



**BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL CONCURS OPOSICIÓ LLIURE PER A LA SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A SUPERIOR EN EDUCACIÓ INFANTIL, INCLOSA EN EL GRUP DE CLASSIFICACIÓ C, SUBGRUP C1, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL FIX, QUE ESTÀ VACANT A LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET, I INCLOSA EN L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'ANY 2022.**

Per Decret de l'Alcaldia Presidència núm. 2022LLDC001529, de 20 de desembre, s'han aprovat les bases específiques reguladores del concurs oposició lliure per a la selecció d'una plaça de Tècnic/a superior en educació infantil, inclosa en el grup de classificació C, subgrup C1, en règim de personal laboral fix, que està vacant a la plantilla de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, i inclosa en l'Oferta Pública d'estabilització de l'ocupació temporal de l'any 2022.

En compliment del que estableix la normativa vigent, es publica el text íntegre de les bases aprovades i s'obre la convocatòria segons el que s'especifica en les esmentades bases.

**PRIMERA. OBJECTE DE LES BASES.**

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a la selecció d'una plaça de Tècnic/a superior en Educació Infantil, enquadrada per assimilació en el grup de classificació C, subgrup C1, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure i en règim de personal laboral fix, que està vacant a la plantilla de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per la seva inclusió en l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal, publicada en el BOPB del dia 27/05/2022.

**SEGONA. CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA.**

Les dades bàsiques de la plaça són les següents:

- Codi convocatòria en OPO estabilització: 2022/01
- Denominació: Tècnic/a superior en Educació Infantil
- Règim jurídic: Laboral fix
- Grup de classificació professional: grup C, subgrup C1 (per assimilació)
- Complement de destinació: 18
- Complement específic: 4.967,52 € (anual)
- Jornada: dedicació completa bàsica ordinària

**TERCERA. FUNCIONS.**

Les funcions principals de la plaça són les que recull el vigent Catàleg de llocs de treball, que són les següents:

- Impartir la docència per a l'adquisició d'hàbits i coneixements dels infants en tots els àmbits de l'Escola, especialment en l'àmbit pedagògic, el foment dels hàbits d'higiene i de menjador així com l'atenció directa dels infants en relació a les necessitats bàsiques dels mateixos.
- Tenir cura dels infants i desenvolupar activitats específiques d'acord amb la programació definida i sota les indicacions de la direcció.
- Vetllar per la seguretat i salut dels infants garantint la cobertura de les seves necessitats bàsiques.
- Fer el seguiment de l'evolució dels infants elaborant els informes individuals per tal d'informar als pares.



- Participar en les activitats de l'A.M.P.A.
- Implementar les activitats programades i assolir els objectius establerts.
- Realitzar reunions amb els pares i mares durant el curs.
- Participar, quan la situació així ho requereixi, en les activitats organitzades per l'Escola Bressol.
- I d'altres que, amb caràcter general, li siguin atribuïdes.

#### **QUARTA. CONDICIONS GENERALS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

Les condicions generals aplicables a aquest procés de selecció seran les que s'estableixen a les Bases Generals dels processos selectius convocats per l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per a l'estabilització de les places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de 2022, aprovades per acord de la Junta de Govern de data 30/11/2022 i publicades al BOPB en data 09/12/2022. La plaça està identificada en les bases generals amb el codi de convocatòria 2022/01.

#### **CINQUENA. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS PER A PRENDRE PART DE LA CONVOCATÒRIA.**

##### 5.1. Requisits generals:

Els especificats a la base 3 de les bases generals aplicables a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, per a les places incloses en l'oferta pública d'ocupació 2022 per estabilització de l'ocupació temporal.

##### 5.2. Requisits específics:

5.2.1. Estar en possessió o en condicions d'obtenir el títol acadèmic oficial de Tècnic/a superior en educació infantil, o equivalent. En cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri competent.

5.2.2. Caldrà acreditar coneixements de llengua catalana equivalents al nivell C1 o equivalent de la Junta Permanent de Català.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana del nivell corresponent, amb caràcter obligatori i eliminadori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

Estaran exemptes de fer la prova de català les persones aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de personal funcionari públic o personal laboral, en qualsevol administració o entitat del sector públic institucional, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior.

5.2.3. Amb antelació a la contractació, caldrà aportar el certificat negatiu de delictes sexuals.

El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en aquest procés selectiu s'ha de produir en la data d'acabament de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la formalització del nomenament.

No obstant això, si durant el procés selectiu la comissió de valoració considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.



### **SISENA. PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES.**

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament (Pl. de l'Ajuntament, 10 o c. Montserrat, 50 08295-Sant Vicenç de Castellet), dins el termini improrrogable de vint (20) dies hàbils, a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al tauler d'anuncis de la Corporació, a la seu electrònica [www.svc.cat](http://www.svc.cat), BOPB i DOGC i s'han d'adreçar a la presidenta de la Corporació.

La forma de presentació i la documentació a aportar són les que es relacionen a la base quarta de les bases generals d'aplicació.

En aplicació de les Ordenances fiscals vigents a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, les persones aspirants hauran de satisfer una taxa per drets d'examen per import següent:

GRUP CLAS.	TAXA	Bonif. 5% tramitació electr.	Persones en situació d'atur
C1	20,00 €	19,00 €	10,00 €

El pagament de la taxa es podrà formalitzar a les Oficines de l'Ajuntament o bé a través de transferència a un dels següents comptes corrents:

ENTITAT	NÚMERO COMPTE IBAN
"La Caixa"—Caixabank	ES86.2100.0361.5302.0011.4117
BBVA	ES66.0182.6035.4302.0154.7870

Caldrà presentar el justificant del pagament de la taxa en el moment de la presentació de la sol·licitud per optar al procés selectiu.

### **SETENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR.**

Serà d'aplicació el que s'estableix a la base sisena de les bases generals aplicables.

### **VUITENA. PUBLICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I DE LES NOTIFICACIONS.**

La present convocatòria i bases reguladores es publicaran íntegrament al BOPB, al tauler d'anuncis i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet ([www.svc.cat](http://www.svc.cat)). Així mateix, la convocatòria es publicarà al DOGC, amb remissió expressa al BOPB a on s'hagin publicat íntegrament les bases.

La resta de comunicacions relacionades amb el procés de selecció seran publicades únicament a la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet [www.svc.cat](http://www.svc.cat), per a la informació i efectes de les persones interessades.

### **NOVENA. PROCEDIMENT I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ.**

La selecció es farà pel procediment de concurs oposició lliure, segons el que s'estableix a la base setena i següents de les bases generals aplicables.

Les fases de què constarà el procés selectiu són les següents:



### Fase 1. Admissió/exclusió de les persones aspirants.

A partir de la data en què finalitzi el període de presentació d'instàncies, es revisaran les sol·licituds i en el termini màxim d'un mes es publicarà, a la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, la qualificació d'aquesta fase, a través de les quals els aspirants seran qualificats com a admesos o exclosos, en funció del compliment dels requisits exigits a la base cinquena d'aquesta convocatòria. Les persones que hagin estat excloses podran presentar, en el termini de deu dies, la documentació acreditativa pertinent i sol·licitar, si s'escau, la seva admissió.

La participació en el procés selectiu no implica cap reconeixement de compliment de les condicions per part de les persones aspirants, les quals seran comprovades en el moment del nomenament com a funcionari/ària de la Corporació.

### Fase 2. Fase d'oposició.

Amb una puntuació màxima de 60 punts, estarà regulada per la base vuitena de les bases generals d'aplicació i constarà dels exercicis següents:

#### 1r. Exercici. Prova teòrica

Amb una puntuació màxima de 20 punts, constarà de dues parts, a desenvolupar en el termini màxim de noranta (90) minuts:

PRIMERA. Consistirà en resoldre per escrit, una bateria de trenta preguntes tipus test sobre el contingut del temari que s'adjunta a aquestes bases. Es valorarà amb una puntuació màxima de 10 punts.

SEGONA part. Consistirà en desenvolupar un o diversos temes dels que figuren en el temari que s'adjunta com a annex a aquestes bases. Es valorarà amb una puntuació màxima de 10 punts.

Aquesta prova teòrica és obligatòria i no eliminatòria.

#### 2n. Exercici. Prova pràctica

Amb una puntuació màxima de 40 punts, consistirà en desenvolupar, en el termini màxim de noranta (90) minuts un o diversos exercicis pràctics sobre els temes relacionats amb el temari que figura com a annex d'aquestes bases. Aquesta prova és obligatòria i no eliminatòria.

La a qualificació de la fase d'oposició es determinarà sumant les puntuacions obtingudes en la totalitat de les proves, amb una puntuació màxima de **60 punts** i cal obtenir una puntuació mínima de **30 punts** per poder superar-la.

#### 3r. Exercici. Coneixements de llengua catalana.

Per tal de poder prendre part en aquesta convocatòria, cal posseir els coneixements de català nivell de Suficiència (C1) de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. En el cas que les persones aspirants no estiguin en possessió del certificat acreditatiu corresponent, l'òrgan seleccionador avaluarà aquests coneixements mitjançant la superació d'una prova específica de coneixements de llengua catalana equivalents al nivell de suficiència (C1).



La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, restant eliminades del procés de selecció aquelles persones aspirants que siguin considerades no aptes.

4r Exercici. Coneixements de llengua castellana (exclusivament per als aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola).

Segons el que s'estableix a la base 3.1.6 de les bases generals aplicables.

**Fase 3. Fase de concurs. Avaluació dels mèrits.**

Regulada per la base 9.1 de les bases generals aplicables, la fase de concurs consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants d'acord amb els barems exposats.

Es valoraran els mèrits al·legats per les persones aspirants en base a la documentació presentada i reflectida al full de mèrits i al Curriculum Vitae que acompanya la sol·licitud, d'acord amb els barems que s'indiquen. No es valoraran els mèrits al·legats que no s'acreditin degudament.

Els mèrits es computaran amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de manera que no es tindran en compte els obtinguts després d'aquesta data.

El barem de puntuació dels mèrits, en el cas de processos realitzats pel sistema de concurs oposició, s'ha calculat sobre el total de **40 punts** que correspon al 40% de la puntuació total del procés.

Un cop completada la fase d'oposició, les persones aspirants disposaran d'un termini de cinc (5) dies, segons la base 4.5 de les bases generals aplicables, per presentar els mèrits que es valoraran en aquesta fase, que consistirà en la valoració dels esmentats mèrits al·legats i justificats per cada aspirant segons els següents criteris de valoració:

Experiència professional (amb el màxim de 36 punts):

- 1) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada.  
. Per cada mes de servei 0,75 punts, amb el màxim de 36 punts.
- 2) Experiència en places de qualsevol altra Administració Pública i del Sector Públic que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a les del cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada.  
. Per cada mes de servei 0,50 punts, amb el màxim de 36 punts.
- 3) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin d'un grup/subgrup de titulació i d'un cos, escala, categoria o equivalent, diferent al de la plaça convocada.  
. Per cada mes de servei 0,40 punts, amb el màxim de 36 punts.
- 4) Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a les de les places a cobrir.  
. Per cada mes de servei 0,30 punts, amb el màxim de 36 punts.

Els períodes de temps que no arribin a computar 1 mes, seran valorats de forma proporcional al temps acreditat.



Formació i perfeccionament (amb el màxim de 4 punts):

- Per estar en possessió de titulacions acadèmiques superiors a l'exigida:
    - .Batxillerat, cicles formatiu de grau superior o equivalents: 0,50 punts.
    - .Diplomatura universitària o equivalents: 0,75 punts.
    - .Llicenciatura, Grau universitari o equivalents: 1 punt.
- En aquest apartat només es comptarà una titulació.

-Per cursos relacionats directament amb la plaça objecte de la convocatòria, entenent-se com a tals els relacionats amb les funcions de tècnic/a superior en educació infantil, els relacionats amb ofimàtica, amb prevenció de riscos laborals i amb competències transversals com treball en equip o intel·ligència emocional:

- Per cada curs de fina a 25h.: 0,20 punts
- Per cada curs de 26 a 40 h: 0,40 punts.
- Per cada curs de 41 a 100 h: 0,75 punts.
- Per cada curs de més de 101 h: 1 punt.

Els cursos en que no s'acrediti la durada seran valorats com a menys de 25 hores.

**Fase 4. Període de prova.**

D'acord amb el que s'estableix a la base catorzena de les bases generals aplicables, s'estableix un període de prova de 2 mesos, que serà avaluat segons disposen les mateixes.

**DESENA. QUALIFICACIÓ DE LES PROVES I RELACIÓ DE PERSONES APROVADES.**

Les qualificacions de cada exercici es faran públiques en el tauler d'anuncis i a la seu electrònica de l'Ajuntament, [www.svc.cat](http://www.svc.cat). La qualificació final de cada aspirant estarà constituïda per la suma de les obtingudes en el conjunt de la fase d'oposició i la de concurs, el que determinarà l'ordre de puntuació definitiu, segons el que estableixen les bases desena i onzena de les bases generals aplicables.

Si existís un empat, s'estarà al que disposa la base 10.1.4 de les bases generals aplicables.

**ONZENA. PRESENTACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ.**

Segons l'estableix a la base dotzena de les bases generals aplicables.

**DOTZENA. NOMENAMENT COM A PERSONAL LABORAL FIX.**

L'òrgan competent formalitzarà el nomenament com a personal laboral fix a favor de la persona aspirant proposada pel tribunal qualificador, segons el que s'estableix a la base tretzena de les bases generals aplicables.

**TRETZENA. BORSA D'INTERINITAT.**

Segons es regula a la base quinzena de les bases generals aplicables.

Adriana Delgado i Herreros  
L'alcaldeessa,  
Sant Vicenç de Castellet, 20 de desembre de 2022



## ANNEX 1. TEMARI

### Temari general

- Tema 1. La constitució espanyola de 1978. Drets i deures de la ciutadania.
- Tema 2. El municipi. L'organització municipal. Els serveis mínims obligatoris.
- Tema 3. El municipi de Sant Vicenç de Castellet. Geografia, demografia i història.
- Tema 4. La transparència a les Administracions Públiques.
- Tema 5. La prevenció de riscos laborals. Criteris preventius.
- Tema 6. El personal al servei de les entitats locals de Catalunya. Classes de personal.
- Tema 7. Drets i deures del personal empleat públic.

### Temari específic

- Tema 1. Característiques generals del nen i la nena fins a tres anys. Principals factors que intervenen en el seu desenvolupament. Etapes i moments més significatius.
- Tema 2. El desenvolupament infantil en el primer any de vida. El paper dels adults.
- Tema 3. El desenvolupament psicomotriu en els infants de 0 a 3 anys. La intervenció educativa. L'expressió corporal com a ajuda en la construcció de la identitat i l'autonomia personal.
- Tema 4. El desenvolupament de la personalitat. La conquesta de l'autonomia. Els desenvolupament afectiu dels nens i nenes de 0 a 3 anys.
- Tema 5. El nen/a descobreix els altres. L'escola com a institució socialitzadora.
- Tema 6. La família com a primer agent de socialització. Període d'adaptació dels nens i nenes al centre educatiu. Relacions entre la família i l'equip docent.
- Tema 7. Desenvolupament cognitiu fins altres anys. El coneixement de la realitat. L'observació i exploració del món físic, natural i social.
- Tema 8. L'organització dels espais i del temps. Criteris per a una adequada distribució i organització espacial i temporal. Ritmes i rutines quotidianes. Hàbits referits al descans, higiene i activitat infantil.
- Tema 9. La descoberta de la pròpia identitat. La construcció dels rols masculí i femení. Estratègies per evitar la discriminació del gènere.
- Tema 10. Principis d'intervenció educativa en educació infantil. L'enfoc globalitzador. Sentit i significativitat de l'aprenentatge. Una metodologia basada en l'observació i l'experimentació.
- Tema 11. El desenvolupament del llenguatge. Llenguatge i pensament.
- Tema 12. L'ensenyament i l'aprenentatge de la llengua en l'educació infantil. Tècniques i recursos per a la comprensió i l'expressió oral. La comunicació no verbal.
- Tema 13. Literatura infantil. El conte: el seu valor educatiu. Criteris per a seleccionar, utilitzar i explicar contes orals o escrits. Activitats a partir del conte.