a) *Per serveis prestats en Escoles de Música municipals com a personal docent: 0,10 punts/mes treballat, havent-se de puntuar el temps inferior o superior a 1 mes de forma proporcional, fins a un màxim de 3 punts.*



b) Per serveis prestats en qualsevol altra centre formatiu com a personal docent: 0,05 punts/mes treballat, havent-se de puntuar el temps inferior o superior a 1 mes de forma proporcional, fins a un màxim de 3 punts.

--Formació, amb el màxim de 2 punts:

Per la realització de cursos relacionats directament amb el del lloc objecte de la convocatòria, fins un màxim de 2 punts:

Per cada curs de 15 h o menys: 0,10 punts

Per cada curs de 16 a 40 h : 0,20 punts.

Per cada curs de 41 a 99 h : 0,35 punts.

Per cada curs de 100 o més : 0,50 punts.

Els cursos o conferències en els quals no s'acreditin la durada, es computaran com els inferiors a 15 h.

--Entrevista personal, amb el màxim d'1 punt:

El Tribunal es reserva el dret de poder mantenir i valorar una entrevista personal amb els aspirants, que podrà ésser avaluada amb 1 punt, en casos d'empat o quan el desenvolupament del procés selectiu així ho aconselli.

Caldrà obtenir una puntuació mínima d'1 punt per poder superar el procés selectiu. En cas de què dos o més aspirants quedessin empatats a punts, el Tribunal haurà de disposar els mitjans que consideri adients per a resoldre quin dels candidats és el que supera en primer lloc el procediment de selecció, i proposar la contractació al seu favor.

El tribunal fa la valoració de la documentació i mèrits al·legats i justificats documentalment, donant els resultats següents:

RE nº	DNI	Experiència	Formació	TOTAL PUNTS
E2021/9511	****4015A	3,00	2,00	5,00
E2021/9512	****1841T	3,00	0,50	3,50
E2021/9529	****1768Q	1,76	2,00	3,76
E2021/9574	****5752A	2,76	2,00	4,76
E2021/9682	****6303K	0,00	2,00	2,00
E2021/9723	****3256M	3,00	0,60	3,60

En conseqüència, el tribunal proposa a l'Alcaldia Presidència la constitució de la borsa d'interinitat, per ordre de puntuació, segons segueix:

Núm. Ordre	DNI
1	****4015A
2	****5752A
3	****1768Q
4	****3256M
5	****1841T
6	****6306K





Ajuntament de
Sant Vicenç de Castellet

Les persones interessades en el procés selecció disposaran d'un termini de cinc (5) dies hàbils des de la publicació d'aquesta acta a la web municipal, per presentar els recursos o al·legacions que estimin pertinents en relació a la mateixa i a la valoració de mèrits, transcorreguts els quals seran valorats, donant lloc a les rectificacions pertinents, si s'escau. Passat l'esmentat termini, i en cas de no rebre cap escrit d'al·legació, els resultats es consideraran definitius.

I perquè consti als efectes oportuns, signen els membres del Tribunal qualificador aquesta acta, per duplicat exemplar, en prova de conformitat.

Lluc Basora i Pascual

Elisabet Soler i Serra

Carme Tobias i Ferrer

Elisabet Plans i Roig

Dolors Garcia i Arjona

Sant Vicenç de Castellet, 18 d'octubre de 2021

