



## **CRITERIS DE VALORACIÓ - FITXA TÈCNICA**

CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, DE TRES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE SANT VICENÇ DE CASTELLET, EN DESENVOLUPAMENT DE LES OFERTES PÚBLIQUES D'OCUPACIÓ DE L'ANY 2024 I PARCIAL DE 2025, LES PLACES ADDICIONALS PER COBRIR LES FUTURES VACANTS QUE ES PRODUUEIXIN A CÀRREC DE LES OFERTES PÚBLIQUES DE 2025 I 2026 I LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA D'INTERINITAT. EXPEDIENT DE SELECCIÓ NÚM. 2025/07.

Aquesta fitxa tècnica s'emet a fi i efecte de clarificar i donar transparència als criteris d'avaluació de les proves psicotècniques i entrevista a realitzar, tal com es recull en el 3è Exercici. Psicotècnic, de les bases publicades.

---

### **PROVA PSICOTÈCNICA**

#### **Redactat de les bases aprovades**

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal de les persones aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Aquest exercici és eliminatori, i es qualificarà d'apte o no apte.



### **Criteris de valoració - Fitxa tècnica**

Les proves que es realitzaran consisteixen en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hauran estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permetin garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

**-Prova aptitudinal:** consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits: aptitud verbal, aptitud espacial, aptitud numèrica i raonament lògic/abstracte.

Per a la qualificació d'apte cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests/escales aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta. El barem aplicat correspon a la població de referència, que és en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat o població general.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

**-Proves de personalitat:** consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per considerar superada la prova s'han d'obtenir puntuacions iguals o superiors a 2 i inferiors o iguals a 9 en cadascuna de les escales explorades, i obtenir puntuacions iguals o inferiors a 9 en les escales de control de la prova. El barem aplicat correspon a la població de referència, que és en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat o població general.

**-Entrevista :** Les persones aspirants declarades APTE de la prova aptitudinal i prova de personalitat, realitzaran una entrevista personal, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.