

ACTA DE L'ESTUDI I RESOLUCIÓ DELS ESCRITS D'AL·LEGACIÓ PRESENTATS CONTRA L'ACTA DE RESULTATS FINALS PROVISIONALS DEL CONCURS OPOSICIÓ LLIURE PER A LA SELECCIÓ D'UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A D'OcupACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE CASTELLET.

A Sant Vicenç de Castellet, essent les onze hores del dia 2 de desembre de 2021, es reuneix el Tribunal qualificador del Concurs oposició lliure per a la selecció d'un lloc de treball de Tècnic/a d'Ocupació de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, amb la finalitat d'estudiar i resoldre els escrits d'al·legació presentats contra l'acta de resultats finals provisionals lliurada en data 10 de novembre d'enguany i publicada el dia 12 de novembre.

Durant el termini de deu dies d'exposició pública, s'han presentat dos escrits d'al·legació per part de les persones aspirants i pels següents motius:

R/ENTRADA	DNI	MOTIU AL·LEGACIÓ
2021/12136	4001P	Disconformitat amb la valoració de mèrits pel que fa a experiència professional
2021/11368	6433Z	Disconformitat amb la valoració de mèrits pel que fa a experiència professional

Pel que fa a les al·legacions presentades per l'aspirant 4001P:

Tot i que l'aspirant presenta documentació que continua sense aclarir del tot la naturalesa de les funcions desenvolupades, es complementa aquesta informació amb la consulta de les relacions de llocs de treball de l'Ajuntament en el qual ha prestat majoritàriament els seus serveis, d'una durada de setze anys de servei, i que estan penjades al portal de la transparència de l'esmentat Ajuntament. En la RLLT queda acreditat que les funcions desenvolupades estarien relacionades directament amb les funcions objecte del lloc de treball de tècnic/a d'ocupació.

Per tant, el tribunal estima les al·legacions presentades per l'aspirant 4001P i valorarà l'experiència acreditada.

Pel que fa a les al·legacions presentades per l'aspirant 6433Z:

Per part del Secretari de la Corporació i president del Tribunal, es manifesten les següents consideracions:

Emprar la legislació de contractes del sector públic per a seleccionar personal al servei de l'Administració Pública és obertament contrari a Dret. Així doncs, l'actual Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP) recull expressament al seu article 308.2 que "en cap cas l'entitat contractant pot instrumentar la contractació de personal a través del contracte de serveis, inclosos els que per raó de la quantia es tramitin com a contractes menors". Al seu torn, l'article 11.1 LCSP exclou de l'àmbit de la Llei 9/2017 "la relació de servei dels funcionaris públics i els contractes que regula la legislació laboral". La llei d'aplicació al contracte que ha vinculat l'aspirant a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet (Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de



novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic) s'expressava en termes anàlegs en el seu article 4.1.a).

En cas que el contracte administratiu de serveis, que va vincular l'aspirant a l'Ajuntament, encobris una relació laboral implicaria l'existència de greus infraccions de l'ordenament jurídic. Així doncs, l'aspirant hauria quedat mancada dels drets que li reconeix la legislació laboral i de la Seguretat Social (estabilitat laboral, causes de suspensió, modificació i extinció del contracte laboral, retribucions, règim de vacances i jornada laboral, acolliment al Règim General de la Seguretat Social amb el consegüent deure de cotitzar de l'empresari i el treballador, etc.). Però a més, es constataria la producció d'un frau al dret fonamental d'accés als càrrecs i funcions públiques d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, reconegut en els articles 23.2, 14 i 103.3 de la Constitució, ja que no s'hauria tramitat el procés selectiu legalment establert per a reclutar personal laboral (fix o temporal), ni tampoc per seleccionar personal funcionari.

No obstant, en el context de l'actual procés selectiu, valorar els serveis prestats a una Administració mitjançant un contracte administratiu de serveis de la mateixa manera que els serveis prestats en règim funcional o laboral suposaria perjudicar a la resta d'aspirants, que sí van accedir a la funció pública d'acord amb la corresponent oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs oposició lliure en què s'ha de garantir, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat (article 103.3 CE), així com el de publicitat, d'acord amb el que estableix l'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local. Tot i això, en cas que es valoressin els serveis prestats a través d'un contracte administratiu de serveis amb la mateixa puntuació que els serveis prestats a un Administració en règim laboral o funcional, l'aspirant continuaria sense obtenir la primera posició.

Els tres membres vocals del tribunal qualificador es sumen a aquestes manifestacions.

La secretària del tribunal fa constar les consideracions següents:

Es considera que els serveis prestats i al·legats per l'aspirant s'enquadren totalment en la base novena—fase 4. Avaluació de mèrits, en el sentit que les mateixes estableixen que es valoraran els “serveis prestats a l'Administració pública local en el lloc objecte de la convocatòria” sense especificar la tipologia d'aquests serveis ni excloure cap tipus del mateix. Les bases específiques reguladores dels processos selectius esdevenen “lleis” dels mateixos, si no han estat objecte d'al·legacions. Pel que es considera que procedeix la valoració dels serveis prestats com a prestats en el sector públic.

Per tant, el tribunal desestima les al·legacions presentades en aquest sentit.

Ara bé, un cop revisada novament la puntuació atorgada, el tribunal observa que no s'havia comptat l'experiència acreditada per l'aspirant en un Consorci, i procedeix a la seva valoració d'aquesta experiència en el sector públic.

Per tant, es modifica la valoració de mèrits segons l'exposat anteriorment, en les dues al·legacions, que queda de la manera següent:



DNI	Experiència	Formació	TOTAL CONCURS
4001P	3,000	1,200	4,200
6433Z	1,627	2,000	3,627
9369R	2,500	1,700	4,200
8832F	3,000	1,150	4,150

L'aspirant 6433Z sol·licita també, en la seva al·legació, que se li informi sobre el desglossament de la puntuació atorgada, que és la següent:

.Experiència en sector públic: 0,627 punts (0,41 punts per experiència a un Consorci i 0,217 punts per experiència en un Ajuntament)

.Experiència en sector privat: 1 punt, per experiència com a professional independent

.Formació: 2 punts

En conseqüència, els resultats finals del concurs oposició lliure per a la selecció d'un lloc de treball de Tècnic/a d'Ocupació de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, són els següents:

DNI	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	TOTAL PUNTS
4001P	14,375	4,200	18,575
6433Z	12,375	3,627	16,002
9369R	12,125	4,200	16,325
8832F	11,875	4,150	16,025

Contra els actes del Tribunal les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant el president de la corporació en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, exposició en el tauler d'anuncis o notificació individual de conformitat amb allò que disposa l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC). Tot això, sense perjudici de poder interposar l'interessat/ada qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

I perquè consti als efectes oportuns, signen els membres del Tribunal qualificador aquesta acta, per duplicat exemplar, en prova de conformitat.

Manel Martínez i Mira

Meritxell León i Jiménez

Antoni Coll i Giménez

Ramon Martin i Cabeza

Dolors Garcia i Arjona

