



**ACTA DE CONSTITUCIÓ I VALORACIÓ DEL CONCURS LLIURE PER A LA SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE PROFESSOR/A DE MÚSICA, EN L'ESPECIALITAT DE VENT, INCLOSA EN EL GRUP DE CLASSIFICACIÓ A, SUBGRUP A2, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL FIX, QUE ESTÀ VACANT A LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET, I INCLOSA EN L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'ANY 2022.**

A Sant Vicenç de Castellet, essent les 11:30 hores del dia 03 de juliol de 2023, es reuneix el Tribunal qualificador del Concurs lliure per a la selecció d'una plaça de professor/a de música, en l'especialitat de Vent, vacant a la plantilla de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet i inclosa en l'oferta pública d'estabilització de l'ocupació temporal de l'any 2022, amb la finalitat de constituir el Tribunal i procedir a la fase de concurs de l'esmentat procés de selecció

D'acord amb les bases específiques i la convocatòria del concurs o lliure, aprovades per Decret d'Alcaldia en data 20/12/2022, el Tribunal qualificador està integrat per les següents persones:

. Presidència:

Sra. Dolors Garcia i Arjona, tècnica de recursos humans i OAC de l'Ajuntament

. Vocalies:

Sra. Carme Tobias i Ferrer, Professora de l'Escola Municipal de Música

Sra. Elisabet Plans i Roig, Professora de l'Escola Municipal de Música

Sra. Sandra Mas i Llongueras, Directora de l'Escola Bressol Municipal

Sra. Mariona Casanovas i Sala, Designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya

Actua com a secretària:

Sra. Carme Tobias i Ferrer, Professora de l'Escola Municipal de Música

El Tribunal compta amb la col·laboració de la Sra Abigail Antequera i Ramírez, funcionària de l'Ajuntament, com a personal de suport administratiu, que actuarà sense veu ni vot.

Tenint en compte que s'aconsegueix el quòrum suficient, en aquest acte es dóna per constituït formalment el Tribunal qualificador del concurs oposició lliure.

Cal fer constar que per Decret de l'Alcaldia Presidència dictat en data 22/05/2023 es va aprovar el llistat definitiu d'aspirants admesos i exclosos en el concurs oposició lliure, amb un total de quatre (4) persones aspirants.

Cal tenir en compte que, d'acord amb les bases reguladores del procés de selecció, base novena, fase 2, els mèrits que es valoraran seran els següents:

El barem de puntuació dels mèrits s'ha calculat sobre els **50 punts** que corresponen al 100% de la puntuació total del procés, segons segueix:



Experiència professional (amb el màxim de 30 punts):

1) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada.

. Per cada mes de servei 0,50 punts, amb el màxim de 30 punts.

2) Experiència en places de qualsevol altra Administració Pública i del Sector Públic que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a les del cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada.

. Per cada mes de servei 0,20 punts, amb el màxim de 30 punts.

3) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin d'un grup/subgrup de titulació i d'un cos, escala, categoria o equivalent, diferent al de la plaça convocada.

. Per cada mes de servei 0,20 punts, amb el màxim de 30 punts.

4) Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a les de les places a cobrir.

. Per cada mes de servei 0,10 punts, amb el màxim de 30 punts.

Els períodes de temps que no arribin a computar 1 mes, seran valorats de forma proporcional al temps acreditat.

Formació i perfeccionament (amb el màxim de 20 punts):

a) Per titulacions acadèmiques superiors a l'exigida:

-Per estar en possessió d'un títol de postgrau: 2 punt

-Per estar en possessió d'un títol de màster: 4 punts

b) Per cursos relacionats directament amb la plaça objecte de la convocatòria:

-Per cada curs de fins a 14 h: 1 punt

-Per cada curs de 15 a 25h. : 1,50 punts

-Per cada curs de 26 a 40 h : 2 punts.

-Per cada curs de 41 a 100 h: 2,50 punts.

-Per cada curs de + de 101 h: 3 punts.

Els cursos en que no s'acrediti la durada seran valorats com a cursos de fins a 14 hores.

Es fa constar que en el mèrits relatius a la formació, el Tribunal a ha valorat els cursos relacionats amb prevenció de riscos laborals i cursos relacionats amb intel·ligència emocional enb l'àmbit pedagògic. No s'han valorat els cursos d'idiomes i TIC.

El tribunal fa la valoració de la documentació i mèrits al·legats i justificats documentalment, donant el següent resultat:

NÚM.REG	DNI	TOTAL EXPERIÈNCIA	TOTAL FORMACIÓ	TOTAL CONCURS
E2023000966	0889P	0,60	13,50	14,10
E2023001129	6710C	9,82	10,00	19,82
E2023002293	1768Q	7,43	20,00	27,43
E2023002314	9432L	1,99	17,00	18,99

En conseqüència, el Tribunal proposa a Alcaldia Presidència la contractació amb regim de contractació laboral fix grup A, subgrup, com a professora de música en l'especialitat de vent a la persona aspirant amb DNI 1768Q per a ver obtingut la puntuació més alta en aquest procés de selecció.



Les persones aspirants disposen d'un termini de tres (3) dies hàbils per presentar els escrits de reclamació i/o al·legació que estimin pertinents per a la defensa dels seus drets, segons disposa la normativa vigent . En el cas de no rebre cap al·legació, aquest resultat s'esdevindrà definitiu.

Contra aquesta acta es pot interposar, en virtut de l'article 121 de la Llei 39/2015, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en concordança amb la base dotzena de les Bases específiques reguladores del concurs oposició, un recurs d'alçada contra la decisió del Tribunal qualificador, com a Òrgan que elevarà a la Junta de Govern Local la proposta de contractació de les persones aspirants que hagin obtingut major puntuació.

I perquè consti als efectes oportuns, signen els membres del Tribunal qualificador aquesta acta, per duplicat exemplar, en prova de conformitat.

Dolors Garcia i Arjona  
Carme Tobias i Ferrer  
Elisabet Plans i Roig  
Mariona Casanovas i Sala  
Sandra Mas i Llongueras