



ACTA DE CONSTITUCIÓ I VALORACIÓ DEL CONCURS LLIURE PER A LA SELECCIÓ D'UNA PLAÇA D'OFICIAL 2ª DE MANTENIMENT, INCLOSA EN EL GRUP DE CLASSIFICACIÓ C, SUBGRUP C2, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL FIX, VACANT A LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET, I INCLOSA EN L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'ANY 2022, CONVOCATÒRIA 2022/18.

A Sant Vicenç de Castellet, essent les 11:00 hores del dia 3 d' octubre de 2024, es reuneix el Tribunal qualificador del Concurs lliure per a la selecció d'una plaça d'Oficial 2ª de manteniment, vacant a la plantilla de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet i inclosa en l'oferta pública d'estabilització de l'ocupació temporal de l'any 2022, codi de convocatòria 2022/18, amb la finalitat de constituir el Tribunal i procedir a la fase de concurs de l'esmentat procés de selecció.

D'acord amb les bases específiques, aprovades per Decret d'Alcaldia en data 19/12/2022, el Tribunal qualificador està integrat per les següents persones:

Presidència:

Sra. Dolors Garcia i Arjona, tècnica de recursos humans i OAC de l'Ajuntament

Vocalies:

Sr. Lluç Basora i Pascual, TAG de l'Ajuntament

Sra. Meritxell León i Jiménez , enginyera de l'Ajuntament

Sr. Kilian Freijo i Alarcón, encarregat de la Brigada de l'Ajuntament

Sra. Mª Soledad Gázquez i Jiménez, designada per Escola d'Administració Pública de Catalunya

Actua com a secretari:

Sr. Lluç Basora i Pascual, TAG de l'Ajuntament

El Tribunal compta amb la col·laboració de la Sra. Abigail Antequera i Ramírez, funcionària de l'Ajuntament, com a personal de suport administratiu, que actuarà amb veu i sense vot.

Tenint en compte que s'aconsegueix el quòrum suficient, en aquest acte es dona per constituït formalment el Tribunal qualificador del concurs lliure.

Es fa constar que, per Decret de l'Alcaldia Presidència dictat en data 29/05/2023 es va aprovar el llistat definitiu de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició lliure, amb un total de sis (6) persones aspirants admeses.

Cal tenir en compte que, d'acord amb les bases reguladores del procés de selecció, els mèrits que es valoraran seran els següents:



El barem de puntuació dels mèrits s'ha calculat sobre els **50 punts** que corresponen al 100% de la puntuació total del procés, segons segueix:

Experiència professional (amb el màxim de 30 punts):

1) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada.

. Per cada mes de servei 0,50 punts, amb el màxim de 30 punts.

2) Experiència en places de qualsevol altra Administració Pública i del Sector Públic que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a les del cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada.

. Per cada mes de servei 0,20 punts, amb el màxim de 30 punts.

3) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin d'un grup/subgrup de titulació i d'un cos, escala, categoria o equivalent, diferent al de la plaça convocada.

. Per cada mes de servei 0,20 punts, amb el màxim de 30 punts.

4) Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a les de les places a cobrir.

. Per cada mes de servei 0,10 punts, amb el màxim de 30 punts.

Els períodes de temps que no arribin a computar 1 mes, seran valorats de forma proporcional al temps acreditat.

Formació i perfeccionament (amb el màxim de 20 punts):

a) Per titulacions acadèmiques superiors a l'exigida:

-Batxillerat, cicle formatiu de grau superior o equivalent: 2 punts

-Per estar en possessió d'un títol de diplomatura o equivalent: 4 punts

b) Per cursos relacionats directament amb la plaça objecte de la convocatòria:

-Per cada curs de fins a 14 h : 1 punt

-Per cada curs de 15 a 25h. : 1,50 punts

-Per cada curs de 26 a 40 h : 2 punts.

-Per cada curs de 41 a 100 h: 2,50 punts.

-Per cada curs de + de 101 h: 3 punts.

Els cursos en que no s'acrediti la durada seran valorats com a cursos de fins a 14 hores.

c) Per estar en possessió del títol de català corresponent al nivell B2: 1 punt.

Es fa constar que en el mèrits relatius a la formació, el Tribunal ha valorat els cursos relacionats directament amb el lloc de treball, els cursos relacionats amb PRL i els cursos relacionats amb competències transversals. No es valoraran els cursos d'idiomes.

A continuació el tribunal fa la valoració de la documentació i mèrits al·legats i justificats documentalment, donant el següent resultat:

NÚM.REG	DNI	EXPERIÈNCIA	FORMACIÓ	TOTAL
E2023001688	8563X	0,00	20,00	20,00
E2023001781	5784Y	21,89	5,00	26,89
E2023002146	6553B	30,00	20,00	50,00
E2023002203	8850K	30,00	13,00	43,00
E2023002240	8656R	3,13	11,50	14,63
E2023003502	2091T	0,00	8,50	8,50



A les onze hores s'ha iniciat la prova de català per part de les persones que no tenien acreditat el nivell B1 de la Junta Permanent de Català, i els resultats obtinguts són els següents:

REG. ENTRADA	DNI	NIVELL CATALÀ
E2023002098	8850K	APTE

En conseqüència, el Tribunal proposa a Alcaldia Presidència la contractació amb regim de contractació laboral fix, enquadrat en el grup de classificació C, subgrup C2, com a Oficial 2ª de manteniment, a la persona aspirant que ha obtingut la puntuació més alta en aquest procés de selecció, segons segueix:

6553B

Les persones aspirants disposen d'un termini de tres (3) dies hàbils per presentar els escrits de reclamació i/o al·legació que estimin pertinents per a la defensa dels seus drets, segons disposa la normativa vigent . En el cas de no rebre cap al·legació, aquest resultat s'esdevindrà definitiu.

I perquè consti als efectes oportuns, signen els membres del Tribunal qualificador aquesta acta, per duplicat exemplar, en prova de conformitat.

Dolors Garcia i Arjona
Lluc Basora i Pascual
Meritxell León i Jiménez
Kilian Freijo i Alarcón
Mª Soledad Gázquez i Jiménez

Contra aquesta acta es pot interposar, en virtut de l'article 121 de la Llei 39/2015, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en concordança amb la base dotzena de les Bases específiques reguladores del concurs oposició, un recurs d'alçada contra la decisió del Tribunal qualificador, com a Òrgan que elevarà a la Junta de Govern Local la proposta de contractació de les persones aspirants que hagin obtingut major puntuació.